



Maksuluokkamallin uudistus

Työterveyshuollon ja
työlääketieteen perjantai-
meeting

8.3.2024

ILMARINEN

Miksi muutos?

- Työkyvyttömyyseläkkeiden rahoituksen maksuluokkamalli uudistuu. Aiempi maksuluokkamalli oli jo yli 15 vuotta vanha, eikä sen koettu vastaavan enää nykyisen työelämän ja työkyvyttömyysriskin luonnetta.
- Uudistuksen tavoitteena on mm.
 - poistaa esteitä ikääntyvien ja osatyökykyisten henkilöiden palkkaamiselta
 - kannustaa työnantajia pitämään entistä parempaa huolta henkilöstön työkyvystä.
- Uusi malli tuli voimaan vuoden 2024 alusta. Muutos alkaa näkyä työeläkemaksuissa asteittain ja tulee täysimääräisesti voimaan tämän vuosikymmenen lopussa.
- Uudistus koskee kaikkia työeläkeyhtiöitä
- Työkyvyttömyysmaksun taso ei kokonaisuutena muutu maksuluokkien piirissä oleville työnantajille, mutta maksujen kohdentumiseen tulee tarkennuksia.





Maksuluokkamalli

- Koskee työnantajia, joiden palkkasumma on vähintään 2,25 milj. € (vuonna 2022).
- Maksuluokka vaikuttaa TyEL-maksuun sisältyvän työkyvyttömyysmaksun määräytymiseen. Työkyvyttömyysmaksu on keskimäärin 0,8 % palkoista vuonna 2024.
- Kukin suurempi **yritys kuuluu** oman työkyvyttömyysriskinsä perusteella johonkin **maksuluokkaan**
 - 11 maksuluokkaa, joissa on eritasoinen maksu.
- Tavoitteena on kannustaa työnantajaa huolehtimaan henkilöstön työkyvystä ja ennaltaehkäisemään työkyvyttömyystapauksia.

Yrityksen koko vaikuttaa maksuluokan painoarvoon

Työkyvyttömyysmaksu



Yrityksen koko vaikuttaa siihen kuinka suurella osuudella maksuluokka vaikuttaa.

Näin maksuluokka vaikuttaa työkyvyttömyysmaksuun

Maksuluokan paino	23 %	82 %	100 %
	Palkkasumma, €		
Maksuluokka	10 000 000	30 000 000	60 000 000
11	82 600	887 400	2 160 000
10	64 200	690 200	1 680 000
9	45 900	493 000	1 200 000
8	32 100	345 100	840 000
7	22 900	246 500	600 000
6	13 800	147 900	360 000
5	6 400	69 000	168 000
Perusluokka 4	0	0	0
3	-6 400	-69 000	-168 000
2	-11 900	-128 200	-312 000
1	-16 500	-177 500	-432 000



Työnantajalle voi aiheutua kustannuksia tai syntyä säästöjä työkyvyttömyysmaksuluokasta riippuen.

Maksuluokka määräytyy työnantajan työkyvyttömyysriskitason mukaan

- Riskitaso (**riskisuhde**) määräytyy toistaiseksi myönnettyjen työkyvyttömyyseläkkeiden eläkemenon perusteella. Myös osatyökyvyttömyyseläkkeet huomioidaan.
- Verrataan ikärakenne huomioiden samakokoisen yrityksen keskimääräiseen työkyvyttömyysmenoon.

Riskisuhde määritellään vuosittain:

Yrityksen työntekijöiden
työkyvyttömyys-
eläkkeiden eläkemeno

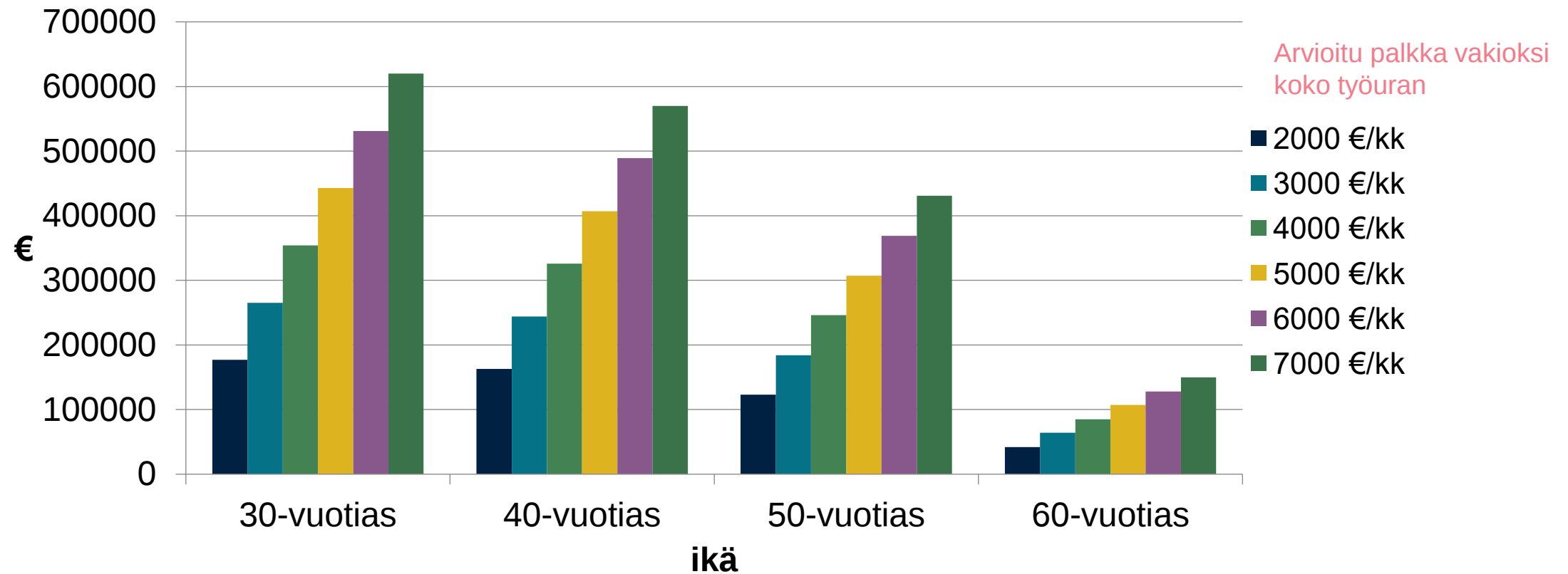
Saman ikärakenteen
mukainen keskimääräinen
työkyvyttömyysmeno



**Omien
työntekijöiden
työkyvyttömyys-
eläkkeiden
menoa verrataan
keskimääräiseen
tasoon.**

Esimerkkejä eläkemenosta eri-ikäisillä henkilöillä

Eläkemenoarvio



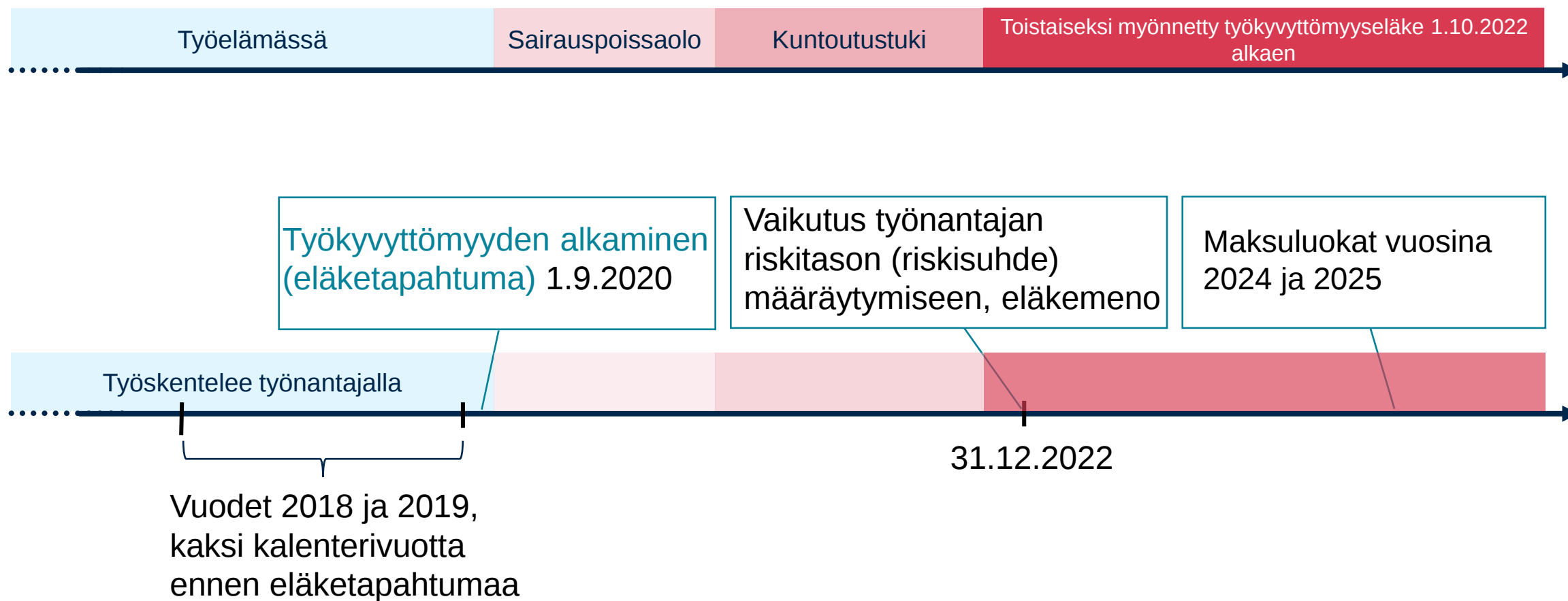
Maksuluokan määräytymiseen vaikuttaa **kaksi aikaisempaa vuotta**

Tk-eläkkeen myöntövuosi	Minkä vuoden maksuluokkaan vaikuttaa					
	2022	2023	2024	2025	2026	2027
2019	X					
2020	X	X				
2021		X	X			
2022			X	X		
2023				X	X	
2024					X	X

- Eläkkeen myöntövuosi ratkaisee, minkä vuoden maksuluokkaan se vaikuttaa.
- Jokainen maksuluokkaeläke on mukana kahtena vuonna maksuluokan laskennassa.
- Kuluvan vuoden maksuluokkaan vaikuttavat kahden ja kolmen vuoden takaiset eläkemyönnöt.

Toistaiseksi myönnetty työkyvyttömyyseläke vaikuttaa työnantajan maksuluokkaan viiveellä

Esimerkki



Mikä maksuluokkamallissa muuttuu?

ILMARINEN

Mikä muuttuu?

Kynnys palkata yli 55-vuotiaita madaltuu.

Kun yritys palkkaa aidosti uuteen työsuhteeseen yli 55-vuotiaan henkilön, yritykselle ei tule maksuluokkavaikutusta, vaikka työntekijä myöhemmin tulisi työkyvyttömäksi.

Vaikuttaa työsuhteisiin, joissa palkanmaksu alkaa aikaisintaan 1.1.2024.

Viive sairastumisen ja maksuluokka-vaikutuksen välillä lyhenee.

Työntekijän kuntoutustuki vaikuttaa yrityksen maksuluokkaan, jos ensimmäinen kuntoutustuen alkamisesta on yli kaksi vuotta. Jos kuntoutus on aktiivista tai työkyvyttömyyden alkamisvuodesta on yli viisi vuotta, ei kyseinen eläke vaikuta maksuluokkaan.

Vaikuttavat ensi kerran vuoden 2026 riskisuhteeseen, jolla on vaikutusta vuoden 2028 maksuluokkaan.

Kynnys ottaa henkilö työkokeiluun tai oppisopimuskoulukseen madaltuu.

Uudelle työnantajalle syntyy viiden vuoden suoja-aika, jos työskentely alkaa ammatillisena kuntoutuksena. Jos työntekijä tulee tänä aikana työkyvyttömäksi, ei eläke vaikuta yrityksen maksuluokkaan. Koskee vain aidosti uutta työnantajaa.

Vaikuttaa työsuhteisiin, jotka alkavat oppisopimuskoulutuksen tai työkokeilun kautta aikaisintaan 1.1.2024.

Lyhyet työsuhteet vaikuttavat maksuluokkaan aiempaa harvemmin.

Lyhyet työsuhteet, joista on maksettu palkkaa alle 10 000 euroa (vuoden 2022 tasossa), eivät vaikuta yrityksen maksuluokkaan.

Vaikuttaa eläketapahtumiin, jotka ovat aikaisintaan 1.1.2024.

Maksuluokan mukaisen maksun paino työkyvyttömyysmaksussa pienenee.

Maksuluokan mukaisen maksun paino pienenee portaittain 60 prosenttiin nykyisestä vuoteen 2028 mennessä.

Muutos tulee voimaan asteittain vuosina 2025–2028.

Maksuluokkamalli uudistuksella vaikutetaan

Riskin mitoittamiseen



Yrityksen työntekijöiden
työkyvyttömyys-
eläkkeiden eläkemeno

Saman ikärakenteen
mukainen keskimääräinen
työkyvyttömyysmeno

Maksuluokan piirissä huomioitava eläkemeno kasvaa.'

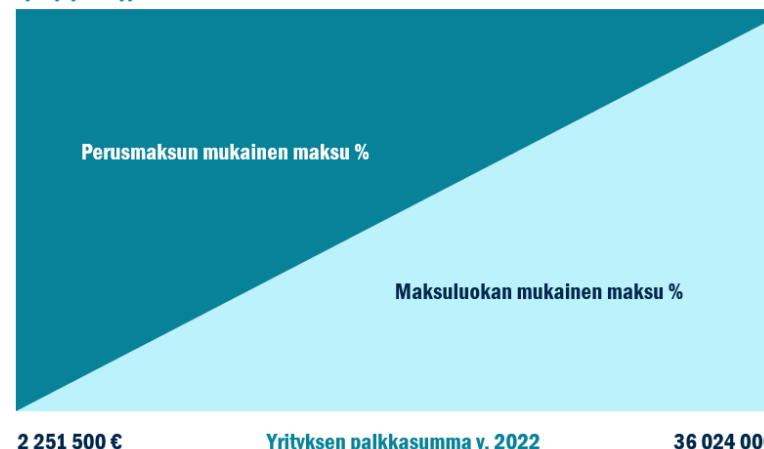
→ Keskimääräinen työkyvyttömyysmeno kasvaa.

→ Yksittäisen eläkkeen vaikutus maksuluokkaan pienenee.

Maksuluokan mukaisen
maksun painotukseen



Työkyvyttömyysmaksu



Työkyvyttömyysmaksun vaihtelu lieventyy.

Kynnys palkata yli 55-vuotiaita madaltuu

- Kun yritys palkkaa **aidosti uuden yli 55-vuotiaan** henkilön, yritykselle ei tule maksuluokkavaikutusta, vaikka työntekijä myöhemmin tulisi työkyvyttömäksi.
- Edellytyksenä on, että työntekijä on palkattu aidosti uutena työntekijänä. Tämä tarkoittaa sitä, että
 - kyseinen työnantaja tai saman konsernin toinen työnantaja ei ole maksanut henkilölle palkkaa saman eikä kolmen edellisen kalenterivuoden aikana ja
 - henkilö ei ole siirtynyt työnantajan palvelukseen yritysjärjestelyssä vastaavan ajanjakson aikana.
- Ikää tarkastellaan ensimmäisen palkanmaksukuukauden lopussa. Palkaksi huomioidaan myös muu kuin TyEL:n alainen palkka sekä esimerkiksi kuntoutusjaksot saman työnantajan palveluksessa.
- Suoja siirtyy työnantajalta toiselle, jos henkilö siirtyy uudelle työnantajalle osana yritysjärjestelyä.



Eläkeyhtiö poistaa maksuluokka-vaikutuksen työnantajan näytön perusteella.

Kun maksuluokkaan vaikuttava eläke on tullut, näyttö esitetään viimeistään seuraavana vuonna 15.11 mennessä.

Vaikuttaa työsuhteisiin, joissa ensimmäinen palkanmaksu on aikaisintaan vuonna 2024.

Esimerkki: Vähintään 55-vuotiaana palkattu työntekijä tulee työkyvyttömäksi



Henkilö aloittaa työskentelyn uudella työnantajalla 56-vuotiaana 1.6.2025.



Hän tulee työkyvyttömäksi ja myöhemmin hänelle myönnetään työkyvyttömyyseläke 60-vuotiaana vuonna 2029*.



Vaikuttaako eläke työnantajan maksuluokkaan?

Olenlaiset kysymykset:

- Oliko ensimmäinen palkanmaksu aikaisintaan vuonna 2024?
- Onko henkilö ollut vähintään 55-vuotias palkanmaksun alkaessa?
- Onko työnantaja aidosti uusi työnantaja?



Työnantaja esittää 15.11.2030 mennessä, että ehdot täyttyvät:

- Työskentely alkoi aikaisintaan 1.1.2024 ja palkanmaksun alkaessa henkilö oli vähintään 55-vuotias.
- Palkanmaksua ei ole ollut tällä työnantajalla tai saman konsernin toisella työnantajalla samana vuonna eikä kolmena edeltävänä kalenterivuonna.
- Henkilö ei ole siirtynyt työnantajan palvelukseen yritysjärjestelyssä aiemmin samana vuonna eikä kolmena edellisenä kalenterivuonna.

Tällä perusteella eläkettä **ei huomioida** vuosien 2031 ja 2032 maksuluokissa.

* Koskee myös pidempiä kuntoutustukia, jotka jatkossa huomioidaan maksuluokaeläkkeinä.

Kynnys ottaa henkilö työkokeiluun tai oppisopimuskoulukseen madaltuu

- Uudelle työnantajalle syntyy viiden vuoden suoja-aika, jos työskentely alkaa ammatillisena kuntoutuksena. Jos työntekijä tulee tänä aikana työkyvyttömäksi, ei eläke vaikuta yrityksen maksuluokkaan. Työkyvyttömyyden on alettava (eläketapahtuma) kuntoutuksen alkamisen jälkeen.
- Ammatilliseksi kuntoutukseksi huomioidaan tässä työeläkeyhtiön, Kelan tai liikenne- tai tapaturma-vakuutuslaitoksen järjestämä ammatillinen kuntoutus, joka toteutetaan oppisopimuskoulutuksena tai työkokeiluna työnantajan palveluksessa.
- Työskentelyn ei tarvitse jatkua ammatillisen kuntoutuksen jälkeen.
- Uuden työnantajan edellytykset ovat vastaavat kuin yli 55-vuotiaana palkatuilla.
- Suoja siirtyy työnantajalta toiselle, jos henkilö siirtyy uudelle työnantajalle osana yritysjärjestelyä.

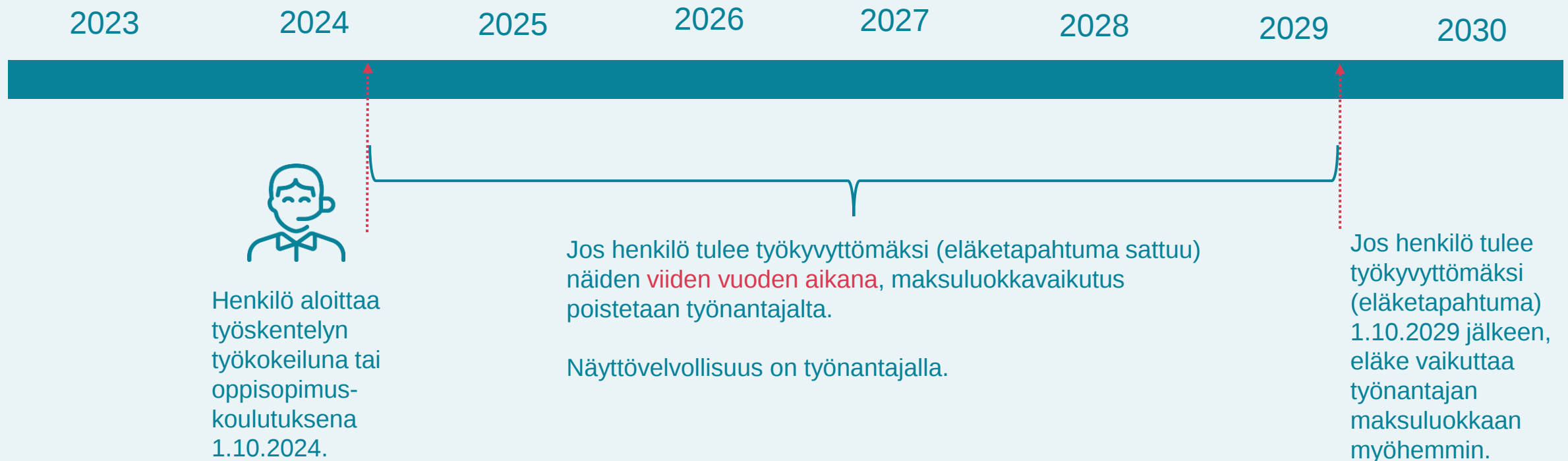


Eläkeyhtiö poistaa maksuluokka-vaikutuksen työnantajan näytön perusteella.

Kun maksuluokkaan vaikuttava eläke on tullut, näyttö esitetään viimeistään seuraavana vuonna 15.11 mennessä.

Vaikuttaa työsuhteisiin, joissa työkokeilun tai oppisopimuskoulutuksen alkamishetki on aikaisintaan 1.1.2024.

Esimerkki: Työskentely alkaa työkokeiluna tai oppisopimuskoulutuksena



Pitkät kuntoutustuet voivat jatkossa vaikuttaa maksuluokkaan

- Kuntoutustuki huomioidaan maksuluokkaan vaikuttavana eläkkeenä, jos ensimmäisen kuntoutustuen alkamisesta on kulunut yli kaksi vuotta ja seuraavassa vuodenvaihteessa on voimassa kuntoutustuki ilman aktiivista kuntoutusta. Tarkastelu toistetaan jokaisessa vuodenvaihteessa, kun kuntoutustuki on voimassa.
- Aktiiviseksi kuntoutukseksi huomioidaan vain työeläkeyhtiön ammatillinen kuntoutus, josta maksetaan kuntoutusrahaa tai -korotusta.
- Maksuluokkaan vaikuttava eläkemeno on sama kuin jos ko. hetkellä myönnettäisiin toistaiseksi jatkuva työkyvyttömyyseläke.
- Jos kuntoutustuki on huomioitu maksuluokkaeläkkeenä, ei samaan eläketapahtumaan liittyvää työkyvyttömyyseläkettä enää myöhemmin huomioida.
- Vuoden 2026 eläkemenot tulevat todennäköisesti olemaan poikkeuksellisen suuret. Myös eläkemenorajoissa huomioidaan tämä korkeampina rajoina.



Kuntoutustuen yli kahden vuoden keston tarkastelu alkaa aikaisintaan 1.1.2024.

Muutos otetaan huomioon vuodesta 2026 alkaen – ensimmäinen tarkasteluhetki on 31.12.2026.

Vaikuttaa ensimmäisen kerran vuoden 2028 maksuluokkaan.

Osakuntoutustukien huomioiminen

- Myös osakuntoutustuki huomioidaan maksuluokkaan vaikuttavana eläkkeenä vuodesta 2026 alkaen jos ensimmäisen kuntoutustuen alkamisesta on kulunut yli kaksi vuotta.
- Osatyökyvyttömyyseläkkeen tai osakuntoutustuen määrä on puolet täyden työkyvyttömyyseläkkeen määrästä. Maksuluokkaan vaikuttava eläkemeno on vastaavasti puolet vastaavan täyden työkyvyttömyyseläkkeen määrästä.
- Osakuntoutustuki voi myös muuttua täydeksi kuntoutustueksi tai toistaiseksi jatkuvaksi (osa-) työkyvyttömyyseläkkeeksi.
- Jos osakuntoutustuki muuttuu täydeksi työkyvyttömyyseläkkeeksi tai päinvastoin, eläkemeno huomioidaan maksuluokkaa määrättäessä vuoden viimeisen päivän mukaisena.
- Jos osakuntoutustuki on muuttunut täydeksi kuntoutustueksi, seuranta siitä onko ensimmäisen kuntoutustuen alkamisesta kulunut yli kaksi vuotta, alkaa ensimmäisen osakuntoutustuen alkamishetkestä.



**Myös pidempään
jatkuneet
osakuntoutustuet
huomioidaan
maksuluokka-
eläkkeinä
vastaavin säännöin
kuin täydet
kuntoutustuet**

Työkyvyttömyyseläke- ja kuntoutusetuudet

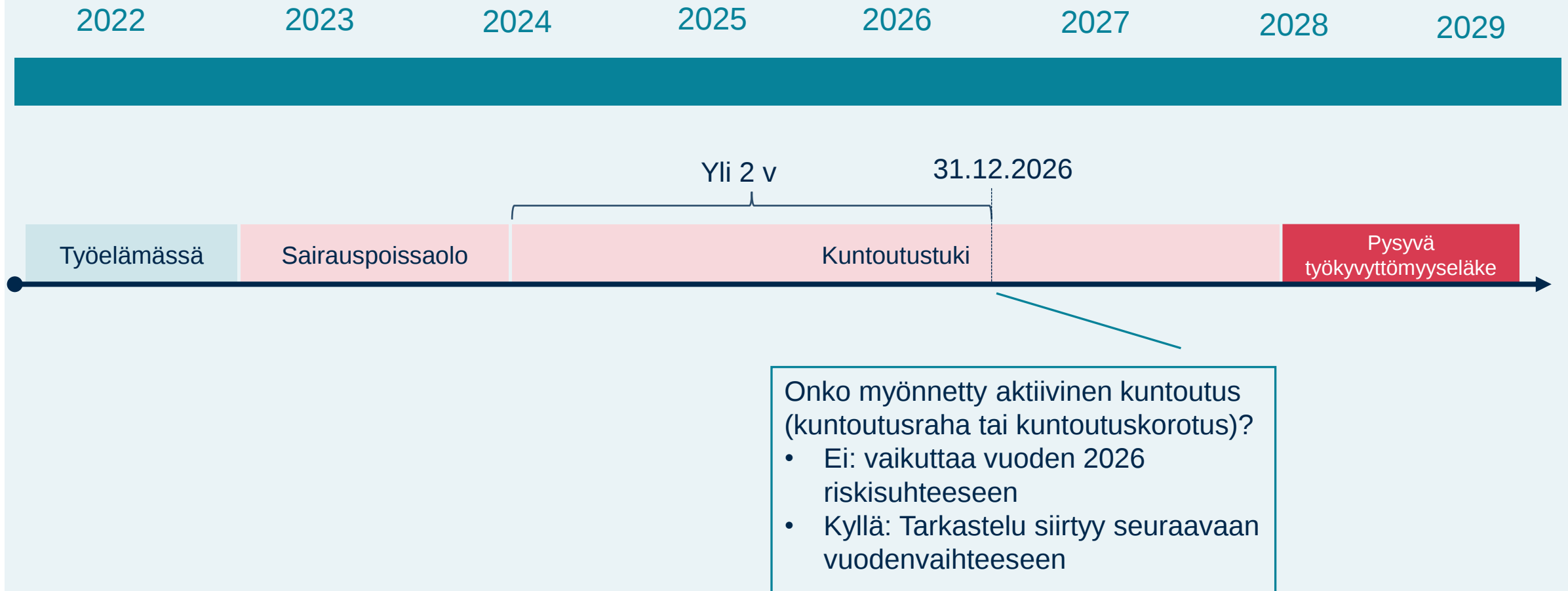
Työkyvyttömyyseläke ja kuntoutustuki:

- Täysi työkyvyttömyyseläke
- Osatyökyvyttömyyseläke
- Kuntoutustuki eli määräaikainen työkyvyttömyyseläke
- Osakuntoutustuki

Ammatillinen kuntoutus

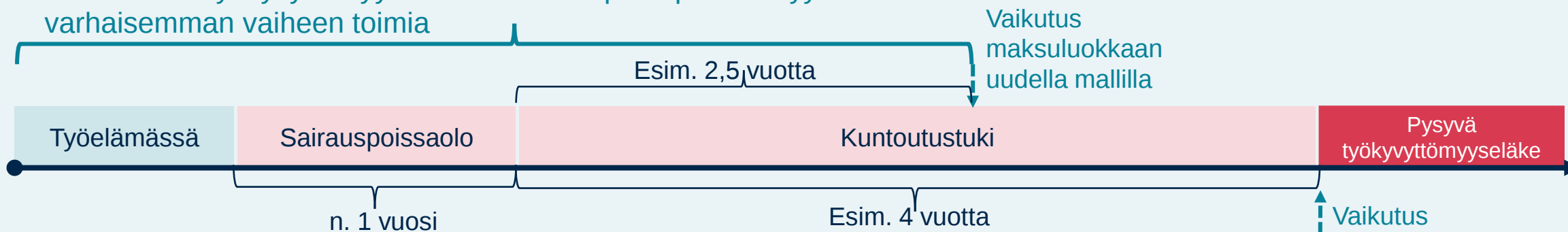
- Ammatillisella kuntoutuksella edistetään työssä jatkamista ja tuetaan työhön paluuta silloin, kun työkyvyttömyyden uhka on todennäköinen lähivuosina.
- Esim. työkokeilu, työhön valmennus, ammatillinen uudelleen koulutus.
- Työeläkelaitos maksaa ammatillisen kuntoutuksen ajalta
 - yleensä **kuntoutusrahaa** tai
 - kuntoutustuen aikana **aktiivisen kuntoutuksen toimenpiteen ajalta** kuntoutustuen ohella **kuntoutuskorotusta**.

Näin kuntoutustuki vaikuttaa



Maksuluokkavaikutus aiempaa varhaisemmin

Uusi malli: Työkyvyttömyysriskin hallinnan painopiste siirtyy kohti varhaisemman vaiheen toimia



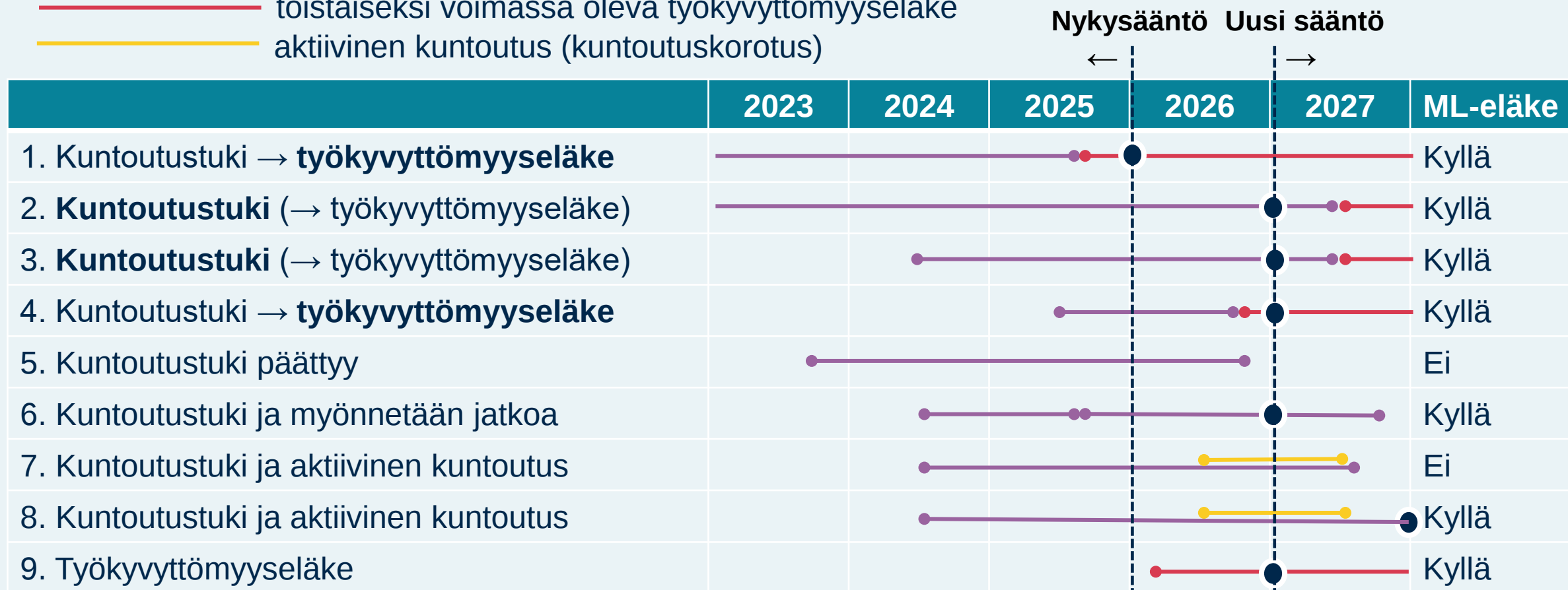
Vanha malli: Aikaa työkyvyttömyysriskin hallinnan toimille ennen maksuluokkavaikutusta oli paljon

Työkyvyttömyyden pitkittymistä ehkäisevien toimenpiteiden vaikuttavuus

Pysähdytään miettimään – näin vaikuttaa

Tuleeko maksuluokkavaikutus ja jos niin minkä vuoden riskisuhteen kautta?

- kuntoutustuki eli määräaikainen työkyvyttömyyseläke
- toistaiseksi voimassa oleva työkyvyttömyyseläke
- aktiivinen kuntoutus (kuntoutuskorotus)



Lyhyempi viive työntekijän sairastumisen ja maksuluokkavaikutuksen välillä

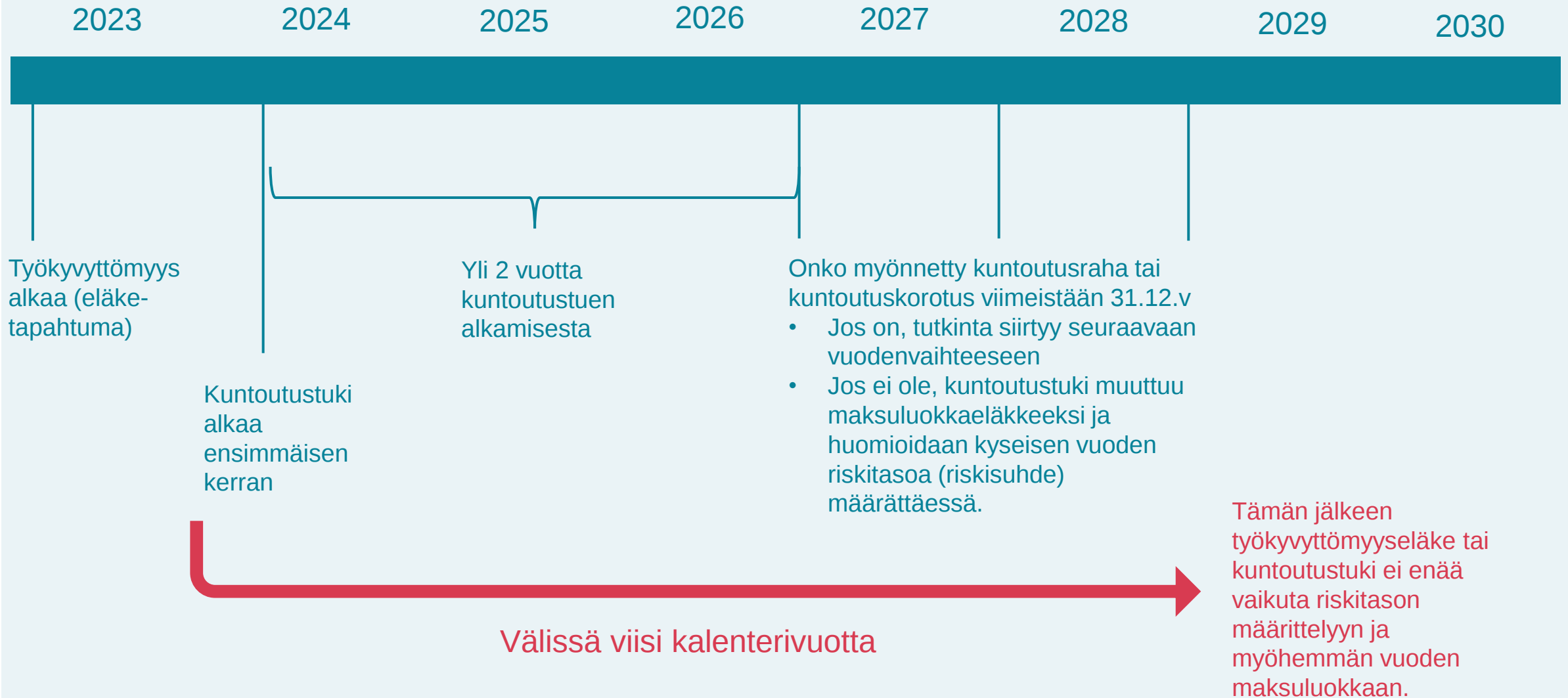
- Maksuluokkavaikutusta ei tule, jos työkyvyttömyyden alkamisen (eläketapahtuma) ja riskisuhdevuoden välillä on pitkä aika.
 - Eläke ei vaikuta maksuluokkaan, jos työkyvyttömyyden alkamisvuoden (eläketapahtumavuosi) ja kuntoutustuen tai työkyvyttömyyseläkkeen riskisuhdevuoden **välissä on vähintään viisi kalenterivuotta**.
 - Tämä koskee siis jatkossa myös pysyviä työkyvyttömyyseläkkeitä.



Muutos otetaan huomioon vuodesta 2026 alkaen -

Viiden vuoden rajan ensimmäinen tarkasteluhetki on siis 31.12.2026. Vaikuttaa ensimmäisen kerran vuoden 2028 maksuluokkaan.

Esimerkki: Kuntoutustukien huomioiminen maksuluokkaeläkkeenä



Lyhyet työsuhteet vaikuttavat maksuluokkaan aiempaa harvemmin

- Jos työnantajan maksamat palkat jäävät työkyvyttömyyden alkamista (eläketapahtumaa) edeltävän kahden kalenterivuoden aikana alle rajamäärän, ei eläke vaikuta maksuluokkaan.
- Vakuutuskohtaista ansiorajaa korotetaan:
 - Työntekijälle on maksettu palkkaa alle 10 000 euroa (vuoden 2022 tasossa) eläketapahtumaa edeltävän kahden kalenterivuoden aikana.
- Muutoksen myötä työnantajalle tulee maksuluokkavaikutus ansioiltaan vähäisistä työsuhteista entistä harvemmin.



Vaikuttaa
työkyvyttömyyseläkkeisiin,
joissa eläketapahtuma on
1.1.2024 tai sen jälkeen.

Aiemmin ansioraja oli
matalampi.

Esimerkki: Ansiorajan nosto 10 000 euroon

2023

2024

2025

2026

2027

2028

2029

2030



Henkilö on työskennellyt 1.1.2024–28.2.2024 työnantajalla A.

Henkilö siirtyy 1.3.2024 työnantajan B palvelukseen.

Työkyvyttömyys alkaa (eläketapahtuma) 1.6.2026.

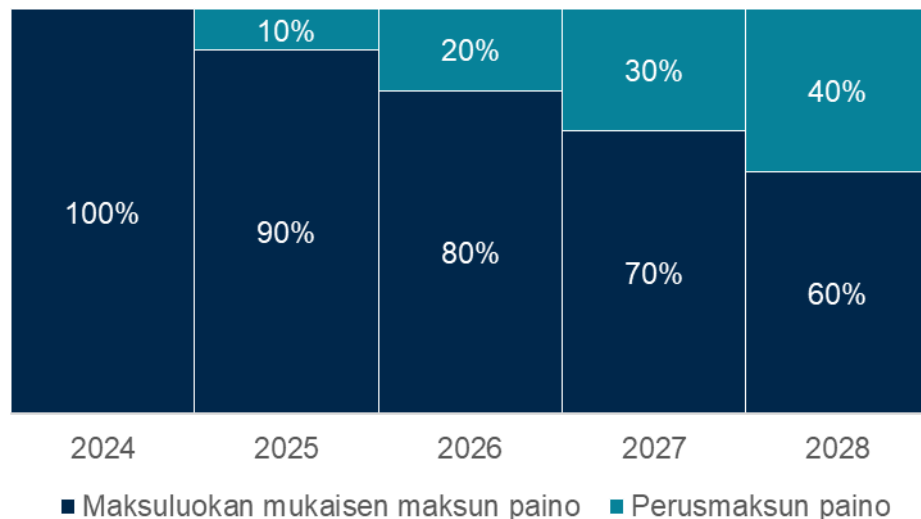
Pysyvä työkyvyttömyyseläke myönnetään 1.10.2027.

Vastuu vuonna 2027 myönnettävästä eläkkeestä jakautuu vuosien 2024 ja 2025 ansioiden suhteessa työnantajille A ja B. Ansiot työnantajalla A olivat 5 000 euroa ja 55 000 euroa työnantajalla B. Työnantajalle A ei synny maksuluokkavaikutusta, sillä ansiot jäävät alle rajamäärän.

Maksuluokkavaikutusta alennetaan asteittain nykytasosta

- Maksuluokan mukaisen maksun paino työkyvyttömyysmaksussa pienenee portaittain 60 prosenttiin nykyisestä.
- Maksuluokkien vaikutus pienenee vastaavasti, jolloin maksuluokkien väliset erot ja euromääräiset vaikutukset loivenevat.

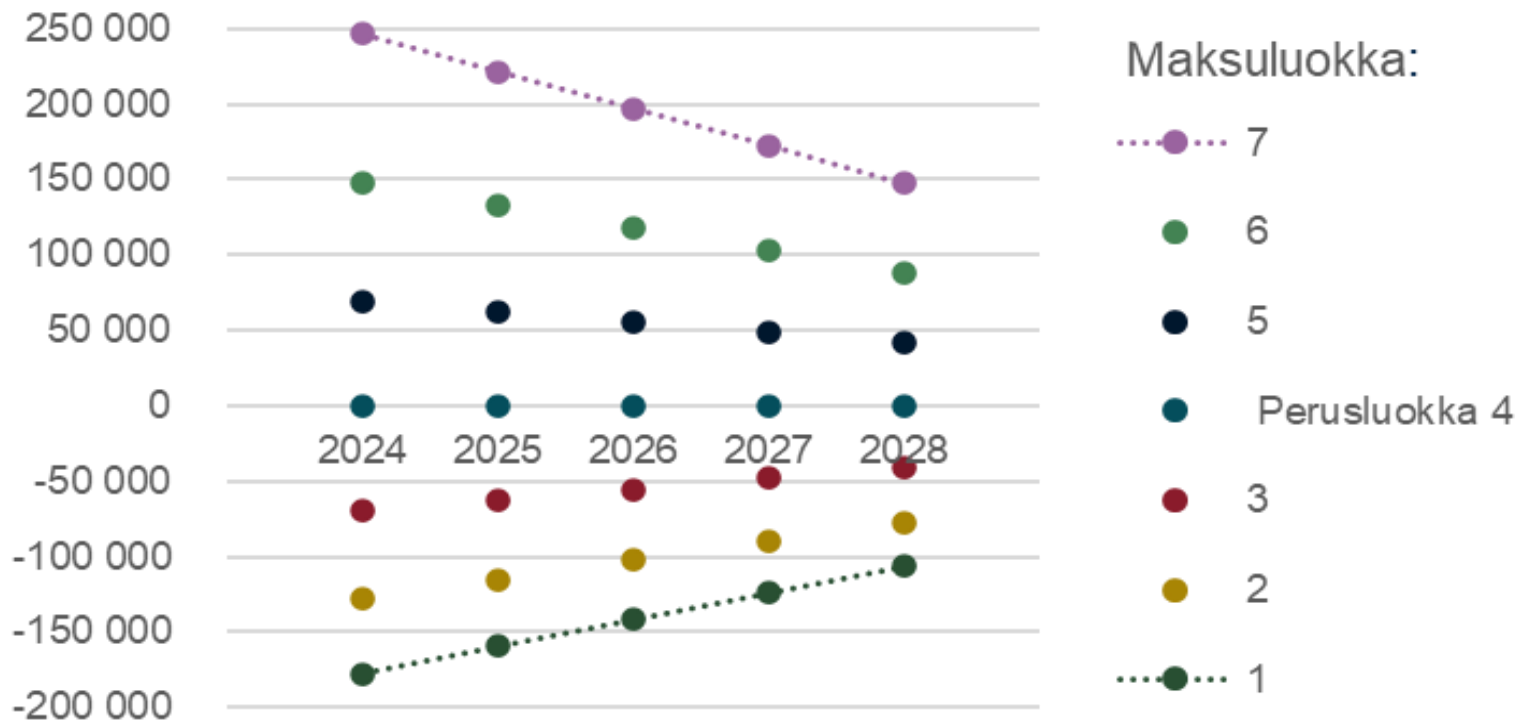
Vaikutus maksuluokan mukaisen maksun painoon
palkkasummaltaan yli 36 milj. € työnantajalla



Vaikuttaa
ensimmäisen kerran
vuonna 2025, jolloin
maksuluokan
mukaisen maksun
paino pienenee
90 %:iin nykyisestä.
Vaikuttaa
täysimääräisesti
vuonna 2028.

Maksuluokan mukaisen maksun painon pienentyminen lieventää työkyvyttömyysmaksun vaihtelua

Maksuluokan vaikutus – maksuluokat 1–7, palkkasumma 30 milj. €



Esimerkit on laskettu oletuksella, että keskimääräinen työkyvyttömyysmaksu on 0,8 % palkoista.



- Maksuluokan mukaisen maksun paino (omavastuuaste) pienenee .
- Kaiken kokoiset työnantajat maksavat jatkossa myös keskimääräisen työkyvyttömyysmaksun osuutta (maksuluokka 4).
- Työkyvyttömyysmaksulla kustannetaan työkyvyttömyyseläkkeiden lisäksi muita työkyvyttömyydestä syntyviä kuluja. Muutos mahdollistaa näiden paremman huomioonmaksussa.
- Korkeammissa maksuluokissa työkyvyttömyysmaksu pienenee ja alemmissa maksuluokissa vastaavasti nousee nykyisestä.

Näin maksuluokka vaikuttaa työkyvyttömyysmaksuun vuonna 2024

Maksuluokan paino	23 %	82 %	100 %
	Palkkasumma, €		
Maksuluokka	10 000 000	30 000 000	60 000 000
11	82 600	887 400	2 160 000
10	64 200	690 200	1 680 000
9	45 900	493 000	1 200 000
8	32 100	345 100	840 000
7	22 900	246 500	600 000
6	13 800	147 900	360 000
5	6 400	69 000	168 000
Perusluokka 4	0	0	0
3	-6 400	-69 000	-168 000
2	-11 900	-128 200	-312 000
1	-16 500	-177 500	-432 000



**Nykyiseen
verrattuna
maksuluokan
vaikutus
pienenee 10
%:lla vuosittain
vuosina 2025-
2028.**

Muutokset näkyvät tulevien vuosien työkyvyttömyysmaksuissa

	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Maksuluokan mukaisen maksun painon aleneminen	100 %	90 %	80 %	70 %	60 %	
Vähintään 55-vuotiaina aidosti uutena työntekijänä palkatut	Muutos koskee aikaisintaan 1.1.2024 alkaneista työsuhteista syntyviä työkyvyttömyyseläkkeitä.					
				Vaikuttaa TyEL-maksuun 1.1.2027 alkaen		
Työskentely alkanut ammatillisena kuntoutuksena toteutettavana oppisopimuskoulutuksena tai työkokeiluna	Muutos koskee 1.1.2024 tai sen jälkeen alkavia oppisopimuskoulutuksia tai työkokeiluja, josta alkaa viiden vuoden suoja-aika uuteen eläketapahtumaan.					
				Vaikuttaa TyEL-maksuun 1.1.2027 alkaen		
Yli kaksi vuotta kestäneet kuntoutustuet maksuluokkaeläkkeiksi	Seurantajakso (> 2 v) alkaa aikaisintaan 1.1.2024. Koskee myös hetkellä 31.12.2023 voimassa olleita kuntoutustukia.					
					Vaikuttaa TyEL-maksuun 1.1.2028 alkaen	
Pitkä viive eläketapahtumasta työkyvyttömyyseläkkeen myöntöön tai kun kuntoutustuki maksuluokkaeläkkeeksi.	Seurantajakso (> 5 kalenterivuotta) alkaa aikaisintaan 31.12.2020, tarkasteluhetki ensimmäisen kerran 31.12.2026.					
					Vaikuttaa TyEL-maksuun 1.1.2028 alkaen	
Euromääräinen ansioraja lyhyille työsuhteille	Ansioraja nousee n. 10 000 euroon eläketapahtumissa, jotka ovat aikaisintaan 1.1.2024.					
			Vaikuttaa TyEL-maksuun 1.1.2026 alkaen			

Kertaus

Kynnys palkata yli 55-vuotiaita madaltuu.

Kun yritys palkkaa aidosti uuteen työsuhteeseen yli 55-vuotiaan henkilön, yritykselle ei tule maksuluokkavaikutusta, vaikka työntekijä myöhemmin tulisi työkyvyttömäksi.

Vaikuttaa työsuhteisiin, joissa palkanmaksu alkaa aikaisintaan 1.1.2024.

Viive sairastumisen ja maksuluokka-vaikutuksen välillä lyhenee.

Työntekijän kuntoutustuki vaikuttaa yrityksen maksuluokkaan, jos ensimmäinen kuntoutustuen alkamisesta on yli kaksi vuotta. Jos kuntoutus on aktiivista tai työkyvyttömyyden alkamisvuodesta on yli viisi vuotta, ei kyseinen eläke vaikuta maksuluokkaan.

Vaikuttavat ensi kerran vuoden 2026 riskisuhteeseen, jolla on vaikutusta vuoden 2028 maksuluokkaan.

Kynnys ottaa henkilö työkokeiluun tai oppisopimuskoulukseen madaltuu.

Uudelle työntantajalle syntyy viiden vuoden suoja-aika, jos työskentely alkaa ammatillisena kuntoutuksena. Jos työntekijä tulee tänä aikana työkyvyttömäksi, ei eläke vaikuta yrityksen maksuluokkaan. Koskee vain aidosti uutta työntantajaa.

Vaikuttaa työsuhteisiin, jotka alkavat oppisopimuskoulutuksen tai työkokeilun kautta aikaisintaan 1.1.2024.

Lyhyet työsuhteet vaikuttavat maksuluokkaan aiempaa harvemmin.

Lyhyet työsuhteet, joista on maksettu palkkaa alle 10 000 euroa (vuoden 2022 tasossa), eivät vaikuta yrityksen maksuluokkaan.

Vaikuttaa eläketapahtumiin, jotka ovat aikaisintaan 1.1.2024.

Maksuluokan mukaisen maksun paino työkyvyttömyysmaksussa pienenee.

Maksuluokan mukaisen maksun paino pienenee portaittain 60 prosenttiin nykyisestä vuoteen 2028 mennessä.

Muutos tulee voimaan asteittain vuosina 2025–2028.

Kiitos!

ILMARINEN