

## Lyhyt hengitystieoirekysely

**1. Onko lääkäri todennut sinulla olevan astmaa?**

KYLLÄ, minä vuonna? (arvio riittää) \_\_\_\_\_  EI

**2. Onko sinulla koskaan ollut heinänuhaa tai muuta allergista nuhaa? (aivastelua, nenän kutinaa tai nuhaa esim. siitepölyistä ja eläimistä)?**

KYLLÄ  EI

**3. Onko sinulla esiintynyt viimeisten 12 kuukauden aikana joitakin seuraavista oireista joko työssä tai vapaa-ajalla muulloin kuin hengitystietulehdusten (flunssan, kurkkukivun tms.) yhteydessä?**

Huom. Ajanjaksoa voidaan muuttaa riippuen edellisen oireiden selvittämisen ajankohdasta esim. 6 kuukauden sisällä altistumisesta.

**a) Toistuvasti kutiavat, vetistävät tai punoittavat silmät muulloin kuin siitepölykauden aikana**

KYLLÄ  EI

**b) Toistuvasti aivastelua, valuvaa nuhaa, nenän tukkoisuutta tai nenän kutinaa muulloin kuin siitepölykauden aikana**

KYLLÄ  EI

**c) Toistuvia yskänpuuskia tai yli 8 viikkoa kestänyttä yskää**

KYLLÄ  EI

**d) Hengenahdistusta**

KYLLÄ  EI

**e) Hengityksen vinkunoita**

KYLLÄ  EI

**f) Puristavaa tunnetta rintakehällä**

KYLLÄ  EI

**4. Oletko ollut lääkärin yhteydessä pitkään kestäneen yskän, hengenahdistuksen, hengityksen vinkunoiden tai rintakehän puristavan tunteen vuoksi?**

KYLLÄ  EI

**5. Oletko altistunut korkeille pitoisuuksille höyryjä, savua, kaasuja tai pölyjä liittyen työpaikallasi tapahtuneeseen poikkeustilanteeseen tai kemikaalivahinkoon?**

KYLLÄ  EI

## 6. Jos vastasit kyllä edelliseen kysymykseen, esiintyikö sinulla 24 tunnin sisällä altistumisesta hengitystieoireita?

KYLLÄ

EI

## Kyselyn tulkinta

- 1) Työntekijä vastaa EI kysymyksiin 3–9 JA 11  
→ Ei jatkotoimia
- 2) Työntekijä vastaa EI kysymyksiin 1–2 ja KYLLÄ yhteen tai useampaan kysymyksistä 3 a–f sekä kysymykseen 6  
→ Kutsu työntekijä työterveyshuoltoon. Ohjelmoi haastattelun perusteella tarvittavat jatkotutkimukset.
- 3) Työntekijä vastaa KYLLÄ kysymyksiin 1 tai 2 ja KYLLÄ yhteen tai useampaan kysymyksistä 3–6  
→ Selvitä ovatko oireet uusia ja herääkö niiden perusteella ammattitautiepäily.