

Mitä on vastuullisuus ja miksi se kannattaa?

Vastuullinen toimija tarkastelee asemaansa ja toimintaansa liittyviä moraalisia ja juridisia velvollisuuksia, toimii aktiivisesti niiden mukaisesti. Hän ennakoi asioita, jotka voivat estää vastuiden täyttämistä. Kokemus oikein toimimisesta ja vaikutusmahdollisuuksista lisää työnimua ja työhyvinvointia!



Vastuuta voidaan tarkastella esim. sosiaalisesta, yhteiskunnallisesta, taloudellisesta ja ympäristön näkökulmasta. Lainsäädäntöön perustuvia vastuita on noudatettava, mutta niiden seuraaminen ei aina riitä kaikkien eettisten velvollisuuksien täyttämiseen.



Omia vastuitaan voi pyrkiä hahmottamaan tärkeiden tavoitteiden eli arvojen kautta. Kun tiedät mitä tavoittelet ja mistä olet vastuussa, sinun on helpompi rajata resurssit asioihin, joihin voi omalla toiminnalla vaikuttaa.



Rekrytointiprosessin vastuullisuutta voidaan arvioida esim. pohtimalla, miten yhdenvertaisuus ja syrjimättömyys toteutuvat. Molemmat arvot ovat lakiin pohjautuvia perusoikeuksia.

Yhdenvertaisuus

- Kaikki työnhakijat ovat samassa asemassa ja heitä arvioidaan objektiivisesti pätevyyden, osaamisen ja muiden työnhakuun liittyvien kriteerien perusteella ilman ennakkoluuloja.
- Työyhteisöviestintä on selkeää, osaamisvaatimukset ja rekrytointikriteerit ovat läpinäkyviä.
- Työnantajalla on velvollisuus tarjota kohtuullisia mukautuksia työhön ja työympäristöön, jos henkilön vamma tai terveydentila niin vaatii.
- Vastuullinen rekrytoija arvioi rehellisesti, millaiset mahdollisuudet organisaatiolla on tukea uusia erityisen tuen tarpeessa olevia työntekijöitä.

Syrjimättömyys

- Ketään ei saa syrjiä esimerkiksi iän, sukupuolen, perhetilanteen, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen, katsomuksen, etnisyyden tai vammaisuuden vuoksi.
- Rekrytoinnista vastaavat henkilöt pyrkivät tunnistamaan organisaation vakiintuneita toimintatapoja ja omat stereotyyppiset asenteensa.
- Perehdytyksessä varmistetaan, että kaikki työntekijät ymmärtävät suomalaisen työelämään kuuluvat oikeudet ja vastuut, kuten työturvallisuuteen liittyvät seikat.

Seuraavilta sivuilta löydät apukysymyksiä pohdinnan tueksi ja pohjan oman vastuullisuusjulisteen tekoon.



Euroopan unionin
osarahoittama



Pohdi rekrytoinnin vastuullisuutta

Tee rekrytoinnin vastuullisuusjulistet! Mieti, miten vastuullisuus näkyy työpaikallasi ja mitkä asiat saattavat olla kompastuskiviä. Kokoa lopuksi vastausten perusteella oma juliste seuraavalle sivulle. Voit tietenkin pohtia kysymyksiä myös yhdessä tiimisi kanssa.

Mikä on sinulle kaikkein tärkeintä työssäsi?

Miten syrjimättömyys ja yhdenvertaisuus näkyvät työsi arjessa?

Minkälaisia velvollisuuksia sinulla on työyhteisöä ja rekrytoitavia henkilöitä kohtaan?

Mitkä velvollisuudet ovat juuri sinun vastuullasi?

Koetko omien arvojesi, velvollisuuksien ja arjen työn välillä ristiriitaa? Millaista?

Aito vastuullisuus tarkoittaa toiminnan jatkuvaa ja kriittistä arvioimista: suunnitteluvaiheessa, toiminnan aikana ja jälkikäteen. Pohdin, miten vastuullisuutta voisi seurata?



Rekrytoinnin vastuullisuusjuliste

Vastuullisuus on tekoja. Tämä juliste muistuttaa sinua siitä, millaisia mahdollisuuksia sinulla on toimia työssäsi vastuullisesti ja kohdella muita reilusti.

Miten vastuullisuus näkyy työni arjessa?

Mitä yhdenvertaisuus ja syrjimättömyys tarkoittavat käytännössä?

Asiat, joihin en voi vaikuttaa, vaikka haluaisin? Mitä voisin vielä parantaa?

Miten seuran vastuullisuuden toteutumista toiminnan eri vaiheissa?



Euroopan unionin
osarahoittama



HELSINGIN YLIOPISTO
HELSINGFORS UNIVERSITET
UNIVERSITY OF HELSINKI

