

Vuorovaikutuksen suunnittelu työpaikalla

Seuraavien kysymysten pohtiminen voi auttaa muutoksen syiden ymmärtämisessä ja vuorovaikutuksen ja viestinnän kohdentamisessa eri tahoille, esimerkiksi miksi tämä on tärkeää työpaikalle, esimiehelle, työntekijälle?

Keiden toimintaan muutos vaikuttaa?	Miksi he ovat tärkeitä? Miten muutos vaikuttaa heidän toimintaansa?	Mikä on pääviesti? Mitä vuorovaikutuksella tavoitellaan?	Miten viestintä ja vuorovaikutus käytännössä toteutetaan: vastuhenkilö, tapa, aikataulu, tiheys/toistot

jamk

Työterveyslaitos

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

OAMK
OULUN AMMATTIKORKEAKOULU

OULUN YLIOPISTO


Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto