



Anna palautetta keikkatyöntekijälle

Miten keikka sujui? Palaute on tärkeä osa oppimista ja kehittymistä, niin keikkatyöntekijälle kuin keikan tilaajalle.

Palautteen antaminen auttaa

keikkatyöntekijää ja keikan tilaajaa.

- Kun tehtävässä suoriutumista arvioidaan yhdessä keikkatyöntekijän kanssa, molemmat oppivat toisiltaan.
- Keikkatyöntekijä kehittyy työssään ja työpaikalla opitaan suunnittelemaan ja tilaamaan keikka entistä paremmin.
- Kun keikan kulku ja yhteistyö käydään yhdessä läpi keikan jälkeen, seuraava kerta on menee vielä sujuvammin.

Hyvä ja rakentava palaute

- rakentaa luottamusta.
- vahvistaa työnantajamielikuvaa.
- kannustaa keikkatyöntekijää hakemaan uutta tehtävää tai suosittelemaan paikkaa toisille keikkatyöntekijöille.

Palaute keikan jälkeen auttaa molempia osapuolia kehittymään.



Palaute on tärkeää

Taitavasti annettu palaute

- vahvistaa keikkatyöntekijän luottamusta itseensä tekijänä.
- tukee kehittymistä työtehtävissä.
- auttaa tunnistamaan paremmin omia vahvuuksia.
- kehottaa oivaltamaan, missä voi asioissa keikkatyöntekijä voi vielä kasvaa.



Kun annat palautetta

Kerro konkreettisesti

- Sano esimerkiksi: Tulit ajoissa ja kysyit rohkeasti.

Nosta esiin vahvuuksia

- Kerro, mihin tehtäviin voisit ajatella keikkatyöntekijää uudelleen.

Anna kehitysvinkki rakentavasti

- Rakentava palaute kannustaa keikkatyöntekijää jatkamaan ja opettaa miten toimia paremmin.
- Sano esimerkiksi: Kysy rohkeammin apua.