



Työhyvinvointia hybridityöhön

Etä- ja hybridityö mahdollistaa parhaimmillaan joustavan työn ja helpottaa työn ja muun elämän yhteensovittamista. Pahimmillaan se tekee meistä uupuneita videotapaamisten orjia. Miten tässä näin kävi? Miten etätyötä sitten kannattaa johtaa ja mikä on johtamisen olemus hajautuneessa työympäristössä? Hybridityö haltuun koulutus tarjoaa sinulle käytännön tietoa ja välineitä oman organisaatiosi arkeen ja tapoihin tehdä työtä.

Webinaarit hyödyt ja aihealueet

Webinaarissa saat käytännön työkaluja oman työpaikkasi viestinnän ja yhteistyön kehittämiseen. Tämän lisäksi lisäät ymmärrystäsi hybridityöhön liittyvistä työn murroksen ilmiöistä ja työhyvinvointihaasteista.

Etänä vai lähinä

- * hajautunut tiimi työn perusyksikkönä
- * palautuminen ja hyvinvointi hybridiarjessa
- * työn murroksen vaikutukset ajattelutyläläisen arkeen
- * ajanhallinnasta työn ennakointiin

Viestiviidakko kuriin

- * aivotyön kuormitustekijät kuriin
- * rauhaa viestikaaokseen
- * virtuaalisen työtilan fiksu elinkaari
- * eriaikaisten työtapojen mahdollisuudet

Erillään yhdessä

- * virtuaalisuus vaatii valmistelua ja osaamista
- * hybridikokouksen haasteet
- * hybridityössä tarvittavat osaamiset

FAKTAT

Hinta: 150€ + alv 24%

Ajankohta: 21.3.2023 klo 12.30 – 15.30

Paikka: Teams

Lisätietoa: www.ttl.fi/koulutus

OTA YHTEYTTÄ

Liisa Puskala
erityisasiantuntija
etunimi.sukunimi@ttl.fi
+358 30 474 3064

Tomi Tietäväinen
tkoordinaattori
etunimi.sukunimi@ttl.fi
+358 30 474 2944