




# Arbetsplatsens och företagshälsovårdens checklista för bedömning av nuläget

	Agera skickligt	Undvik klokt
 <p><b>Arbetsplats</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ta ansvar för bedömningen av psykosociala riskfaktorer. Uppdatera den regelbundet och ta hand om fortsatta åtgärder.</li> <li>• Beakta även arbetsplatsens styrkor och resurser i riskbedömningen.</li> <li>• Säkerställ att cheferna hela tiden följer upp arbetsplatsens tillstånd och att de har tillräckliga medel och kompetens för detta.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Riskbedömning har inte gjorts eller den är inte uppdaterad.</li> <li>• Den insamlade informationen används inte för att kartlägga behov eller sätta upp mål.</li> </ul>
 <p><b>Företagshälsovård</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gör en bedömning av betydelsen av psykosociala faktorer.</li> <li>• Nyttiggör multiprofessionalism i arbetsplatsutredningen och involvera till exempel en företagspsykolog i utredningen.</li> <li>• Skräddarsy utredningsmetoderna efter arbetsplatsen.</li> <li>• Använd riskbedömningen och annan information från arbetsplatsen och företagshälsovården i arbetsplatsutredningen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbetsplatsen kan inte identifieras i arbetsplatsutredningsrapporten, utan den är för allmän.</li> <li>• I arbetsplatsutredningen har psykosociala faktorer inte beaktats eller betydelsen för hälsan har inte bedömts.</li> <li>• Åtgärdsförslagen är inte motiverade, konkreta eller tydliga.</li> </ul>
 <p><b>Båda aktörerna</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Säkerställ att varje aktör som deltar i företagshälsovårdssamarbetet känner till sin egen roll och agerar i enlighet med den, t.ex. arbetsplatsen sköter riskbedömningen och företagshälsovården gör en högkvalitativ arbetsplatsutredning.</li> <li>• Nyttiggör och dela öppet och aktivt information som samlats in hos olika aktörer (arbetsplats, företagshälsovård, arbetarskydd, förtroendepersonal) när ni skapar en lägesbild. Involvera även personalen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lägesbilden baserar sig endast på information som samlas in från företagshälsovården (t.ex. en förhandsenkät som företagshälsovården gör).</li> </ul>