

Lagstiftning som styr företagshälsovården	
Arbetarskyddslagen (738/2002)	Lagen om företagshälsovård och dess tillämpningsområde är bundna till arbetarskyddslagen. Företagshälsovårdens anordningsskyldighet gäller arbetsgivaren, som är skyldig att följa arbetarskyddslagen.
Lag om företagshälsovård (1383/2001)	I lagen föreskrivs det om arbetsgivarens skyldighet att ordna företagshälsovård, om företagshälsovårdens innehåll och genomförande samt om arbetsgivarens skyldighet att samarbeta.
Statsrådets förordning om principerna för god företagshälsovårdspraxis, företagshälsovårdens innehåll samt den utbildning som krävs av yrkesutbildade personer och sakkunniga (708/2013)	Förordningen ger närmare anvisningar än lagen om principerna för och innehållet i god företagshälsovårdspraxis samt utbildningskraven.
Lag om ordnande av social- och hälsovård (612/2021)	Syftet med lagen är att främja och upprätthålla befolkningens hälsa och välfärd samt säkerställa jämlika och samspelade social- och hälsovårdstjänster.
Hälso- och sjukvårdslag (1326/2010)	Lagen genomför lika tillgång, kvalitet och patientsäkerhet när det gäller service. Det har skett många ändringar i lagen, särskilt på grund av välfärdsområdesreformen.
Sjukförsäkringslag (1224/2004)	I lagen föreskrivs bland annat om ersättningar som gäller företagshälsovården och om företagshälsovårdens utlåtande om arbetstagarens återstående arbetsförmåga.
Statsrådets förordning om hälsoundersökningar i arbete som medför särskild fara för ohälsa (1485/2001)	Förordningen fastställer när arbetsgivaren ska ordna hälsoundersökningar om det finns en särskild fara för ohälsa i arbetet och vilka målen med undersökningarna är. I bilagan till förordningen finns en exempelförteckning över faktorer som orsakar särskild fara för ohälsa.
Lag om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar (24.4.2015/459)	Lagen definierar vad ett arbetsolycksfall och en yrkessjukdom är och hur de ersätts till arbetstagaren.
Statsrådets förordning om förteckningen över yrkessjukdomar (769/2015)	I förordningen finns en förteckning över faktorer och sjukdomar som anses ha ett sådant påvisat orsakssamband som avses i lagen.

Lagstiftning som styr företagshälsovården

<p>Lag om tillsynen över arbetarskyddet och om arbetarskyddssamarbete på arbetsplatsen (44/2006)</p>	<p>Lagen fastställer vad som behandlas i samarbetet mellan arbetsgivaren och arbetstagarna, såsom de omständigheter som framkommit i arbetsplatsutredningen och som allmänt påverkar arbetstagarnas säkerhet och hälsa samt de statistiska uppgifter och andra uppföljningsuppgifter om säkerheten och hälsan i arbetet som hänför sig till arbetet, arbetsmiljön och arbetsklimatet.</p> <p>Dessutom fastställer den arbetarskyddspersonalen på arbetsplatsen. Lagen förpliktar en läkare att anmäla misstänkt yrkessjukdom eller annan arbetsrelaterad sjukdom till regionförvaltningsverket.</p>
<p>Statsrådets förordning om skydd för arbetstagare som är gravida, nyligen fött barn eller ammar mot agenser och andra faktorer som kan medföra risk i arbetet (143/2024)</p>	<p>I förordningen föreskrivs det om säkerheten och skyddet av hälsan hos arbetstagare som är gravida, nyligen fött barn eller ammar på arbetsplatser samt om riskbedömning och vilka faktorer som ska beaktas vid riskbedömningen.</p>
<p>Lag om unga arbetstagare (998/1993), statsrådets förordning om arbeten som är särskilt skadliga och farliga för unga arbetstagare (15.6.2006/475), social- och hälsovårdsministeriets förordning om en förteckning över exempel på lätta arbeten som är lämpliga för unga arbetstagare (189/2012), social- och hälsovårdsministeriets förordning om en förteckning över exempel på arbeten som är farliga för unga arbetstagare (188/2012)</p>	<p>Lagarna och förordningarna tillämpas på arbetstagare under 18 år. I lagen beskrivs principerna för arbete som ung arbetstagare samt hälsoundersökningar. Förordningarna beskriver lämpliga och farliga arbetsuppgifter för unga.</p>
<p>Statsrådets förordning om val och användning av personlig skyddsutrustning i arbetet (427/2021)</p>	<p>Förordningen innehåller bestämmelser om val och användning av personlig skyddsutrustning i arbetet. Den betonar bl.a. arbetsgivarens skyldighet att se till att personlig skyddsutrustning används.</p>
<p>Statsrådets förordning om utförande av narkotikatester (218/2005)</p>	<p>Förordningen ger anvisningar om provtagning, analys och tolkning av narkotikatest samt övervakning av testets tillförlitlighet och kvalitet.</p>