

Hyvinvointia
työstä

Joka päivä!



Kattava mikro-oppimisen kirjasto työssä oppimisen tueksi

Mikro-oppiminen on joustava digitaalinen tapa kehittää omaa osaamistasi oikea-aikaisesti, pieniä sisältökokonaisuuksia hyödyntäen ja opittua käytäntöön nopeasti soveltaen.

Mikro-oppimisen kirjastossa on jokaiselle jotain!

Tuntuuko, ettei osaamisen kehittämiseksi löydy aikaa? Kaipaatko nopeasti hyödynnettäviä, konkreettisia ideoita ja vinkkejä työhyvinvointiin, työturvallisuuteen, työn muutokseen ja työhyvinvoinnin johtamiseen? Tämä kaikki löytyy mikro-oppimisen kirjastosta. Tutustu teemoihin seuraavalla sivulla ja tilaa kirjasto käyttöösi.

Voit hankkia mikro-oppimisen kirjaston myös työyhteisösi käyttöön vaikka vuodeksi kerrallaan. Yksittäisiä sisältökokonaisuuksia voidaan räätälöidä omalle oppimisalustallenne.

Ota yhteyttä, keskustellaan Teille sopivasta toteutusvaihtoehdosta tarkemmin!

Pedagogiset periaatteet

Kaikissa sisällöissämme noudatamme Työterveyslaitoksen pedagogisia periaatteita.



Tavoitteellisuus



Yhteisöllisyys



Kannustava
arviointi



Sovellettavuus



Tutkittu tieto



Selkeys

FAKTAT

SISÄLLÖT: Sisältöjä yli 40, kirjasto täydentyy koko ajan.

OPISKELUAIKA: 5–10 min./sisältökokonaisuus

HINTA: Kirjasto yksittäiselle henkilölle 195e/6kk (+alv). Ryhmille kysy tarjous!

RÄÄTÄLÖINTI: Teemme sisältöjä myös toiveidenne mukaan. Yksittäisten sisältökokonaisuuksien räätälöinti omalle alustalle.

OTA YHTEYTTÄ

Miia Vahlsten
Kehittämispäällikkö
miia.vahlsten@ttl.fi
+358 50 354 6880

Johanna Jalava
Tuotepäällikkö
johanna.jalava@ttl.fi
+358 50 470 7824

SISÄLTÖESIMERKKEJÄ:

TYÖELÄMÄN MUUTOS

Hybridityö, etätö vai läsnätyö
Työtapoja kannattaa miettiä koronan jälkeen
Resilientin organisaation toiminta
Resilientin organisaation tunnusmerkit
Ihmisen vahvuudet tekoälyn aikakaudella
Resilienssi kriisitilanteessa
Työelämätaidot 2030-luvulla
Urajumi tuntuu umpikujalta

TYÖHYVINVOINTI

UUTUUS 2022: Mielen työkyky
UUTUUS 2022: Oman työn johtaminen
UUTUUS 2022: Henkinen työkyky
UUTUUS 2022: Etänä vai lähinä?
Miten ylitän tuunaamisen esteet?
Ajanhallinta etätöyssä
Häiriöt, keskeytykset ja tietotulva
Tietotulvaa voi oppia hallitsemaan
Työn ja muun elämän yhteensovittaminen
Paisi jäämisen pelko (FOMO)
Tunnekuorma kasvaa vaivihkaa
Mitä työn tuunaaminen on?
Mistä tunnistan työpaikkakiusaamisen?
Palautuminen – Lisää tunteja kalenteriin
Palautuminen – Liikunta
Kolme tapaa palautua
Palautuminen – Alkoholi
Työaikakulttuuri asiantuntijatyössä
Ajanhallinta – Keskeytysten kasaantuminen
Ajanhallinta – Asiantuntijan ajankäytön ongelmat
Palautuminen – Muutospolku
Palautuminen – Ravitsemus
Mitä työstressi on?
Ajanhallinta – Kirkasta ydintehtävät
Palautuminen – Uni
Ajanhallinta – Moniajo

TYÖTURVALLISUUS

Työntekijällä on oma työturvallisuusvastuunsa
Riskinarvioinnin perusteet
Turvallisuuksienviestintä pähkinänkuoressa
Tunnista uhkaava tilanne
Reaktiot uhkaavaan tilanteeseen
Henkisen ensiavun keskustelumalli
Näin riisut kertakäyttöiset suojakäsineet
Tulppasuojainten asennus

JOHTAMINEN

UUTUUS 2022: Panosta perehdytykseen
UUTUUS 2022: Johda myös henkistä työkykyä
Työkykyjohtamisen perusteet
Miten lisätä työn imua?
Työhyvinvointijohtaminen strategian osana
Hyödyt irti työhyvinvointikyselystä
Miten esihenkilö on mukana työterveysneuvottelussa
Kriittiset menestystekijät

**TUOTAMME
LISÄÄ
SISÄLTÖJÄ
TOIVEIDEN
MUKAAN**

PYYDÄ ESITTELY TAI TARJOUS

Koulutus voidaan räätälöidä työpaikan omien tarpeiden mukaan. Pyydä tarjous työyhteisöllesi tilauskoulutuksesta ja saat tietoa, miten koulutus sopii parhaiten työpaikallasi. Asiantuntijamme vastaavat mielellään kysymyksiisi.



www.ttl.fi/koulutus



koulutusinfo@ttl.fi



p. 030 4741 (vaihde)