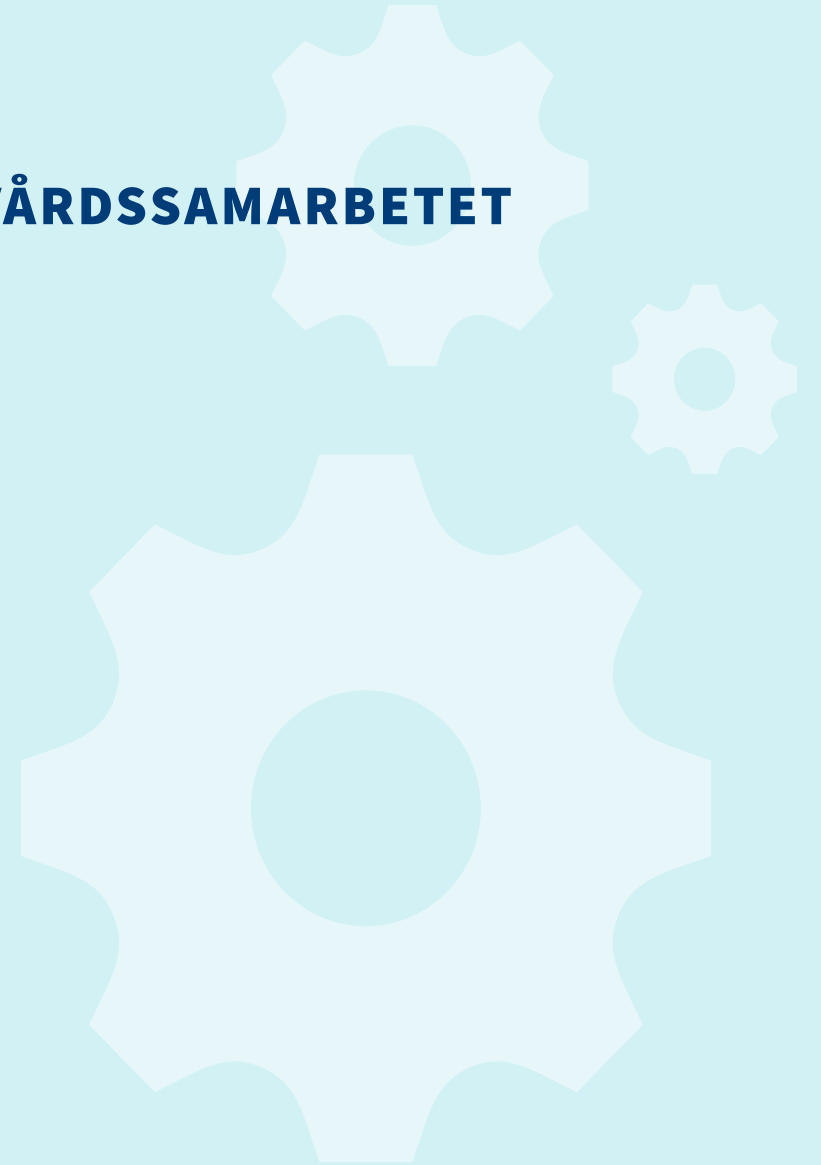


**FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR FÖRETAGSHÄLSOVÅRDSSAMARBETET
SOM STÖDER PSYKISK HÄLSA**

Checklista



Säkerställ strukturerna för ett fungerande företagshälsovårdssamarbete

Vi har utsett rätt aktörer från företagshälsovården och arbetsplatsen (arbetsgivarens och arbetstagarna/ arbetstagarnas representanter) till företagshälsovårdssamarbetet.

Vad har det för konsekvenser? Personer som känner till arbetsplatsens situation deltar i arbetsplatsens utvecklingsverksamhet, identifierar behov, planerar, utvecklar och utvärderar verksamheten. Tillräckliga kunskaper och kompetens har säkerställts.

I skick	Beskrivning av frågor som ska utvecklas:
Delvis i skick	
Inte i skick	

Vi har dokumenterat aktörernas roller inom företagshälsovårdssamarbetet.

Vad har det för konsekvenser? Alla vet varje persons ansvar och roll inom företagshälsovårdssamarbetet.

I skick	Beskrivning av frågor som ska utvecklas:
Delvis i skick	
Inte i skick	

Vi har kommit överens om samarbetsmöten och annan kommunikation och vi har avsatt tid för kommunikationen.

Vad har det för konsekvenser? Alla vet vad och när man ska diskutera, hur man förbereder sig och var besluten fattas. Det finns tillräckligt med tid avsatt för diskussion, varvid det också är möjligt att fördjupa samarbetet.

I skick	Beskrivning av frågor som ska utvecklas:
Delvis i skick	
Inte i skick	

Vi har kommit överens om verktyg som används för kommunikation och dokumentation (inklusive ärendelistor).

Vad har det för konsekvenser? Alla vet vad som dokumenteras och vilka kommunikationskanaler som används. Informationen bevaras trots eventuella personbyten.

I skick	Beskrivning av frågor som ska utvecklas:
Delvis i skick	
Inte i skick	

Säkerställ tillvägagångssätten för ett fungerande företagshälsovårdssamarbete

Vi kommunicerar på ett tydligt och förståeligt språk och säkerställer ömsesidig förståelse.

Vad har det för konsekvenser? Samförståndet stärks, alla talar ett gemensamt språk.

I skick	Beskrivning av frågor som ska utvecklas:
Delvis i skick	
Inte i skick	

Vi diskuterar öppet och respektfullt om frågor som kräver arbetsplatsutveckling och om hur företagshälsovårdssamarbetet fungerar. Vi uppmärksammar också det som lyckats. Vi lyssnar på andra, alla deltar aktivt.

Vad har det för konsekvenser? Förtroendet och den psykologiska tryggheten ökar. De frågor som tagits upp och som behöver utvecklas kan behandlas inom företagshälsovårdssamarbetet.

I skick	Beskrivning av frågor som ska utvecklas:
Delvis i skick	
Inte i skick	

Vi utvärderar kritiskt tidigare genomförda åtgärder och söker modigt efter nya lösningar.

Vad har det här för konsekvenser? Genomförda lösningar grundar sig genuint på arbetsplatsens behov.

I skick	Beskrivning av frågor som ska utvecklas:
Delvis i skick	
Inte i skick	

