

Tietotyön työympäristöt

Työympäristöt ovat aina heijastaneet työn luonnetta ja sen puitteita: esimerkiksi työvälineet, teknologian kehitys sekä johtamissuuntausten ja työntekijöitä koskevien muutosten vaikutaneet myös työtiloihin.



Sisällysluettelo

Nykyään tietotyön työympäristöt ovat suuressa muutoksessa useista syistä. Digitalisaatio sekä kestävän kehityksen vaatimukset näkyvät muun muassa tilankäytön tehostamisessa ja työn monipaikkaistumisessa. Tietotyön moninaiset sisällöt, kuten erilaiset yhteistyön muodot ja keskittymistä vaativa yksilötyö, pyritään huomioimaan myös työympäristön suunnittelussa. Työtilojen rooli muuttuu, kun työn tekemisen paikat ja tavat muuttuvat yhä monimuotoisemmiksi ja joustavammiksi.

Käytännössä esimerkiksi monitilatoimistot ja tilojen yhteiskäyttö yleistyvät nopeasti vastauksena työn muutokseen. Koronapandemia on edelleen kiihdyttänyt tätä jo käynnissä ollutta työympäristöjen kehityssuuntaa. Monitilatoimisto on toimistotyyppi, jolla pyritään tukemaan nykyaikaisia, joustavia työn tekemisen tapoja sekä parantamaan tilatehokkuutta ja tilojen muuntojoustavuutta. Yhteiskäyttöiset tilat ja co-working tilat ovat yleisiä, ei minkään yhden organisaation omia, työnteon paikkoja. Ne voivat olla myös joustavia, esimerkiksi jäsenyyteen perustuvia tilapalveluita, joissa yhteisen työtilan jakavat eri organisaatioista tulevat ihmiset ja esimerkiksi yksinyrittäjät.

[Lue lisää monitilatoimistosta, avokonttorista ja muista tilakonsepteista](#)

Työympäristö tukee työn tavoitteita ja vaatimuksia

Työympäristöt on tärkeää suunnitella organisaation strategisten tavoitteiden ja tehtävän työn mukaisesti. Suunnittelussa käyttäjät ovat keskiössä siten, että erilaiset käyttäjäryhmien työn vaatimukset, työprosessit ja yksityisyyden, keskittymisen ja yhteistyön tarpeet ovat tasapainossa. Työympäristöä kehitettäessä on hyvä myös pyrkiä ennakoimaan työn muutosta tulevaisuudessa, jotta erityisesti tilaratkaisut palvelisivat työnteon tarpeita pitkään.

Työympäristöjen suunnittelussa ja kehittämisessä tulee huomioida niin fyysinen (työn tekoon käytettävissä olevat tilat kalusteineen ja varusteineen) kuin virtuaalinenkin työympäristö (tekniologia ja välineet, sovellukset, alustat, tietojärjestelmät), näiden ympäristöjen käyttötavat sekä käyttöä ohjaavat yhteiset pelisäännöt. Tavoitteena tulee olla terveelliset, turvalliset ja henkilöstön hyvinvointia edistävät tilat ja työympäristö. Työtilojen toimivuus riippuu keskeisesti niiden käyttöä tukevista tekijöistä: teknologisten ratkaisujen toimivuudesta ja hyödyntämisestä sekä monipaikkaista joustavaa työtä tukevasta johtamisesta ja työkuultuurista.

[Lue lisää hyvinvointia edistävästä työympäristöstä](#)

[Lue lisää työympäristöjen kehittämisestä](#)

[Tutustu: Onnistu työympäristömuutoksessa - opas suunnittelun tueksi](#)

Kysy lisää asiantuntijoiltamme



Suvi Hirvonen

vanhempi asiantuntija
Sähköpostiosoite

suvi.hirvonen [at] ttl.fi

Puhelin

+358 30 474 3012



Annu Haapakangas

johtava tutkija

Sähköpostiosoite

Annu.Haapakangas [at] ttl.fi

Puhelin

+358 30 474 7521



Pia Sirola

vanhempi asiantuntija

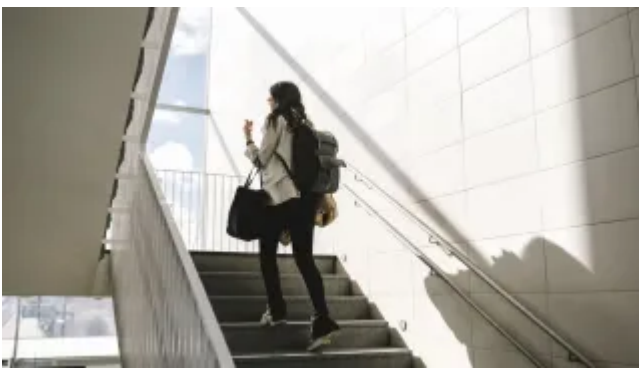
Sähköpostiosoite

Pia.Sirola [at] ttl.fi

Puhelin

+358 30 474 2318

Tutustu myös



Oppimateriaalit

Onnistu työympäristömuutoksessa – opas suunnittelun tueksi

Tästä oppaasta saat vinkkejä työympäristömuutoksen suunnitteluun ja
vinvointi on...



Työelämän muutos

Etätö, hybriditö ja monipaikkainen työ
työnantajalle



Työelämän muutos

Ilmastonmuutos ja työ

Työn muuttuvat ympäristötekijät, kestävät organisaatiot ja työprosessit sekä
ilmastoystävälliset ratkaisut

Avainsanat

työympäristö

työtila

monitilatoimisto