Vuorovaikutuksen suunnittelu työpaikalla

Seuraavien kysymysten pohtiminen voi auttaa muutoksen syiden ymmärtämisessä ja vuorovaikutuksen ja viestinnän kohdentamisessa eri tahoille, esimerkiksi miksi tämä on tärkeätä työpaikalle, esihenkilölle, työntekijälle?

Keiden toimintaan muutos vaikuttaa?	**Miksi he ovat tärkeitä? Miten muutos vaikuttaa heidän toimintaansa?**	**Mikä on pääviesti? Mitä vuorovaikutuksella tavoitellaan?**	**Miten viestintä ja vuorovaikutus käytännössä toteutetaan: vastuuhenkilö, tapa, aikataulu, tiheys/toistot**

**Viitetieto: Paukkunen M, Henriksson M, Tammelin M, Sihvonen S, Juvonen-Posti P.
Miten kehittää työkyvyn tukemista työpaikoilla? Työterveyslääkäri 2022;40(1):38-43.**

jamk Työterveyslaitos OAMK OULUN AMMATTIKORKEAKOULU OULUN YLIOPISTO Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020 Euroopan unioni Euroopan sosiaalirahasto