

Pelastustoimen työhyvinvointi

3 tärkeintä kehittämisteemaa ja teemakohtaiset suositukset



Esihenkilöiden jaksamisen ja työhyvinvoinnin tukeminen

Tarjotaan esihenkilöille työnohjausta tai vertaistukea huomioiden pelastustoimen esihenkilötyön erityispiirteet.

Tarjotaan esihenkilötyön tueksi mentorointia, esim. kokeneemmat esihenkilöt tukevat toisiaan johtamistyöhön liittyvissä kysymyksissä tai kokeneemmat esihenkilöt tukevat esihenkilöuran alkutaipaleella olevia.

Vahvistetaan esihenkilöiden osaamista erityisesti varhaiseen puuttumiseen ja puheeksi ottamiseen.

Lisätään esihenkilöiden työhyvinvoinnin seuranta osaksi organisaation rakenteita esim. työhyvinvoinnin vuosikelloa.



Epäasiallisen kohtelun ehkäisy

Johto näyttää esimerkkiä: viestii selkeästi, että epäasiallinen kohtelu ja häirintä eivät kuulu työpaikalle ja tällaisen käytökseen puututaan.

Selkeät toimintamallit epäasiallisen kohtelun ja häirinnän käsittelyyn ja toimintamalli tutuksi kaikille.

Jokaisella on vastuu toimivasta työyhteisöstä.

Esihenkilöille tietoa ja tukea tilanteiden selvittämisestä, esim. koulutusta teemasta. Varmistetaan riittävä tuki esihenkilöille, etteivät he jää yksin selvitystilanteissa. Arvioidaan säännöllisesti työyhteisön ilmapiiriä esim. työhyvinvointikyselyillä.



Keskustelukulttuurin kehittäminen: luottamus ja vuorovaikutus

Luodaan rakenteita yhteiselle keskustelulle ja osallistamiselle, esim. säännölliset viikko-/kuukausipalaverit.

Luodaan yhteiset pelisäännöt työyhteisön keskustelukulttuurille: miten puhumme toisillemme, miten annamme palautetta ja miten otamme palautetta vastaan.

Vahvistetaan avointa keskustelukulttuuria.