



Työhyvinvoinnin johtaminen -verkkokoulutus

Tämä itseohjautuva verkkokoulutus antaa kaiken, mitä esihenkilön on hyvä tietää työhyvinvoinnin johtamisesta. Rikas kokonaisuus kertoo mm. velvollisuuksista, tunneälystä ja taloudellisista vaikutuksista.

Esihenkilöllä on keskeinen rooli työhyvinvoinnin toteuttamisessa

Hyvinvointi ja tuottavuus paranevat, kun työhyvinvointijohtamiseen kiinnitetään huomiota. Työhyvinvoinnin edistämässä esihenkilöt ovat avainasemassa.

Työhyvinvoinnin johtaminen -verkkovalmennuksessa yhdistyvät henkilökohtainen valmennus ja oppimista tukevat sisältömoduulit, joiden tuottajina ovat olleet Suomen johtavat työelämäasiantuntijat.

Kenelle valmennus sopii?

Työhyvinvoinnin johtaminen -verkkovalmennus sopii esihenkilöille sekä työsuojelun ja henkilöstöhallinnon toimijoille alasta riippumatta.

Valmennuksen hyödyt

- **Työhyvinvoinnin käsite kirkastuu**
Osallistuja saa kokonaisvaltaisen käsityksen siitä, mitä menestyksekkäs työhyvinvointijohtaminen pitää sisällään.
- **Luottamukselliset keskustelut mahdollistavat asioiden käsittelyn**
Osallistuja pystyy käsittelemään oman yksikkönsä asioita luottamuksellisesti Työterveyslaitoksen työelämäasiantuntijan kanssa.
- **Johtaminen kehittyy**
Osallistuja uudistaa käytäntöjään työyhteisössään sitä mukaa kuin tieto ja osaaminen karttavat.
- **Määrätietoisuus ja tavoitehakuisuus kasvaa**
Osallistuja saa itsevarmuutta omaan työhyvinvoinnin johtamiseensa.

VALMENNUKSEN TEEMAT (yksityiskohtainen sisältö kääntöpuolella)



Työhyvinvoinnin johtaminen



Näkökulmia johtamiseen



Hyviä käytäntöjä



Hyvinvoiva esihenkilö

FAKTA T

Hinta:

249 €/henkilö + alv 24 %

Aloitust:

milloin vain

Koulutuksen kesto:

noin 10 h itseohjautuvasti

Suoritusajka:

3 kuukautta

Lisätietoa:

www.ttl.fi/tyohyvinvoinnin-johtaminen

Valmentajan sparrauspaketteja tarpeen mukaan:

1 * 45 min = 300 euroa + alv

2 * 45min = 450 euroa + alv

3 * 45 min = 550 euroa + alv

OTA YHTEYTTÄ

Miia Vahlsten

tuotepäällikkö
mii.vahlsten@ttl.fi
050 354 6880

Verkkokoulutuksen sisältö

Tervetuloa kehittämään esihenkilönä ja työhyvinvointijohtajana!

Työhyvinvoinnin johtaminen -moduulit

- Työhyvinvoinnin johtaminen arjessa
- Työhyvinvoinnin johtaminen strategian osana
- Työhyvinvoinnin taloudellinen merkitys
- Esihenkilön velvollisuudet

Näkökulmia johtamiseen -moduulit

- Työyhteisön toimivuuden edistäminen
- Erilaisuuden kohtaaminen ja hyödyntäminen
- Työntekijöiden osaamisen kehittäminen
- Valmentava johtaminen työhyvinvoinnin tukena
- Työurajohtaminen
- Työn imun johtaminen

Esihenkilön hyvinvointi läikkyä myönteisellä tavalla koko tiimin hyvinvointiin!

Hyviä käytäntöjä -moduulit

- Palautumisen tukeminen
- Mielen terveyden tukeminen
- Ergonomia osaksi arkea
- Varhainen tuki
- Sairauspoissaolot ja paluu töihin

Hyvinvoiva esihenkilö

- Sisältää yhden, pidemmän osion, joka jossa on tukea osallistujalle itselleen ja omaan jaksamiseensa.

Vain Sinulle

- Yksityinen alue on omia muistiinpanojasi varten. Valitettavasti käytössäsi tässä versiossa ei ole valmentajaa

One-to-one –sparraushetket ja webinaarit vain lisäpalveluna. Kerää seitsemän (7) henkilön ryhmä ja tehdään organisaatiollesi oma toteutus

PYYDÄ ESITTELY TAI TARJOUS

Koulutus voidaan räätälöidä työpaikan omien tarpeiden mukaan. Pyydä tarjous työyhteisöllesi tilauskoulutuksesta ja saat tietoa, miten koulutus sopii parhaiten työpaikallesi. Asiantuntijamme vastaavat mielellään kysymyksiisi.



www.ttl.fi/koulutus



koulutusinfo@ttl.fi



p. 030 4741 (vaihde)