

Sujuva työsuojelun yhteistoiminta -testi

	Tämä toimii	Tätä pitää kehittää	Kommentit
Resurssien varmistaminen			
Työsuojelutoimintamme on organisoitua ja säännöllistä (esimerkiksi nimetyt ja valitut työsuojelutoimijat ja säännölliset palaverit)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Työsuojelutoimijoillamme (tsp, tsv) on mahdollisuus perehtyä työpaikan ajankohtaisiin asioihin ja päivittää työsuojeluosaamistaan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Työsuojelutoimijoillamme on aidosti mahdollisuus (ajankäyttö ja työjärjestelyt) toimia tehtävässään työpaikan parhaaksi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Työsuojelutoiminnan suunnitelmallisuus			
Työsuojelun tavoitteet liittyvät työpaikkamme liiketoimintastrategiaan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Työpaikkamme työsuojelutavoitteet on käsitelty yhteistoiminnassa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Työsuojelun toimintaohjelma ohjaa tekemistämme ja ohjelmaa päivitetään säännöllisesti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Meillä on säännölliset ja toimivat käytännöt seurata työsuojelutavoitteiden toteutumista	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Hyödynnämme seurantatietoa työsuojelutoimintamme kehittämisessä	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

Avoin ja ajantasainen tiedonkulku

Meillä tiedotetaan aktiivisesti työsuojeluasioista

Työsuojeluun liittyvät muistiot ja dokumentit ovat kaikkien nähtävillä

Käsitlemme ajankohtaisia työsuojeluasioita yksikköpalavereissamme

Yksikköpalaverimme ovat keskustelevia ja vuorovaikutteisia

Työsuojelun asiantuntijana toimiminen

Työsuojelutoimijat näkyvät työn arjessa ja keräävät tietoa henkilöstöltä (esim. ennen kokouksia)

Työsuojelun merkitys, tehtävät ja rooli on käsitelty ja sovittu

Työsuojelutoimijat tukevat esimiehiä ja johtoa työsuojelutehtävissä (esim. riskiarvioinnissa)

Tietoisuus työsuojelusta

Työpaikallamme kaikki tietävät, mitä työsuojelu meillä tarkoittaa

Meidän työpaikalla on tavallista puhua työsuojeluasioista

Esimiehet ja työntekijät tuntevat työsuojelun toimintatavat ja käytännöt

Henkilöstö tuo aktiivisesti esiin työhön liittyviä havaintoja (esim. turvallisuushavaintoja)