

Person i arbetsför ålder på social- och hälsocentralens läkarmottagning



1
Beakta arbetsförmågan och för den på tal med alla i arbetsför ålder



2
Alla sjukdomar påverkar inte arbetsförmågan. Arbete kan också främja rehabiliteringen.



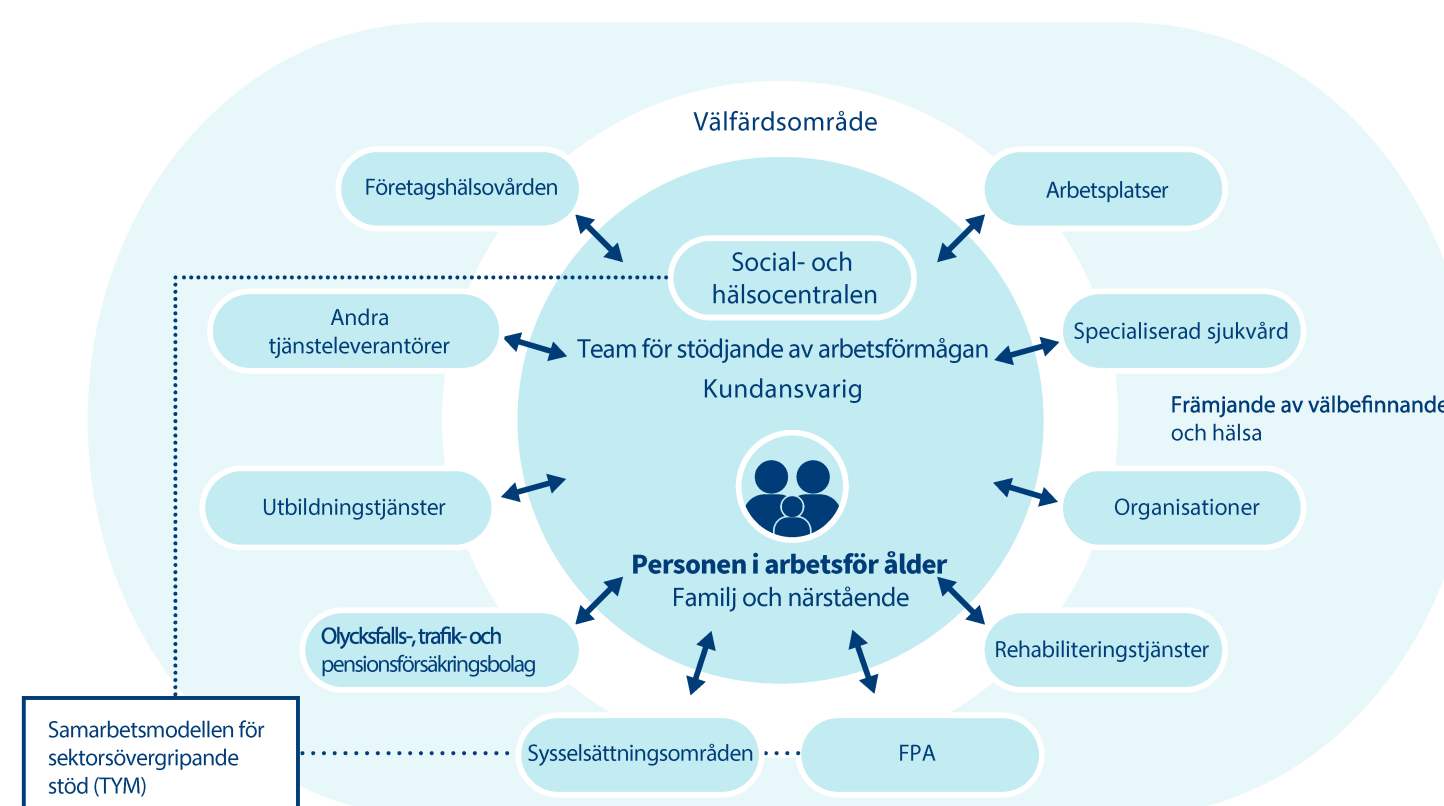
3
Identifiera kundens behov av stöd för arbetsförmågan.



4
Fråga om kunden om arbetet och hur hen klarar av arbetet. Fråga om arbetslöshetstidens längd och tidigare arbetslöshetsperioder. Fråga om målen och utsikterna för att få arbete.



5
Sök lösningar som stöder arbetsförmågan tillsammans med kunden och yrkespersoner. Utnyttja nätverk som stöder sysselsättning och rehabilitering inom ert område.



Källa: Utbildningen Stöd för arbetsförmågan, Arbetshälsoinstitutet 2022

Arbetsförmågan har att göra med hälsa, funktionsförmåga, kompetens, motivation, arbetets krav och resurser, ledarskap, arbetsgemenskapen och kulturen där samt fysiska och psykosociala arbetsförhållanden.



FPA betalade sjukdagpenning till

10 %

av människorna i arbetsför ålder år 2022. Hos

31 %

av dem var orsaken psykiska störningar och hos

25 %

sjukdomar i rörelseorganen.

Bedömning av arbetsförmågan

Bedöm funktionsförmågan i förhållande till arbetets krav.



Fastställ vad den ska jämföras med: kraven i det nuvarande arbetet eller det arbete som personen söker (yrkesrelaterad arbetsförmåga) eller vilket tillgängligt arbete som helst (allmän arbetsförmåga).



Under sjukdagpenningsperioden bedömer du den yrkesrelaterade arbetsförmågan. Då ska personen vårdas och rehabiliteras. Om arbetsförmågan drar ut på tiden (mer än 300 dagar), jämförs funktionsförmågan i förhållande till vilket arbete som helst. Undantag är den offentliga sektorn och mer än 60 års ålder.



När du skriver ett B-utlåtande om arbetsförmåga orsakad av sjukdom, lyte eller skada, specificera

- vad som är sådant som personen själv har uppgett
- vad som grundar sig på tidigare anteckningar
- vad du själv undersöker och upptäcker
- vilka slutsatser du drar om arbetsförmågan och den återstående arbetsförmågan i samband med diagnosen

Om personen arbetar, skriv ett A-intyg för samma tid med tanke på arbetsgivaren



Tänk på vem som kommer att använda ditt medicinska ställningstagande och för vilka avgöranden

- socialförsäkringsförmåner
- rehabilitering eller
- inriktande av sysselsättningstjänster



Bedöm om du ännu behöver mera information för att kunna ta ställning.



Främjande av arbetsförmågan och rehabilitering

För att stödja arbetsförmågan behövs en bredare uppfattning om arbetsförmågan och de faktorer som påverkar den än vid bedömning av arbetsförmågan. Speciellt viktigt är att bygga upp en gemensam plan med kunden



Utöver behovet av sjukdagpenning bör möjligheterna till rehabilitering bedömas senast om sjukfrånvaron blir långvarig (mer än 60 dagar).



Under en lång frånvaro ska du bedöma den återstående arbetsförmågan och möjligheterna att stödja återgången i arbete med åtgärder på arbetsplatsen genom att anpassa arbetet (företagsläkarens bedömning senast vid 90 dagar) eller med stöd av sysselsättningstjänsterna.



Om det tidigare har gjorts planer för rehabilitering, stöd av arbetsförmågan eller sysselsättning med kunden, bedöm utfallet och sätt vid behov upp nya mål och gör en motsvarande plan.



Sektorsövergripande samarbete och delning av information gynnar alla parter. Delning av information kräver kundens skriftliga samtycke. Delta vid behov i verksamheten inom social- och hälsocentralens stöd för arbetsförmågan eller den sektorsövergripande samservicen som främjar sysselsättningen. Sysselsättningstjänsternas åtgärder påverkas av läkarens ställningstagande till om arbetssökandens eventuella skada eller kroniska sjukdom påverkar hans sysselsättningsmöjligheter inom de yrken där hen söker arbete.

Vart ska kunden hänvisas?

- Om kunden har en anställning, försäkra dig om att företagshälsovården vet om nedsättningen av arbetsförmågan. Hänvisa kunden till företagshälsovården för bedömning av arbetsförmågan och stöd för den eller för att styras till rehabilitering.
- Om kunden är arbetslös, hänvisa kunden till välfärdsområdets tjänster. Om kunden är pensionerad, men vill arbeta, hänvisa kunden till AN-tjänsterna.

