

Työterveyslaitos

Henkilöstön hyvinvointitutkimus 2000–2021

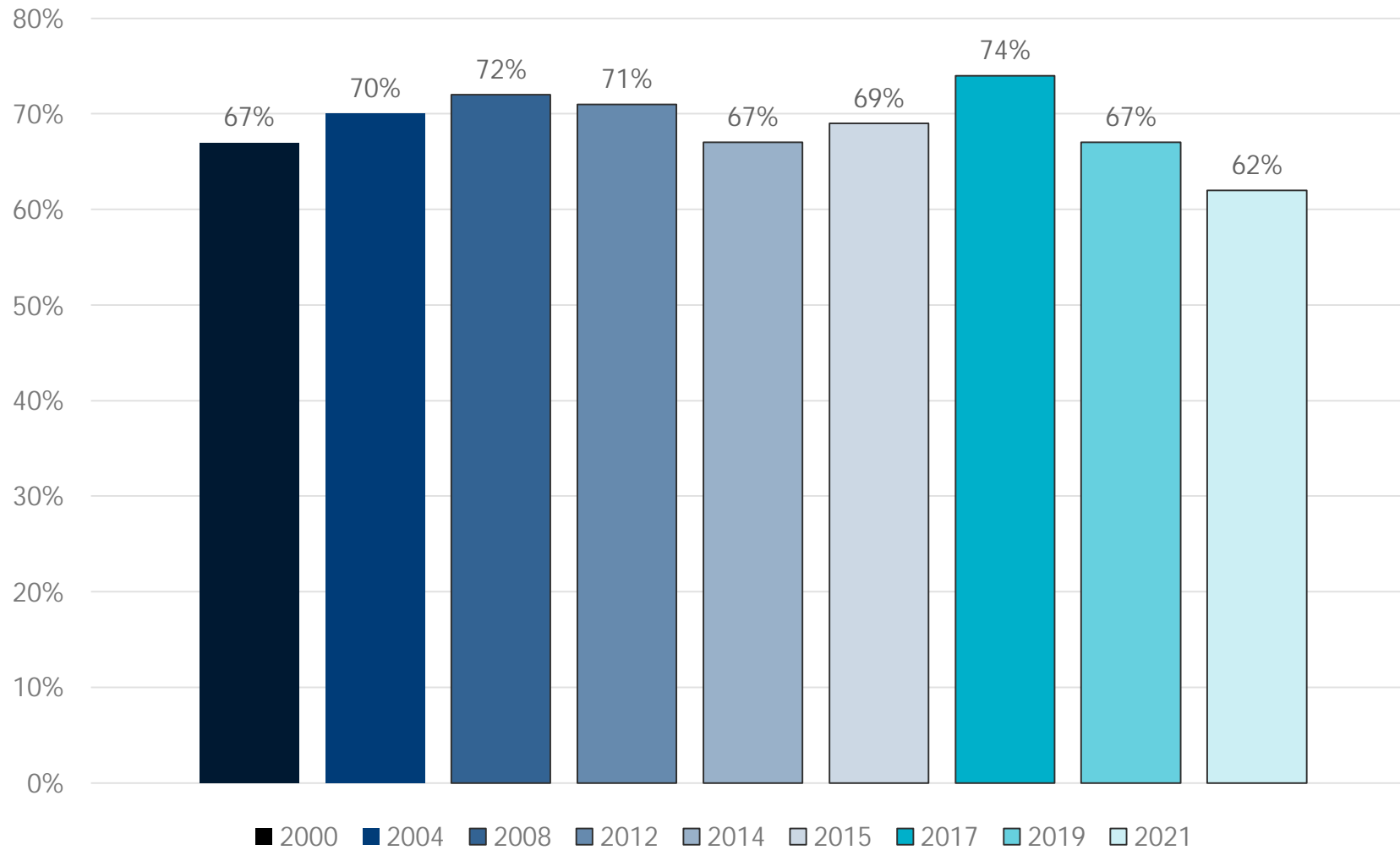
Mika Kivimäki, tutkimusprofessori



Henkilöstön hyvinvointitutkimus 2000–2021

- TTL:n kysely työstä, työyhteisöistä ja johtamisesta on tehty koko henkilöstölle 9 kertaa vuosien 2000 ja 2021 välisenä aikana
- Tutkimukseen osallistuneet organisaatiot:
 - Pirkanmaan sairaanhoitopiiri
 - Vaasan sairaanhoitopiiri
 - Kanta-Hämeen sairaanhoitopiiri
 - Forssan seudun hyvinvointikuntayhtymä ja
 - Pietarsaaren sosiaali- ja terveystieteiden tutkimuskeskus
- Yhteensä noin 13000 työntekijää
- Vastausprosentti on vaihdellut 62% ja 74% välillä. 8203 henkilöä vastasi kyselyyn vuonna 2021.

Vastausprosentti



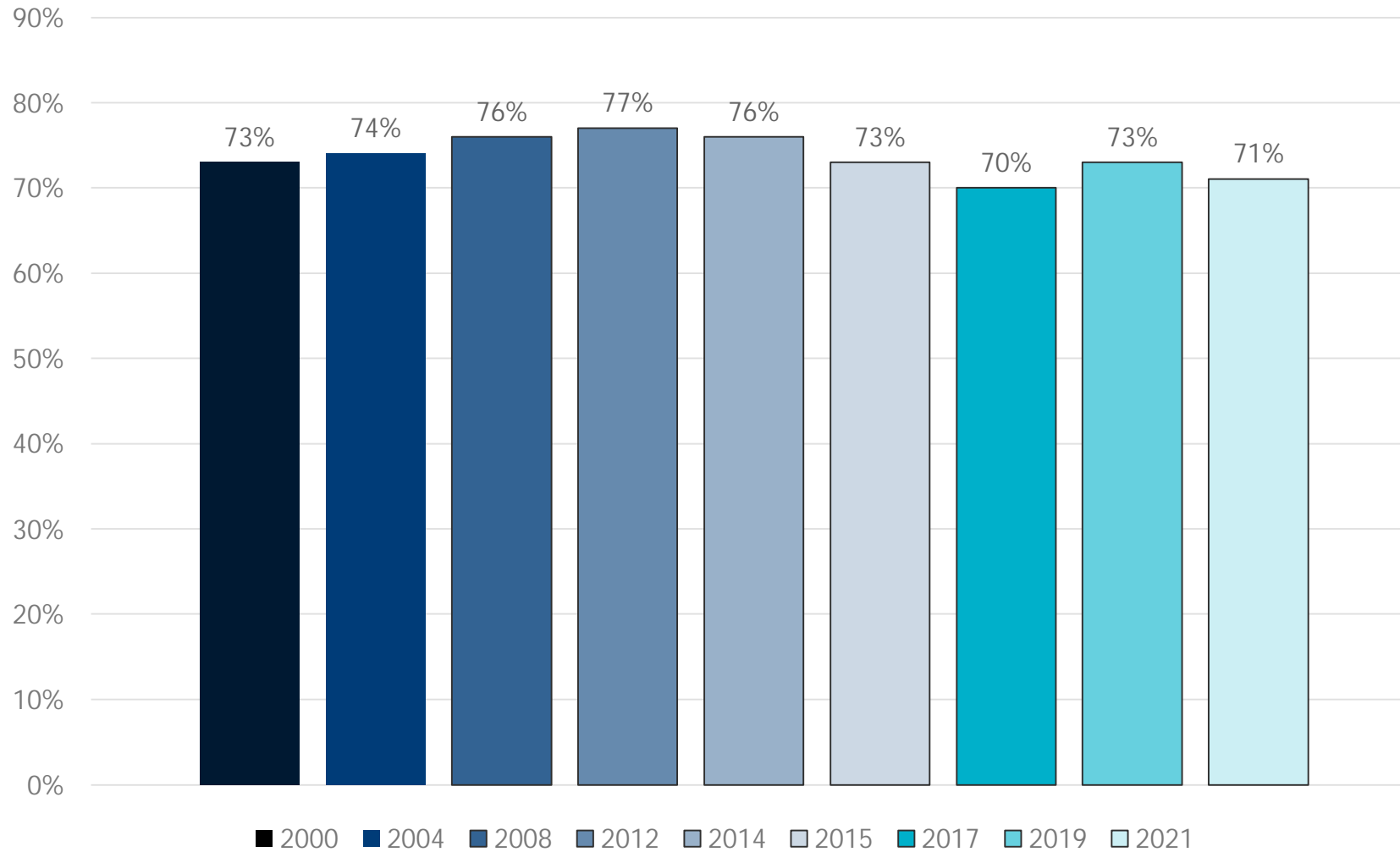
Kokee työnsä mielekkääksi

- Työn mielekkyyden kokemusta mitattiin kysymällä vastaajilta miten tyytyväisiä he olivat seuraaviin asioihin:
 - Henkilökohtaiseen kasvuun ja kehitykseen työssäni
 - Tunteeseen, että olen saavuttanut jotain merkittävää työssäni
 - Mahdollisuuksiini ajatella ja toimia itsenäisesti työssäni
 - Työni haasteellisuuteen
- Vastausvaihtoehdot ovat 1 = erittäin tyytymätön 7 = erittäin tyytyväinen.

Tulkinta

Tulos esitetään vaihtoehdon 5-7 valinneiden prosenttiosuutena. Mitä suurempi luku, sitä useampi kokee työnsä mielekkääksi.

Työn mielekkyys



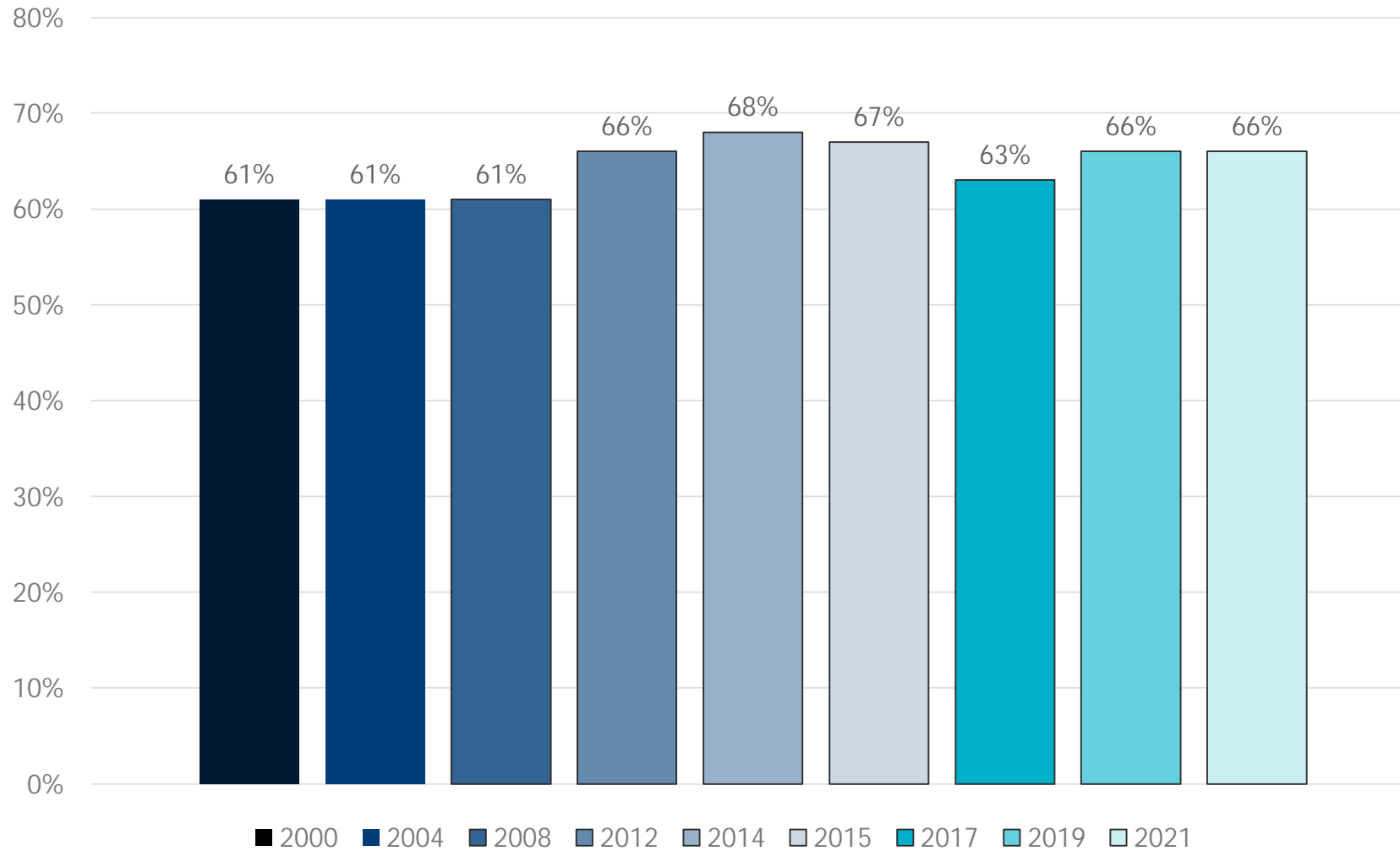
Työyhteisön yhteistyö on toimivaa

- Yhteistyön toimivuutta työyhteisössä mitattiin seuraavilla väittämillä:
 - Pidämme toisemme ajan tasalla työasioissa
 - Tietoa todella pyritään jakamaan työyhteisön sisällä
 - Asenteemme on: "Toimimme yhdessä"
 - Jokainen tuntee tulevansa ymmärretyksi ja olevansa hyväksytty
- Vastausvaihtoehdot ovat 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = en samaa enkä eri mieltä, 4 = melko eri mieltä ja 5 = täysin eri mieltä.

Tulkinta

Tulos esitetään vaihtoehdon 1 tai 2 valinneiden prosenttiosuutena. Mitä suurempi luku, sitä toimivammaksi työyhteisön yhteistyö koetaan.

Yhteistyö toimii hyvin



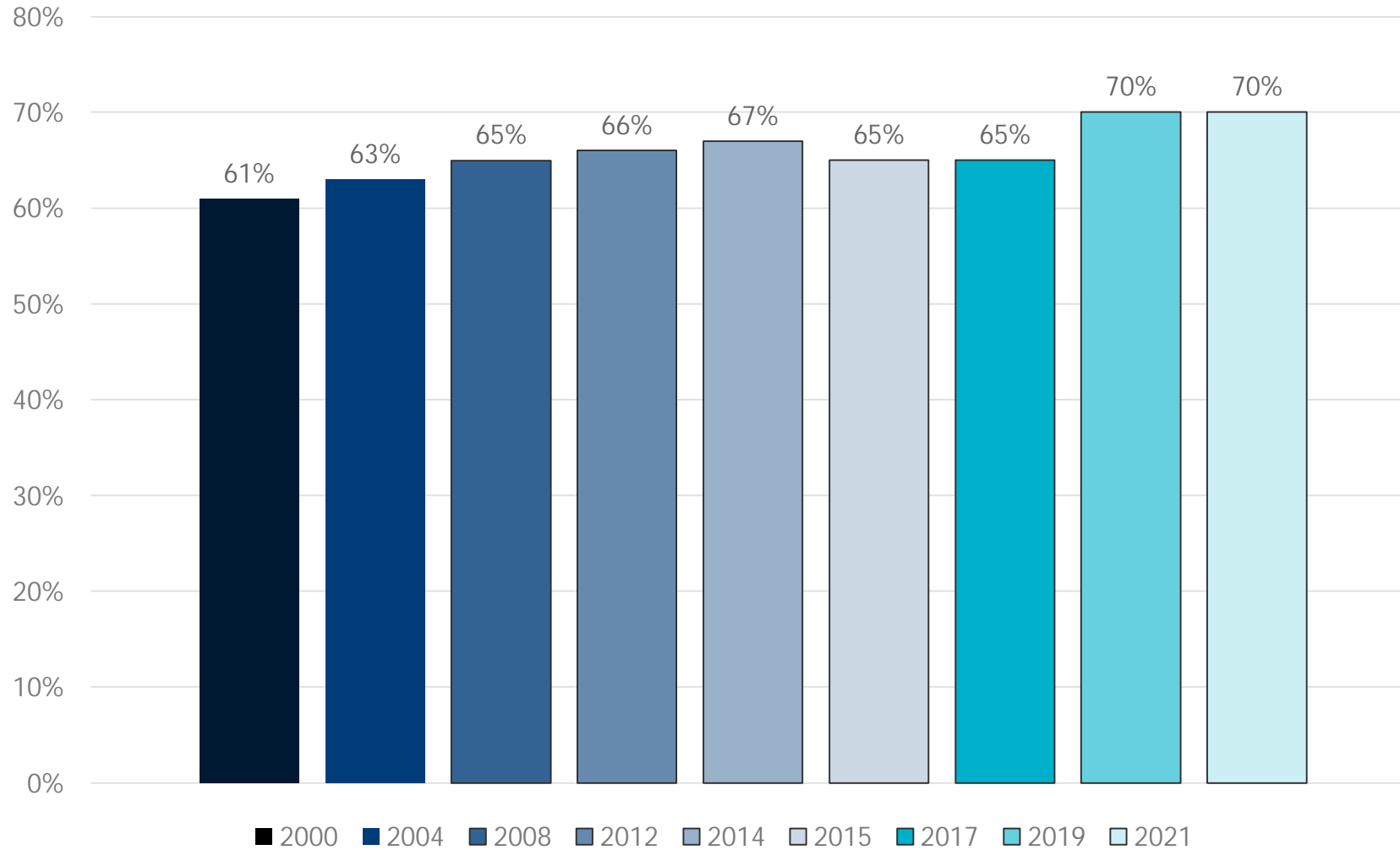
Lähiesimiehen toiminta koetaan oikeudenmukaiseksi

- Arvioitaessa esimiehen toimintaa, vastaajia pyydettiin ajattelemaan lähiesimiestä, eli sitä esimiestä jonka kanssa sovitaan vuosilomasta. Lähiesimiehen toiminnan oikeudenmukaisuutta arvioitiin seuraavilla väittämillä:
 - Esimieheni henkilökohtaiset mieltymykset eivät vaikuta häiritsevästi hänen päätöksiinsä
 - Esimieheni kohtelee alaisiaan ystävällisesti ja huomaavaisesti
 - Esimieheni kunnioittaa työntekijän oikeuksia
 - Esimieheeni voi luottaa
- Vastausvaihtoehdot ovat 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = en samaa enkä eri mieltä, 4 = melko eri mieltä ja 5 = täysin eri mieltä.

Tulkinta

Tulos esitetään vaihtoehdon 1 tai 2 valinneiden prosenttiosuutena. Mitä suurempi luku, sitä toimivammaksi työyhteisön yhteistyö koetaan.

Esihenkilö koetaan oikeudenmukaiseksi



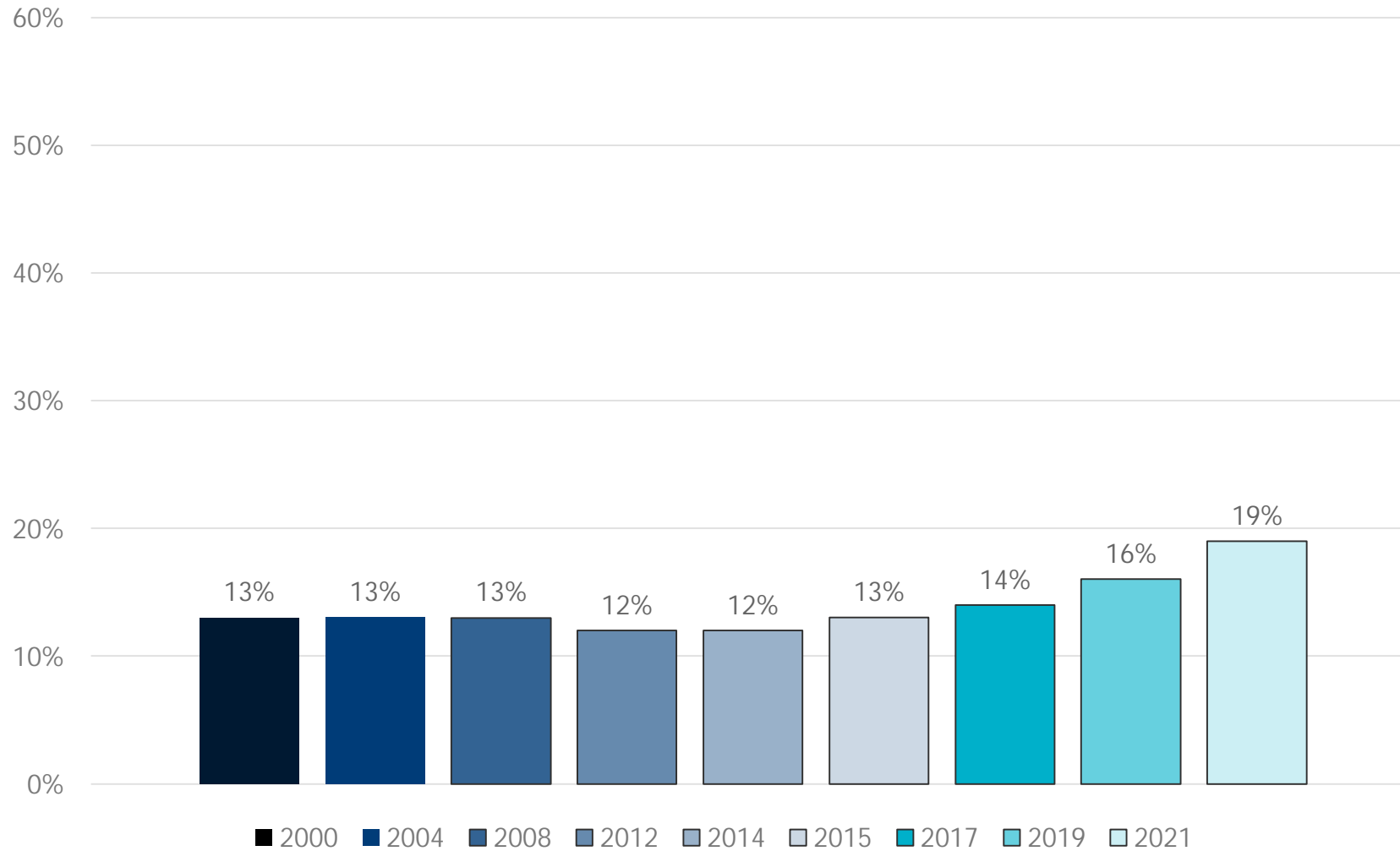
Kokee työstressiä: Paljon työpaineita, vähän työn hallintaa

- Työpainetta mitattiin seuraavilla väittämillä:
 - Minulta edellytetään kohtuutonta työmäärää
 - Minulla ei ole tarpeeksi aikaa saada töitani tehdyksi
- Työn hallintaa mitattiin väittämällä:
 - Minulla on paljon omiin töihini liittyvää sananvaltaa
- Vastausvaihtoehdot ovat 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = en samaa enkä eri mieltä, 4 = melko eri mieltä ja 5 = täysin eri mieltä.

Tulkinta

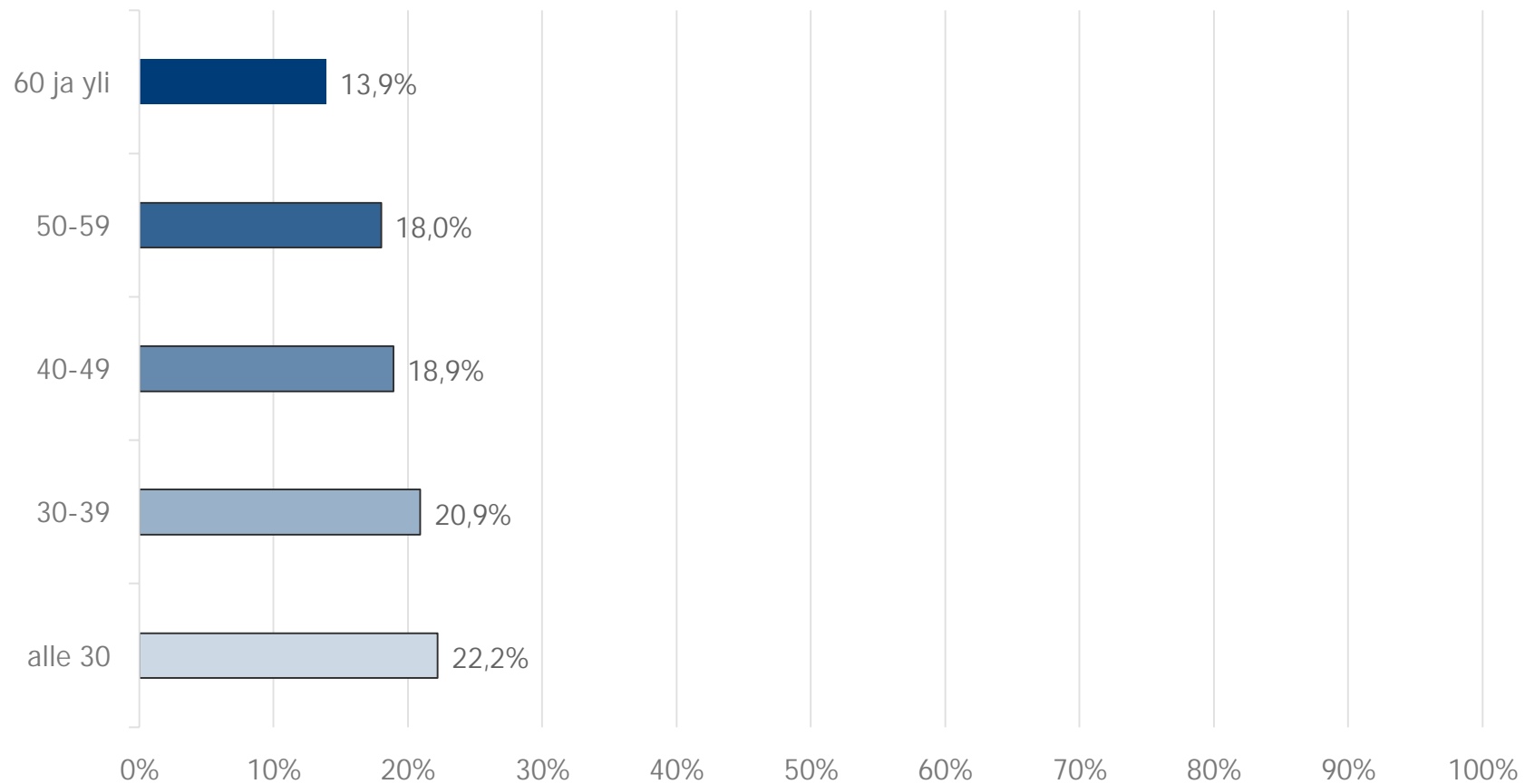
Tulos esitetään työstressiä raportoivien prosenttiosuutena. Työstressin määritelmä on kova työpaine (vastausvaihtoehdot 1 tai 2 ainakin toiseen työpainetta koskevaan väittämään) yhdistyneenä vähäiseen työn hallintaan (vastausvaihtoehdot 4 tai 5 työn hallintaan koskevaan väittämään).

Työstressistä raportoineet



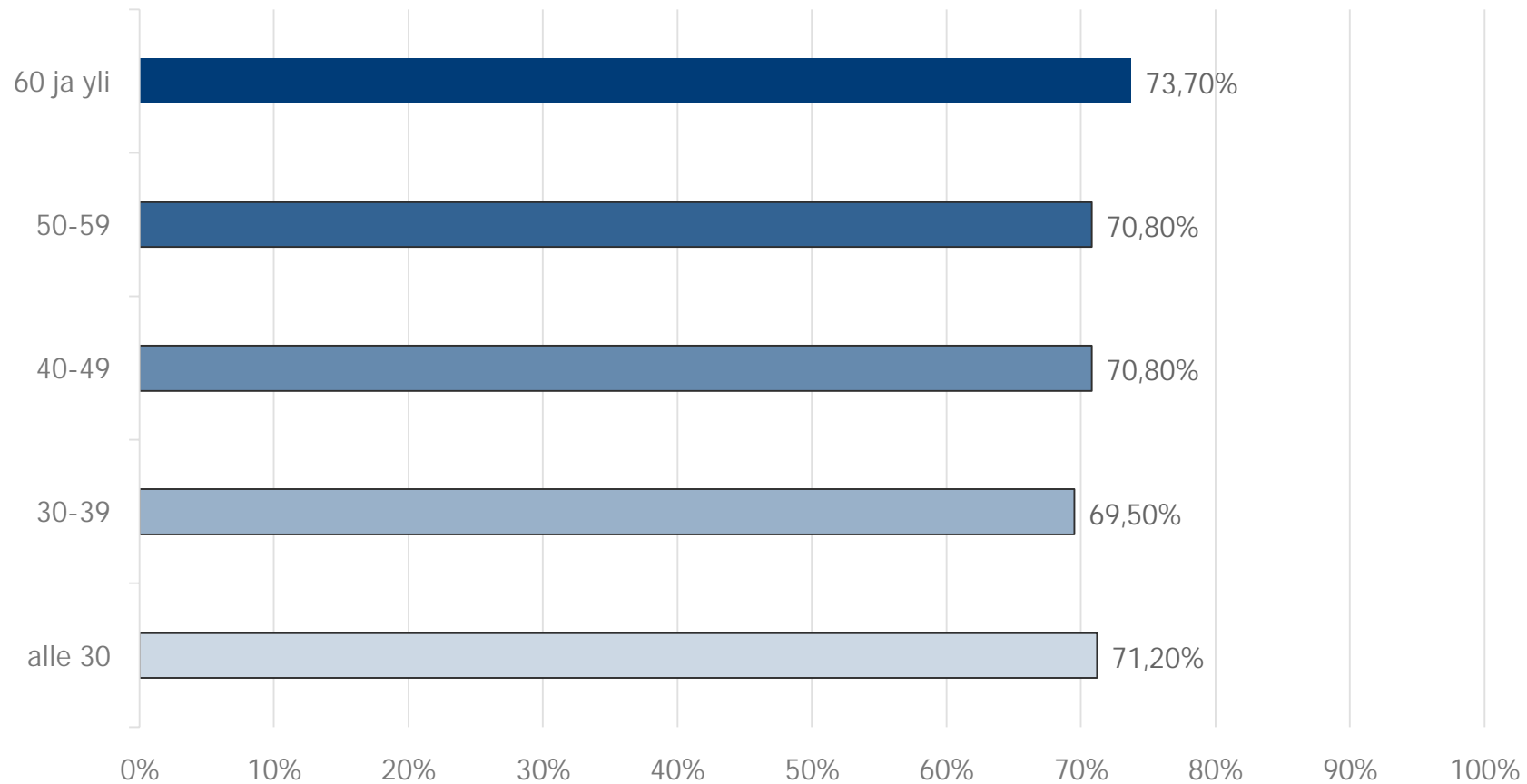
Tulokset ikäryhmittäin vuonna 2021

Kokee työstressiä: paljon työpaineita, vähän työn hallintaa



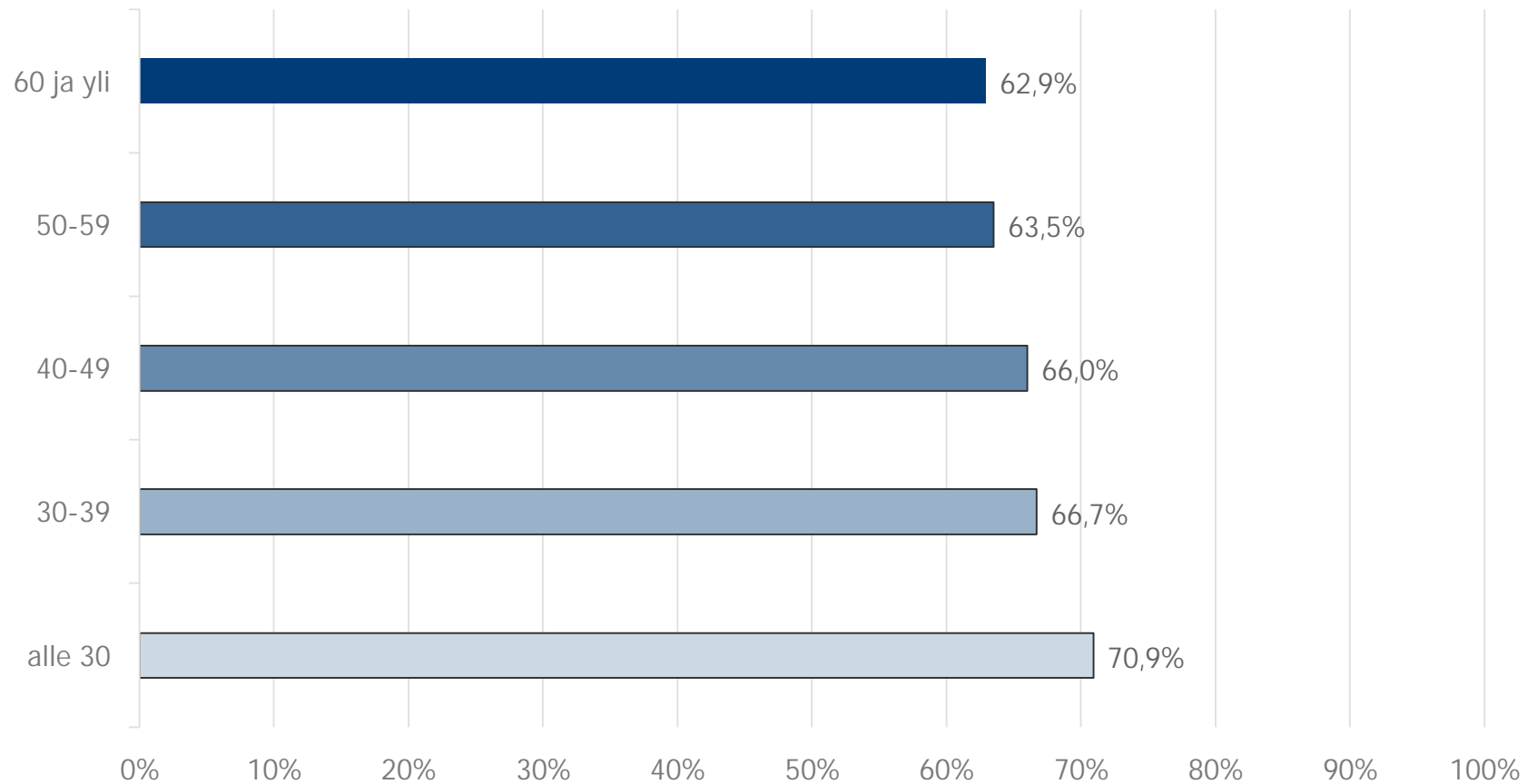
Tulokset ikäryhmittäin vuonna 2021

Kokee työnsä mielekkääksi



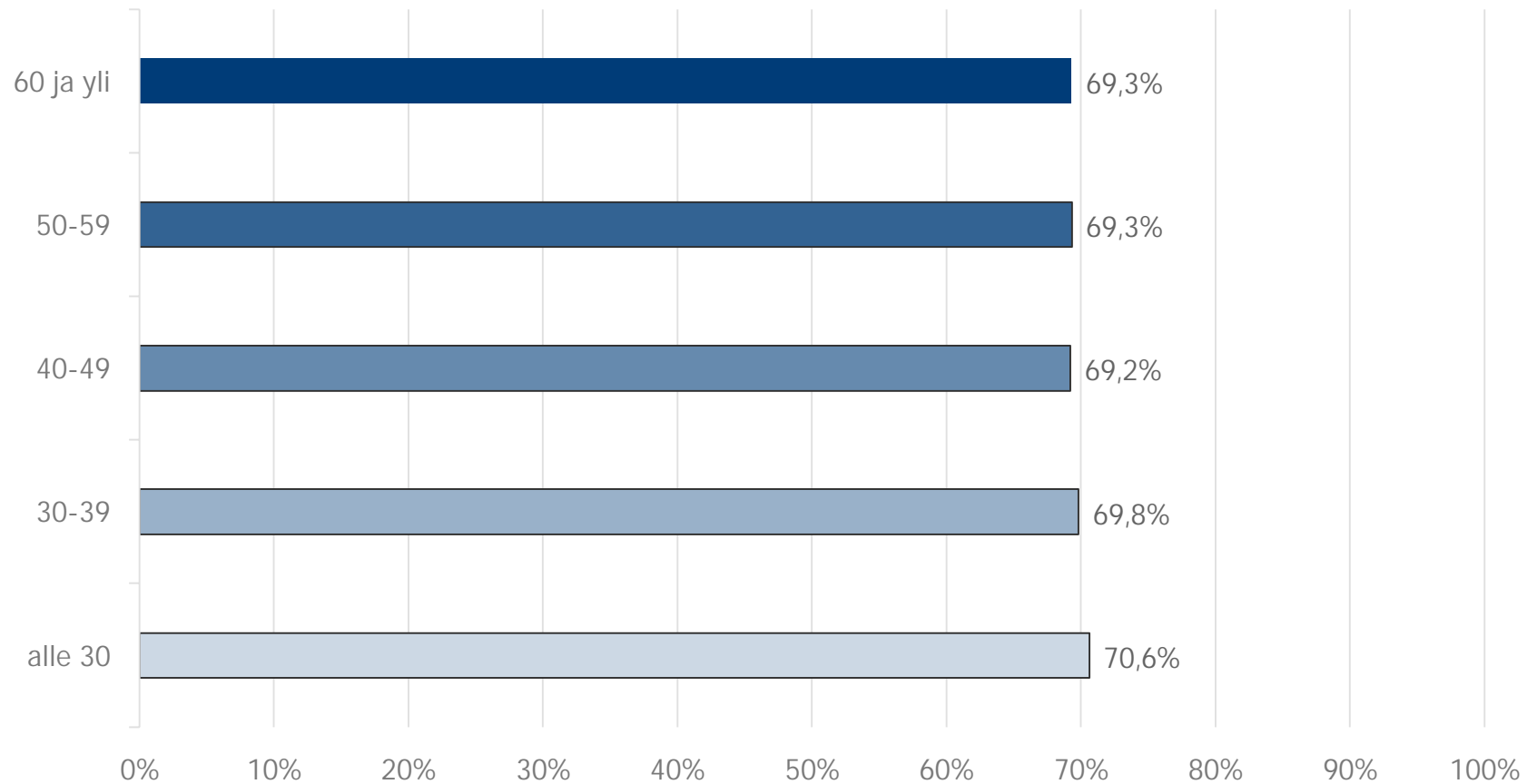
Tulokset ikäryhmittäin vuonna 2021

Työyhteisön yhteistyö on toimivaa



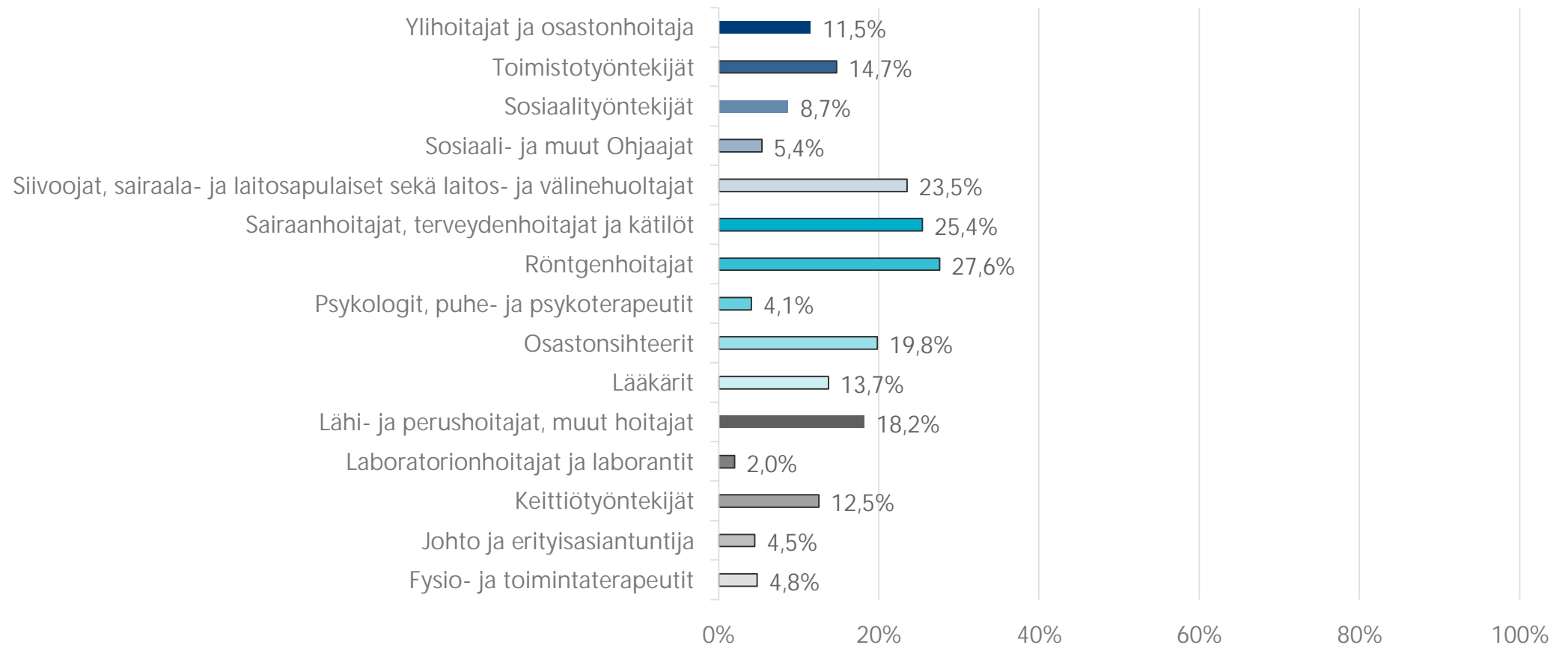
Tulokset ikäryhmittäin vuonna 2021

Lähiesimiehen toiminta koetaan oikeudenmukaiseksi



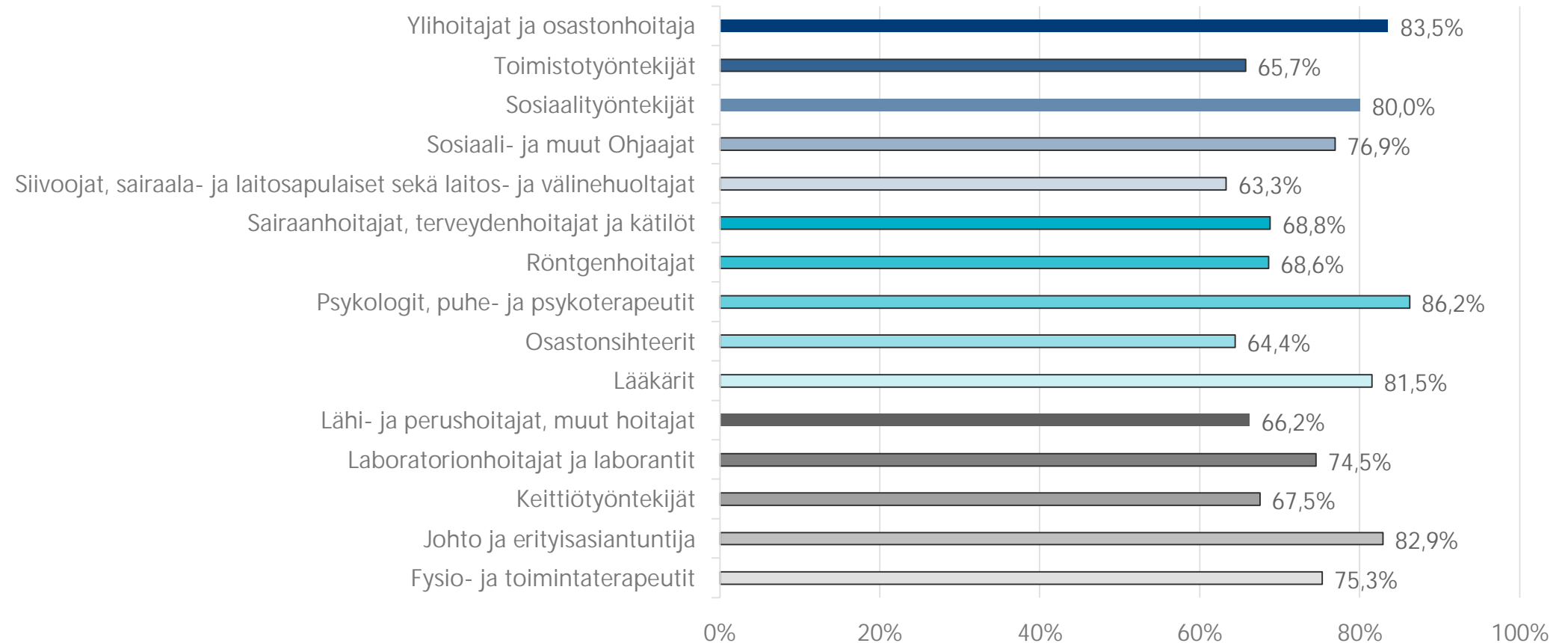
Tulokset ammattiryhmittäin vuonna 2021

Kokee työstressiä: paljon työpaineita, vähän työn hallintaa



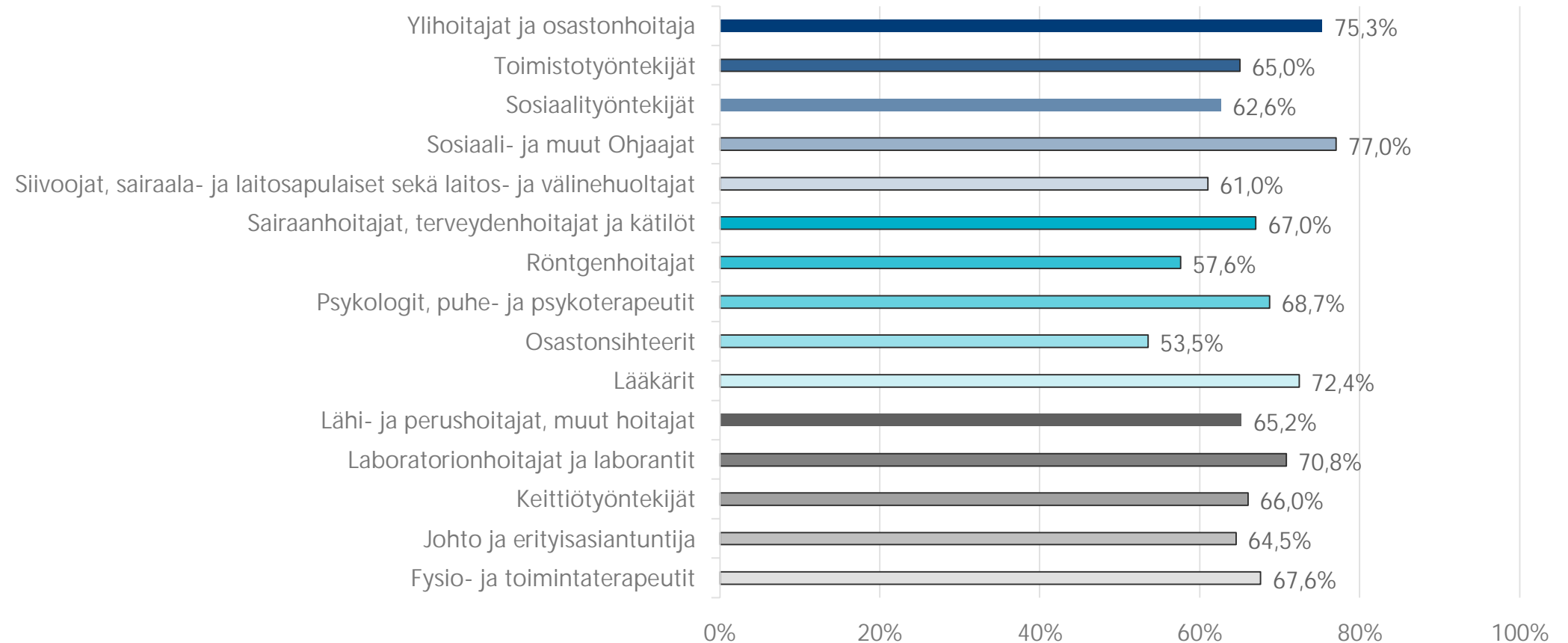
Tulokset ammattiryhmittäin vuonna 2021

Kokee työnsä mielekkääksi



Tulokset ammattiryhmittäin vuonna 2021

Työyhteisön yhteistyö on toimiva



Tulokset ammattiryhmittäin vuonna 2021

Lähiesimiehen toiminta koetaan oikeudenmukaiseksi

