

Työterveyshuoltoa ohjaavaa lainsäädäntöä	
Työturvallisuuslaki (738/2002)	Työterveyshuoltolain soveltamisala on sidottu työturvallisuuslakiin. Työterveyshuollon järjestämisvelvollisuus koskee työnantajaa, joka on velvollinen noudattamaan työturvallisuuslakia.
Työterveyshuoltolaki (1383/2001)	Laissa säädetään työnantajan velvollisuudesta järjestää työterveyshuolto, työterveyshuollon sisällöstä ja toteuttamisesta sekä työnantajan velvollisuudesta yhteistoimintaan.
Valtioneuvoston asetus hyvän työterveyshuoltokäytännön periaatteista, työterveyshuollon sisällöstä sekä ammattihenkilöiden ja asiantuntijoiden koulutuksesta (708/2013)	Asetus antaa lakia tarkempia ohjeita hyvän työterveyshuoltokäytännön periaatteista ja sisällöstä sekä koulutusvaatimuksista.
Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021)	Lain tarkoituksena on edistää ja ylläpitää väestön hyvinvointia sekä varmistaa yhdenvertaiset ja yhteen toimivat sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut.
Terveydenhuoltolaki (1326/2010)	Laki toteuttaa palvelujen yhdenvertaista saatavuutta, laatua ja potilasturvallisuutta. Lakiin on tullut runsaasti muutoksia etenkin hyvinvointialueuudistuksen takia.
Valtioneuvoston asetus terveystarkastuksista erityistä sairastumisen vaaraa aiheuttavissa töissä (1485/2001)	Asetus määrittelee, milloin työnantajan tulee järjestää terveystarkastukset, jos työssä on erityinen sairastumisen vaara, ja mitkä ovat tarkastusten tavoitteet. Asetuksen liitteessä on esimerkkiluettelo erityistä sairastumisen vaaraa aiheuttavista tekijöistä.
Työtapaturma- ja ammattitautilaki (24.4.2015/459)	Laissa määritellään, mikä on työtapaturma ja ammattitauti sekä miten ne korvataan työntekijälle.
Valtioneuvoston asetus ammattitautiluettelosta (769/2015)	Asetuksessa on luettelo altiste- ja sairauspareista, joista on lain vaatimukset täyttävä näyttö syy-seurausyhteydestä.

Työterveyshuoltoa ohjaavaa lainsäädäntöä	
Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoinnasta (44/2006)	<p>Laki määrittelee, mitä työnantajan ja työntekijöiden välisessä yhteistoiminnassa käsitellään, kuten työpaikkaselvityksessä esille tulleet työntekijöiden turvallisuuteen ja terveyteen yleisesti vaikuttavat seikat sekä työhön, työympäristöön ja työyhteisön tilaan liittyvät, työn turvallisuutta ja terveellisyyttä kuvaavat tilasto- ja muut seurantatiedot.</p> <p>Lisäksi se määrittelee työpaikan työsuojeluhenkilöstön. Laki velvoittaa lääkäriä ilmoittamaan aluehallintovirastolle epäilystä ammattitaudista tai muusta työperäisestä sairaudesta.</p>
Valtioneuvoston asetus raskaana olevien, äskettäin synnyttäneiden ja imettävien työntekijöiden suojelemisesta työssä vaaraa aiheuttavilta tekijöiltä (143/2024)	Asetuksella säädetään raskaana olevien, äskettäin synnyttäneiden ja imettävien työntekijöiden turvallisuudesta ja terveyden suojelusta työpaikoilla sekä riskin arvioinnista ja arvioinnissa huomioon otettavista vaaraa aiheuttavista tekijöistä.
Laki nuorista työntekijöistä (998/1993), valtioneuvoston asetus nuorille työntekijöille erityisen haitallisista ja vaarallisista töistä 15.6.2006/475, sosiaali- ja terveysministeriön asetus nuorille työntekijöille sopivien kevyiden töiden esimerkkiluettelosta (189/2012), sosiaali- ja terveysministeriön asetus nuorille työntekijöille vaarallisten töiden esimerkkiluettelosta (188/2012)	Lakia ja asetuksia sovelletaan alle 18-vuotiaisiin työntekijöihin. Laissa kuvataan periaatteet nuorena työntekijänä työskentelemiseen sekä terveystarkastuksista. Asetukset kuvaavat nuorelle sopivia ja vaarallisia työtehtäviä.
Valtioneuvoston asetus henkilönsuojainten valinnasta ja käytöstä työssä (427/2021)	Asetus sisältää säännökset henkilönsuojainten valinnasta ja käytöstä työssä. Se mm. korostaa työnantajan velvollisuutta huolehtia henkilönsuojainten käytöstä.
Valtioneuvoston asetus huumausainetestien tekemisestä (218/2005)	Asetus ohjeistaa huumausainetestien näytteiden ottamisen, analysoimisen ja tulkinnan sekä testin luotettavuuden ja laadun valvonnan.