



Communality, learning and innovation in the hybrid work mode – CHILL

Pyydämme sinua osallistumaan Työterveyslaitoksen ja Turun yliopiston vuosina 2025–28 toteuttamaan tutkimukseen, jossa selvitetään johtamisen, yhteisöllisyyden, työhyvinvoinnin, oppimisen ja innovaatioiden tuottamisen mahdollisuuksia ja haasteita lähi- ja etätyötä yhdistelevässä hybridityössä. Tutkimuksen päärahoittaja on Business Finland.

Projektiin osallistuu yli 30 suomalaista yritystä tai muuta työorganisaatiota. Pääosin haastattelu- ja kyselyin tehtävän tutkimusaineiston keruun kohteena on noin 15 yritystä. Loput yritykset ja muut työorganisaatiot osallistuvat projektiin erilaisten projektin järjestämien seminaarien, työpajojen ja muiden yhteisten tapahtumien kautta.

Osallistuminen tutkimukseen on vapaaehtoista.

Miksi tutkimus tehdään?

Tutkimuksella haetaan uusia ratkaisuja, joilla suomalaiset yritykset ja muut organisaatiot pystyvät parantamaan kilpailu- ja toimintakykyään sekä henkilöstönsä työhyvinvointia kehittämällä hybridityömallejaan ja oppimalla toisiltaan. Tutkimme hybridityön johtamista, organisointia ja siihen liittyviä teknologia- ja tilaratkaisuja sekä tuemme toimivien ratkaisujen leviämistä organisaatiosta toiseen.

Yritykset valikoituivat tutkimukseen oman kiinnostuksensa perusteella. Haastattelujen ja kyselyjen kohdejoukko sovitaan erikseen kussakin yrityksessä hybridityötä tekevistä työntekijöistä ja heidän esihenkilöistään. Lisäksi tutkimuksessa haastatellaan yritysten henkilöstö- ja liiketoimintajohdon edustajia. Teemme yhteensä runsas 200 yksilö- tai ryhmähaastattelua. Kyselyihin kutsutaan arviolta noin 5000 henkeä. Haastattelut ja kyselyt tehdään kussakin yrityksessä kahdessa eri vaiheessa vuosina 2026 ja 2027.

Miten tutkimus tehdään?

Keräämme tutkimusaineistoa pääosin haastatteluin ja verkkokyselyin. Haastattelujen avulla pystymme keräämään laadullisesti syvällisempää tietoa tutkimuksen teemoista. Kyselyillä taas hankimme tilastollisesti yleistettävää tietoa. Lisäksi keräämme tutkimusaineistoa työtila- ja teknologiaratkaisujen katselmusten ja projektiin osallistuvien työorganisaatioiden yhteisten benchmarking-työpajojen avulla.

Teemme hybridityötä tekevien työntekijöiden ja heidän esihenkilöidensä sekä johdon yksilö- ja ryhmähaastatteluja. Johdon haastattelut ja ryhmähaastattelut kestävät puolitoista tuntia ja muut yksilöhaastattelut tunnin.

Haastatteluja voidaan toteuttaa sekä etähaastatteluina Teamsin kautta että kasvokkain. Mikäli haastattelusi toteutetaan etähaastatteluna, varaa rauhallinen paikka osallistumiseen. Haastattelut äänitallennetaan, ja äänitallenteet puretaan tekstiksi (eli litteroidaan). Pyydämme äänitallennusta varten haastattelujen alussa erikseen tallennettavan osallistumissuostumuksen.

Tutkijat tarjoavat joukon haastatteluajkoja, työpaikkasi toimittaa mahdollisten haastateltavien sähköpostit tutkijoille ja tutkijat lähettävät linkin haastatteluajan varaukseen. Varaukset tapahtuvat Webropolissa, jossa ne ovat vain tutkijoiden nähtävissä. Sovellus suljetaan, kun haastattelut on tehty.

Kysely toteutetaan verkkokyselynä ja kohdistetaan yrityksen hybridityötä tekevään henkilöstöön. Kohdejoukko valitaan yrityksen yhteyshenkilön kanssa erikseen sovittavalla tavalla. Yhtenä edellytyksenä valinnassa on, että kohdejoukon koko on vähintään 50 henkeä. Verkkokyselyn osalta noudatetaan samantaisia tietosuojaan liittyviä periaatteita ja käytäntöjä kuin haastatteluissa. Suostumuksen ilmaisuna on vastaaminen kyselyyn.

Osassa yrityksiä tehdään työnantajan tiloissa ja luvalla myös työtila- ja teknologiaratkaisujen katselmus. Katselmus, joka kohdistuu ensisijaisesti tutkimukseen osallistuvien henkilöstöryhmien fyysisiin ja virtuaalisiin työtiloihin työpaikalla, tehdään työnantajan luvalla ja siihen osallistuu organisaatiosta sen työtila- ja teknologiaratkaisuista vastaava henkilö. Projektin yhteisissä kolmessa benchmarking-työpajassa tutkimusaineistona käytetään etukäteen valittujen työorganisaatioiden esityksiä organisaation hybridityömalleista ja niistä käytävää keskustelua. Kultakin osallistuvien työorganisaatioiden edustajalta pyydetään osallistumissuostumus kussakin työpajassa erikseen.

Tutkijat tuottavat osallistuville työorganisaatioille ja niiden henkilöstölle palautetiedon tutkimuksen keskeisistä organisaatiokohtaisista tuloksista.

Mitä tietoa kerätään?

Haastatteluissa ja kyselyissä keräämme tietoa vastaajan lähi- ja etätyökäytännöistä, työtiloista, työvälineistä, hybridityön johtamisesta yrityksessä, hybridityön myötä syntyneistä uusista ratkaisuista sekä vaikutuksista omaan työhön, työhyvinvointiin ja työyhteisötasolla muun muassa yhteisöllisyydessä, yhteistyössä, oppimisessa ja kehittämisessä. Katselmuksissa kerätään yksinomaan työtila- ja teknologiaratkaisuja koskevaa tietoa. Benchmarking-seminaareissa kerättävä tieto koskee työorganisaatioiden hybridityömallien hyviä käytäntöjä.

Tutkimuksessa käsitellään henkilötietojasi kuten sähköpostiosoitetta, nimeä, taustatietoja ja vastauksiasi haastatteluissa. Saamme sähköpostiosoitteesi työnantajaltasi ja muut tiedot sinulta itseltäsi.

Kuka tekee tutkimuksen?

Tutkimuksen toteuttavat Työterveyslaitos ja Turun yliopisto. Haastattelut suorittava tutkija voi olla kummasta tahansa organisaatiosta. Tutkimusta rahoittavat Business Finland, Työterveyslaitos ja Turun yliopisto. Tutkimusaineiston omistavat Työterveyslaitos ja Turun yliopisto yhteisesti. Työterveyslaitos ja Turun yliopisto toimivat tutkimuksessa myös yhteisrekisterinpitäjinä.

Milloin tutkimus tehdään?

Tutkimus on alkanut 15.5.2025 ja se päättyy 31.3.2028. Haastattelujen ja kyselyjen ensimmäinen kierros toteutetaan yrityksissä tammikuun 2026 ja kesäkuun 2026 välisenä aikana. Toinen kierros ajoittuu vuoden 2027 tammi- ja syyskuun väliselle ajanjaksolle.

Aineistoa käytetään, kunnes hankkeen tieteelliset julkaisut on julkaistu.

Henkilötiedot arkistoidaan sen jälkeen, kun tutkimusprojekti on päättynyt ja tutkimusaineistosta kirjoitettavat tieteelliset julkaisut on hyväksytty.

Tutkimusaineistoa on mahdollista hyödyntää nykyisen tutkimushankkeen lisäksi myös Työterveyslaitoksen ja Turun yliopiston mahdollisissa muissa tulevista saman aihepiirin tutkimuksissa, esimerkiksi tieteellisissä julkaisuissa, jatkotutkimushankkeissa ja opinnäytetöissä.

Kysyttävää? Ota
yhteyttä meihin!

**Tuomo Alasoini**

tutkimuksen vastuullinen johtaja
Työterveyslaitos
+358 30 474 2577
tuomo.alasoini@ttl.fi

Riku Santala

projektipäällikkö Turun yliopiston
hankevastuun osalta, Turun yliopisto
+358 40 532 2135
riku.santala@utu.fi

Tutustu hankkeeseen osoitteessa: www.ttl.fi/chill

RAHOITTAVAT:

Boosted by
**BUSINESS
FINLAND**

Työterveyslaitos



Lisätietoa tutkimukseen osallistumisesta ja tietosuojasta

Haluatko osallistua vapaaehtoiseen tutkimukseen

Työterveyslaitos on suomalainen työhyvinvoinnin asiantuntija. Teemme paljon tieteellistä tutkimusta. Sinua on pyydetty osallistumaan tieteelliseen tutkimukseen nimeltä "Communality, learning and innovation in the hybrid work mode – CHILL".

Tutkimukseen osallistuminen on sinulle täysin vapaaehtoista ja voit kieltäytyä osallistumasta tutkimukseen. Voit myös tutkimuksen aikana milloin tahansa keskeyttää osallistumisen, esimerkiksi jättää kyselyyn tai haastatteluun vastaamisen kesken. Voit myös perua osallistumisesi tutkimukseen, jolloin sinuun ei olla enää yhteydessä.

Jos keskeytät tai perut osallistumisesi tutkimukseen, käytämme siihen asti kerättyä tietoa tutkimuksessa. Jos haluat, että emme käytä tietojasi tutkimuksessa, voit **vastustaa** henkilötietojesi käsittelyä. Tämä tarkoittaa, että tietojasi ei enää käytetä tutkimuksessa, vaan ne siirretään pysyvään säilytykseen Työterveyslaitoksen arkistoon. Jo tehtyjä analyysseja ei kuitenkaan pystytä peruuttamaan.

Henkilötietojen käsittelyperuste ja siihen liittyvät oikeudet

Tässä tutkimuksessa käsitellään henkilötietoja. Henkilötietojen käsittelyn tarkoitus on tieteellinen tutkimus. Henkilötietojen käsittelyperuste on yleinen etu.

Sinulla on oikeus vastustaa henkilötietojen käsittelyä eli pyytää, että henkilötietojasi ei käytetä tutkimuksessa. Tällöin henkilötiedot siirretään pois tutkimuskäytöstä pysyvään säilytykseen Työterveyslaitoksen arkistoon.

Sinulla on oikeus saada pääsy tietoihin ja tarkastaa itseäsi koskevat henkilötiedot sekä saada tiedoista jäljennös. Sinulla on oikeus pyytää tietojen oikaisemista. Sinulla on myös oikeus pyytää käsittelyn rajoittamista. Lisäksi sinulla on oikeus tehdä valitus henkilötietojen käsittelystä tietosuojan valvontaviranomaiselle.

Voimme toteuttaa oikeudet, jos meillä on tarpeeksi sellaista henkilötietoa, josta voimme tunnistaa sinut. Ota yhteyttä Työterveyslaitoksen tietosuojavastaavaan, jos haluat käyttää henkilötietoihin liittyviä oikeuksiasi. Lisätietoa tietosuojasta:

<https://www.ttl.fi/tietosuoja/tieteellisten-tutkimusten-ja-kehittamishankkeiden-rekisterien-tietosuoja>

Tietoja käsitellään turvallisesti

Käsitlemme tietojasi lainmukaisesti, turvallisesti ja luottamuksellisesti. Käytämme aineistoja vain tieteelliseen tutkimukseen. Yhteisrekisterinpitäjinä toimivat Työterveyslaitos ja Turun yliopisto käsittelevät aineistoa tutkimusaineistoille soveltuvia ja tietoturvallisia IT-palveluja käyttäen.

Käytämme IT-palveluntarjoajia, jotka tarjoavat meille tekniset ratkaisut tietojen käsittelyä varten. Henkilötietoja käsitellään kullekin tiedolle soveltuvassa ja tietoturvalisessa IT-palvelussa. Työterveyslaitoksella on sopimus kunkin IT-palveluntarjoajan kanssa ja henkilötietojen käsittelyn ehtoista ja vaatimuksista on sovittu. Käytämme myös palveluntarjoajia, jotka muuttavat äänitallenteet tekstiksi. Saat halutessasi lisätietoa palveluntarjoajista tutkimuksen vastuuhenkilöltä tai tietosuojavastaavalta.

29.9.2025

Tutkimustulosten raportointi

Teemme aineistosta tieteellisiä julkaisuja ja muita tutkimukseen liittyviä julkaisuja kuten tiedotteita. Voimme antaa raportin työstä tutkimuksen rahoittajalle ja työpaikalle.

Raportoimme tulokset siten, että yksittäisiä osallistujia ei ole mahdollista tunnistaa. Emme anna yksittäistä työntekijää koskevia tietoja työnantajalle.

Aineiston säilytys, luovutukset ja jatkokäyttö

Kansallisarkisto on määrännyt Työterveyslaitoksen tutkimusaineistot henkilötietoineen pysyvästi säilytettäväksi. Tämän vuoksi tutkimuksen päätyttyä säilytämme aineiston ja henkilötiedot pysyvästi Työterveyslaitoksen arkistossa. Tutkimusaineisto ja henkilötiedot arkistoidaan pysyvästi tutkimuksen jälkeen vain Työterveyslaitokselle. Turun yliopisto ei arkistoi aineistoja.

On mahdollista, että aineistoa käytetään myöhemminkin tutkimukseen. Aineistoa voidaan luovuttaa myös muille tutkimusta tekeville tahoille lain sallimilla tavoilla. Jatkokäytöstä informoidaan tarvittaessa ja mahdollisuuksien mukaan henkilökohtaisesti, Työterveyslaitoksen verkkosivuilla tai muiden tutkimusta tekevien tahojen kautta.

Ota yhteyttä tarvittaessa

Jos sinulla on kysymyksiä tai haluat käyttää henkilötietoihin liittyviä oikeuksiasi, ota yhteyttä tutkimuksen vastuuhenkilöön tai tietosuojavastaavaan. Työterveyslaitos ja Turun yliopisto toimivat yhteisrekisterinpitäjinä. Työterveyslaitos toimii ensisijaisena yhteyspisteenä rekisteröityjen oikeuksien käyttämistä koskevissa pyynnöissä. Annamme mielellämme lisätietoja:

Rekisterinpitäjä

Työterveyslaitos
PL 40
00032 Työterveyslaitos
p. 030 4741 (vaihde)

Tutkimuksen vastuuhenkilö

Tuomo Alasoini, TkT ja VTT,
tutkimusprofessori
Työterveyslaitos
PL 40, 00032 Työterveyslaitos
p. 030 474 2577
tuomo.alasoini@ttl.fi

Työterveyslaitoksen tietosuojavastaava

p. 030 474 2429
tsv@ttl.fi
<https://www.ttl.fi/tietosuoja>

Rekisterinpitäjä

Turun yliopisto, Turun
kauppakorkeakoulu
20014 Turun yliopisto
p. 029 450 5000 (vaihde)

Tutkimuksen vastuuhenkilö

Riku Santala, KTT
työelämäprofessori
Turun yliopisto, Turun kauppakorkeakoulu
20014 Turun yliopisto
p. 040 532 2135
riku.santala@utu.fi

Turun yliopiston tietosuojavastaava

Onerva Steudle
p. 029 450 3009
onerva.steudle@utu.fi