

Työpaikkakiusaamisen nollatoleranssi -verkkovalmennus

Työpaikkakiusaamisen nollatoleranssi -verkkovalmennus antaa valmiuksia esimiehille ja johdolle estää ja vähentää työpaikkakiusaamista, epäasiallista kohtelua sekä häirintää työyhteisössä.

Työpaikkakiusaaminen vaikuttaa koko työyhteisöön. Epäasiallinen kohtelu, häirintä ja syrjintä työpaikalla aiheuttavat stressiä työntekijälle ja voivat johtaa sairauspoissaoloihin. Huono ilmapiiri vähentää myös tuottavuutta. Työpaikkakiusaamisen nollatoleranssi tarkoittaa sitä, että työyhteisössä ei hyväksytä eikä suvaita minkäänlaista kiusaavaa ja epäasiallista käyttäytymistä.

Kenelle verkkovalmennus on tarkoitettu?

Verkkovalmennus soveltuu esimiehille ja johdolle, jotka haluavat

- estää ja vähentää työpaikkakiusaamista,
- epäasiallista kohtelua ja häirintää sekä työpaikkasyrjintää
- kehittää osaamistaan tunnistaa kiusaaminen ennakkoon ja kehittää työyhteisön ilmapiiriä ja toimintakulttuuria sellaiseksi, että jokaisen on turvallista tehdä työtä.

Valmennus sopii organisaation koko esimiesryhmälle tai sen voi suorittaa itsenäisenä osallistujana.

Valmennuksen sisältö

Valmennus koostuu viidestä moduulista:

1. Tunnista ilmiö
2. Ota puheeksi ja selvitä
3. Ennalta ehkäise ja luo kulttuuria
4. Esimiehen ammattirooli
5. Esimiehen jaksaminen ja tuki

Valmennuksen hyödyt

TYÖPAIKKAKIUSAAMINEN TUNNISTETAAN

Epäasiallinen kohtelu, häirintä ja kiusaaminen osataan tunnistaa.

HYVINVOINTI JA TUOTTAVUUS LISÄÄNTYVÄT

Hyvinvointi ja jaksaminen paranevat lisäen tuottavuutta.

TYÖKULTTUURI KEHITTYY

Vastuullinen työkäyttäytyminen ja myönteinen työkulttuuri vahvistuvat esimiestaitojen karttuessa.

KÄYTÄNNÖN TYÖKALUJA

Taidot ja rohkeus epäasiallisen kohtelun ja kiusaamisen tilanteiden selvittämiseen lisääntyvät

FAKAT

Paikka: Oppimisympäristö verkossa

Työmäärä: 1 tunti/moduuli

Aloitus: Milloin vain

Käyttöoikeus: 3 kuukautta tai sopimuksen mukaan

Laitevaatimukset: Tietokone ja mobiili, verkkoyhteys, kuulokkeet

OTA YHTEYTTÄ

Antti Soikkanen

vanhempi konsultti
antti.soikkanen@ttl.fi
+358 50 320 8614

Sara Lamminmäki

kehittämispäällikkö
sara.lamminmaki@ttl.fi
+358 46 850 8180

Miia Vahlsten

kehittämispäällikkö
miia.vahlsten@ttl.fi
+358 50 354 6880

Opiskele omassa tahdissa



Varaa noin tunti yhden moduulin opiskeluun



Käy läpi moduulin aineistot



Tallenna moduulin lisämateriaalit



Taustoitettavia videoita ja podcasteja



Tehtäviä esimiestyöhön



Käytännön työvälineitä



Osaamisen testaamista

Koulutus sisältää

Moduuli 1: Epäasiallisen kohtelun tunnistaminen

Opit tunnistamaan epäasiallisen kohtelun ja siihen liittyviä riskejä. Opit myös tunnistamaan, mitkä tekijät edistävät epäasiallista kohtelua työyhteisössä.

Moduuli 2: Puheeksi ottaminen

Opit ottamaan työpaikkakiusaamisen ja epäasiallisen kohtelun puheeksi ja saat työkaluja ja toimintatapoja ongelmatilanteiden selvittämiseen.

Moduuli 3: Ennaltaehkäisy ja kulttuurin muuttaminen

Opit tunnistamaan oman työyhteisösi tavat tukea myönteistä ja vastuullista työkäyttäytymistä. Löydät myös keinoja epäasiallisen käyttäytymisen ennaltaehkäisemiseksi.

Moduuli 4: Esimiehen rooli epäasiallisen kohtelun ehkäisyssä

Pohdit omaa esimiehen ammattirooliasi erityisesti epäasiallisen kohtelun ennalta ehkäisyssä ja siihen puuttumisessa.

Moduuli 5: Esimiehen jaksaminen ja tuki

Opit löytämään asioita, jotka edesauttavat esimiestyössä jaksamista ja tutustut esimiehen tukiverkostoon.

Tilaa maksuttomat
kokeilutunnukset!
www.ttl.fi/tyopaikka-kiusaamisen-nollatoleranssi-verkkovalmennus

Suosittelemme, että koekäytät verkko-koulutuksen ja valitset organisaatiollesi sopivimmat moduulit.

Tehosta oppimista työpajalla

Vahvistamaan oppimista verkkovalmennukseen voidaan yhdistää aloituswebinaari, ryhmän yhteinen työpaja tai sparrausta.

Palvelupolkumme avulla tukea muutokseen

Pro
Tehosta oppimista
**ALOITUS-
WEBINAARILLA**

Ota ilmiö haltuun
**NOLLATOLERANSSI-
VERKKOVALMENNUKSEN**
avulla!

Syvennä opittua
asiantuntijan
ohjauksessa
WEBINAARISSA

Tue esimiesten
kehittymistä
henkilökohtaisella
SPARRAUKSELLA

Varmista
nollatoleranssin
jalkautuminen
TYÖPAJASSA

PYYDÄ ESITTELY TAI TARJOUS

Verkkovalmennus voidaan myös räätälöidä työpaikan omien tarpeiden mukaan. Pyydä tarjous työyhteisöllesi verkkovalmennuksesta ja saat tietoa, miten valmennus sopii parhaiten työpaikallesi. Asiantuntijamme vastaavat mielellään kysymyksiisi.

