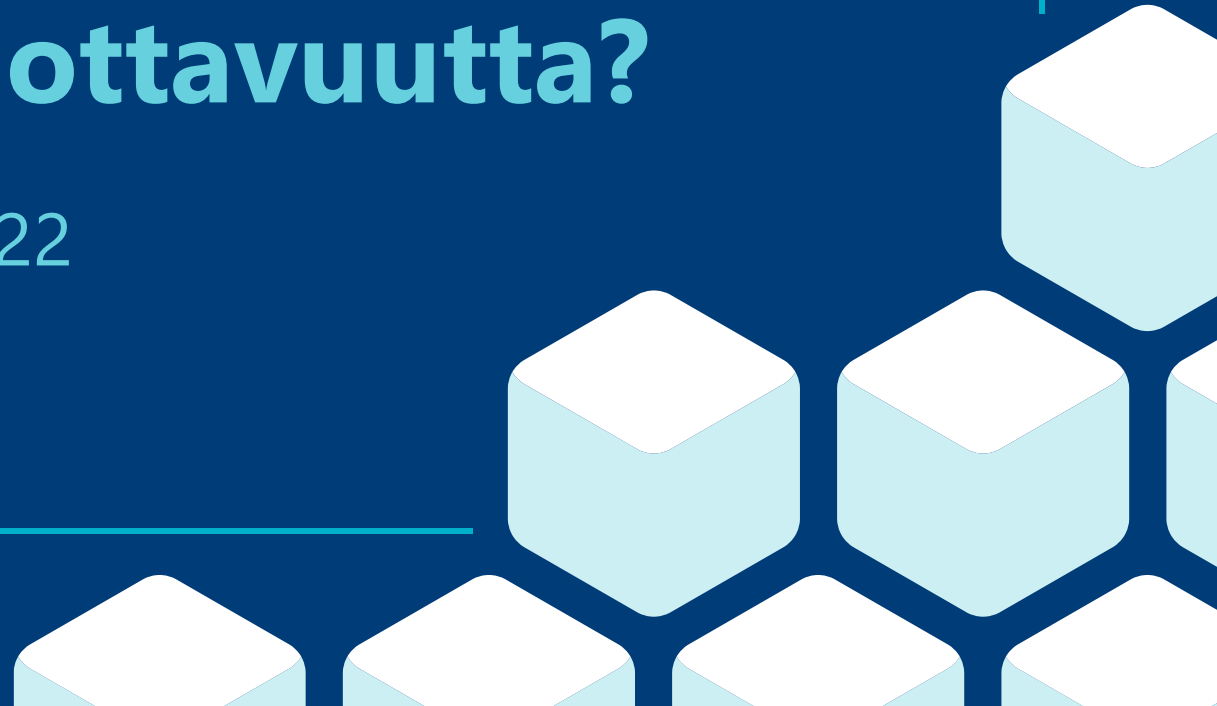


Työterveyslaitos

HELP-WEBINAARI

# Takaako appien avulla johtaminen tuottavuutta?

7.6.2022



# Webinaarin kulku

## Punainen lanka

- Johtava asiantuntija Sinimaaria Ranki, Työterveyslaitos

## Onko managerille enää töitä?

- Henkilöstöjohtaja Riikka Ristola, Danske Bank
- Vanhempi tutkija Liisa Mäkelä, Työterveyslaitos

## Työyhteisön oppiminen – ehtyykö kilpailukyvyn lähde?

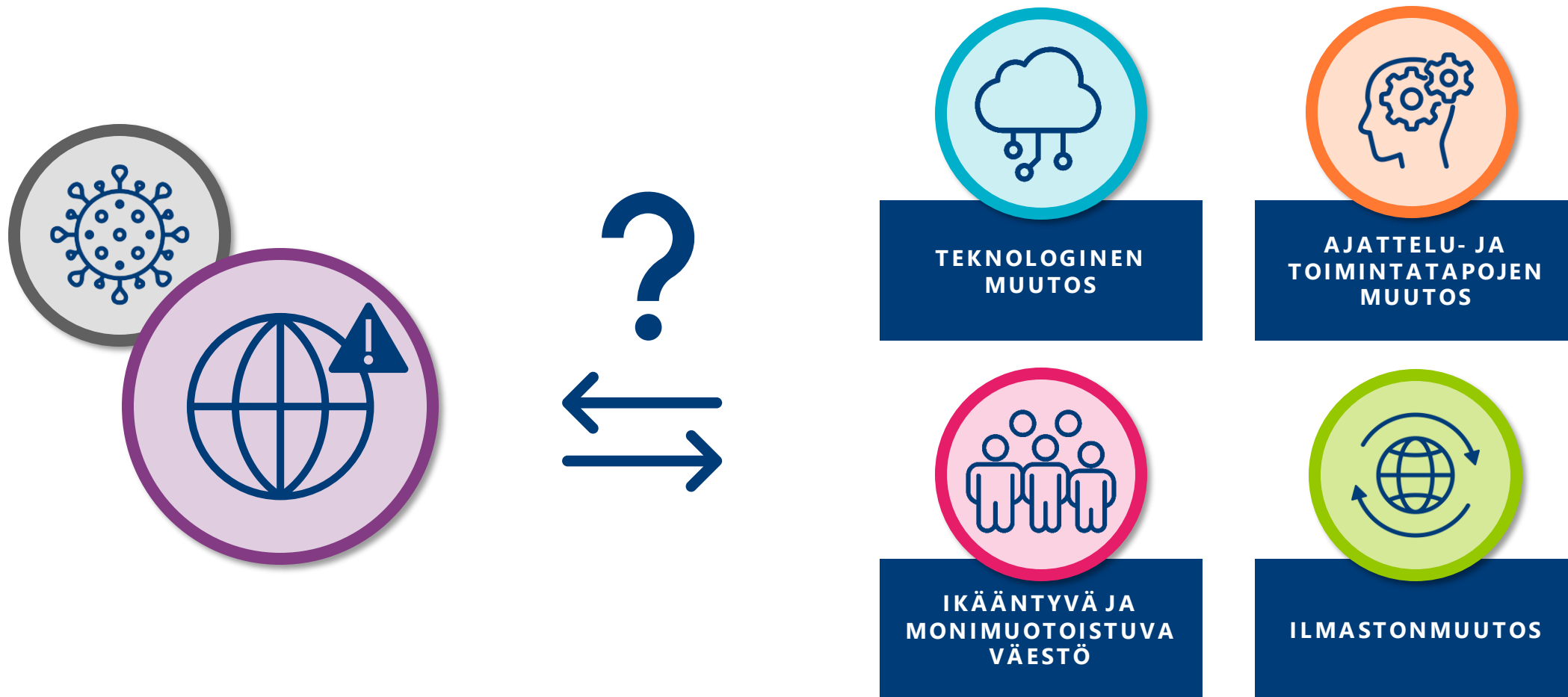
- Henkilöstöjohtaja Jatta Gerdt, Mandatum Life
- Erityisasiantuntija Anna-Leena Kurki, Työterveyslaitos

## Strateginen uudistuminen ja kilpailukyky digitalisoituvassa työssä

- Henkilöstöjohtaja Merja Ranta-aho, Elisa
- Professori Henri Schildt, Aalto-yliopisto



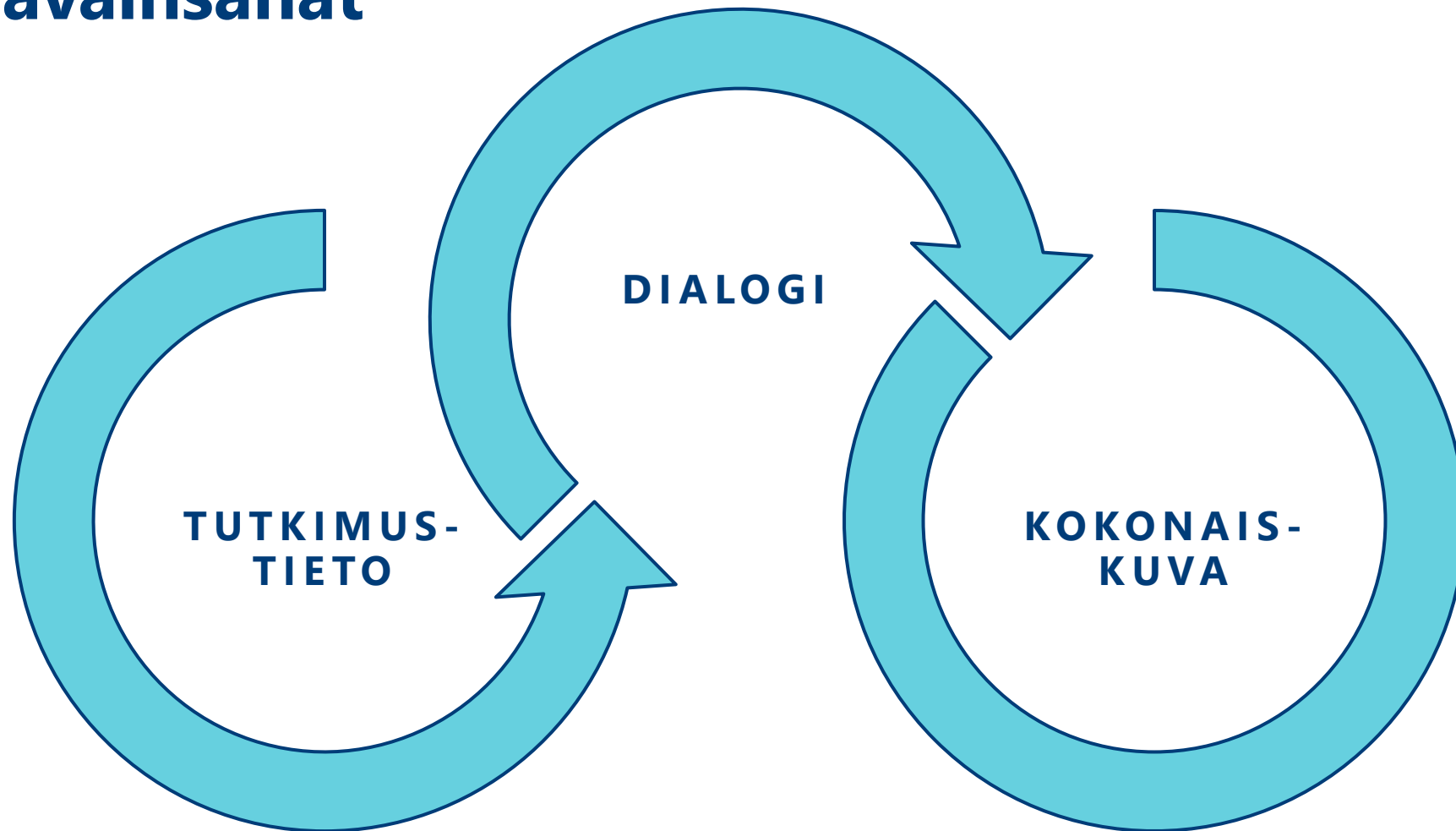
# Kriisit murtautuivat megatrendien keskelle



# Viestintäsovellukset löivät itsensä läpi



# HELP-avainsanat



# Kestävä kasvu syntyy hyvinvoinnista ja tuottavuudesta



# Onko managerille enää töitä?

Henkilöstöjohtaja Riikka Ristola, Danske Bank  
Vanhempi tutkija Liisa Mäkelä, Työterveyslaitos



## Mihin olisi tärkeää kiinnittää huomiota työhyvinvoinnin vaalimiseksi tulevaisuuden työelämässä?

Henkilöstöjohtaja  
**Riikka Ristola**  
Danske Bank

”Olennaista on ymmärtää ja johtaa ihmisiä. Perusasiat ratkaisevat.”



# Mihin olisi tärkeää kiinnittää huomiota työhyvinvoinnin vaalimiseksi tulevaisuuden työelämässä?

Vanhempi tutkija  
**Liisa Mäkelä**  
Työterveyslaitos

”Johtajuus on prosessi, johon osallistuu jokainen työyhteisön jäsen.”

Työterveyslaitos

# Työyhteisön oppiminen – ehtyykö kilpailukyvyn lähde?

Henkilöstöjohtaja Jatta Gerdt, Mandatum Life  
Erityisasiantuntija Anna-Leena Kurki, Työterveyslaitos



## Mihin olisi tärkeää kiinnittää huomiota yhteisen oppimisen vahvistamiseksi tulevaisuuden työelämässä?

Henkilöstöjohtaja  
**Jatta Gerdt**  
Mandatum Life

”Yritysten on kiinnitettävä entistäkin enemmän huomiota sisäiseen viestintään: kaikilla tulisi olla kirkkaana mielessä yrityksen suunta ja ympäröivän maailman vaikutukset siihen.”

## Mihin olisi tärkeää kiinnittää huomiota yhteisen oppimisen vahvistamiseksi tulevaisuuden työelämässä?

Erityisasiantuntija  
**Anna-Leena Kurki**  
Työterveyslaitos

”Yhteinen oppiminen onnistuu myös etänä: digitaaliset alustat voidaan valjastaa yhteisen oppimisen ja kehittämisen areenoiksi.”

Työterveyslaitos

# Strateginen uudistuminen ja kilpailukyky digitalisoituvassa työssä

Henkilöstöjohtaja Merja Ranta-aho, Elisa  
Professori Henri Schildt, Aalto-yliopisto



## Mihin olisi tärkeää kiinnittää huomiota, jotta organisaatiot uudistuvat ja menestyvät pitkällä aikavälillä kriisienkin keskellä?

Henkilöstöjohtaja  
**Merja Ranta-aho**  
Elisa Oyj

”Luottamuksesta innovaatioon, katse yhdessä asiakkaaseen, kaaoksesta kokeillen oppimiseen.”

## Mihin olisi tärkeää kiinnittää huomiota, jotta organisaatiot uudistuvat ja menestyvät pitkällä aikavälillä kriisienkin keskellä?

Professori  
**Henri Schildt**  
Aalto-yliopisto

”Organisaation ja yksilöiden pitäisi kyetä ja haluta jatkuvaan oppimiseen ja muutokseen.”

# Minkä oivalluksen keskustelut antoivat?

Ota hetki aikaa ajattelulle: kirjaa chatiin, minkä omaa työtäsi auttavan oivalluksen keskustelut sinulle antoivat.





# Millaisena näet työelämän tulevaisuuden?

Tervetuloa kertomaan ajatuksiasi työstä, sen sisällöstä ja puitteista!

[Fountain Park](https://strategydialog.com)  
[strategydialog.com](https://strategydialog.com)



# Tulevat HELP-webinaarit

**Mikä on tulevaisuuden työpaikka** 20.9. klo 9-10.30

**Mahdollisuuksien näkymiä työelämän tulevaisuuteen** 8.11. klo 9-10.30

## Seuraako etätyöloikasta tuottavuusloikka?

Tallenne katsottavissa [Työterveyslaitoksen YouTube -sivulla](#) :

- Tuottavuus ja hyvinvointi kulkevat käsi kädessä  
(Mika Maliranta, tutkimuslaitos Labore, ja Annina Ropponen, Työterveyslaitos)
- Mitä etätyöloikka opetti työhyvinvoinnista  
(Maija Lyly-Yrjänäinen, TEM, ja Jari Hakanen, Työterveyslaitos)
- Työturvallisuus ja riskinarviointi tulevaisuuden työelämässä  
(Seppo Vartiainen, Sodexo, ja Anna-Maria Teperi, Työterveyslaitos)

