

# Tietoa Työterveyslaitoksen tekoälyn asiantuntijoista 2026 ja linkki Työpuntari-webinaarin tallenteeseen

Työterveyslaitos tutkii monipuolisesti ja syvällisesti tekoälyä työelämässä ja pyrkii selvittämään tekoälymurroksen seuraavia vaiheita. Tutkitun tiedon pohjalta asiantuntijamme haluavat tuoda näkemyksiään yhteiskunnalliseen keskusteluun ja työelämän hyödyksi. Tutustu tekoälyn asiantuntijalistaamme, ota heihin suoraan yhteyttä tai käänny mediaviestinnän puoleen! Katso myös tuorein tekoälyn hyödyntämiseen pureutuva Työpuntari-webinaarimme.

Teknologiapuheeseen kaivataan tekniikan, investointitarpeiden ja tehokkuusvaateiden lisäksi muun muassa työntekijöitä, työyhteisöjä, johtamista ja hyvinvointia käsitteleviä näkökulmia.

## Katso Työpuntari-webinaari Miten tekoäly voi tehdä työstä parempaa?

Tuoreita näkökulmia ja avauksia on luvassa, sillä **tekoälyä käsitellään tälläkin hetkellä noin viidessätoista tutkimushankkeessa**. Osaa niistä avataan tuoreimmassa Työpuntari-webinaarissa. [Tämä Ylen Avoimen areenan webinaarilinkki](#) toimii 14.5.2026 asti, ja senkin jälkeen tallenne on katsottavissa osoitteessa [tyopuntari.fi](https://tyopuntari.fi).

Tutkimukset kattavat aiheita aina johtamisen uusista käytännöistä ja hybridityöskentelystä sosiaali- ja terveysalan innovaatioihin.

Oikeastaan on mahdotonta nimetä alaa, johon tekoälyn vaikutukset eivät ulottuisi. Tarjolla on siis **kosolti jutunjuurta, uutisia ja keskustelun sytykkeitä**. Paljon on kerrottavissa jo ennen loppuraportteja ja muita ulostuloja.

## Mediaviestintä auttaa tavoittamaan asiantuntijamme

**Työterveyslaitoksen mediaviestintä (Päivi Lehtomurto, Juha Hietanen ja Marika Paaso)** on käytettävissä sopivan asiantuntijan tavoittamiseksi sekä aiheiden pallottelussa. Soittakaa, viestikää!

Olemme täydentäneet mediallyle verkkosivuiltamme [ttl.fi](https://ttl.fi) tuttua [Kaikki asiantuntijamme aihealueittain - yhteystietolistaa](#) **Tekoäly työelämässä -osiolla**.

Tuosta osiosta löydätte parikymmentä sanavalmista asiantuntijaa pääjohtaja Antti Koivulasta erikoistutkijoihin suorine yhteystietoineen. Toinen digitaaliseen murrokseen liittyvä **osio Digitalisaatio ja alustatyö** tarjoaa sekin asiantuntijoita median tarpeisiin.

Toimittajien työtä nopeuttavien yhteystietojen lisäksi tarjolla on osaamisalueita tarkemmin avaava katsaus kunkin asiantuntijan erityisestä painopisteestä ja keskeisistä näkemyksistä teemasta tekoäly työelämässä. Kuulette eksperteiltä lisää, kun olette yhteydessä!

## Tutkittua tietoa, asiantuntemusta, näkemyksiä

Tuore tutkimusjulkistuksemme kertoi, että **vain joka toinen henkilöstöltään vähintään kymmenhenkinen yritys hyödynsi tekoälyä**, tekoälyn käyttö oli rajallista ja useimmilta puuttui strategia. Kenties tästä vitkastelusta kannattaisi uutisoida: [Tekoäly on jo puolessa yrityksistä, mutta harvalla on strategia sen hyödyntämiseen | Työterveyslaitos](#).

Ottamalla mediaviestintään yhteyttä kuulette tulossa olevista tutkimushankkeista etukenossa. Materiaaleja on tarjolla – ja paljon on kerrottavissa myös aikataulutettujen ulostulojen välillä. Onhan asiantuntija muutakin kuin tuorein tutkimustulos, tarjolla on asiantuntemus vaikkapa kansainvälisestä kehityksestä ja ulkomaisista tutkimuksista.

Mediaviestinnän lisäksi parhaan tietäjän tunnistamisessa tutkijajoukostamme kannattaa kääntyä vaikkapa tutkimusprofessori **Tuomo Alasoinin** ja tutkimuspäällikkö **Virpi Kalakosken** puoleen. Heillä on hoksnokkaa siitä, kuka kulloinkin mistäkin detaljista on parhaiten perillä. Heidän yhteystietonsa ovat yhtä lähellä kuin aiemmin linkattu yhteystietolistamme.

Tämän infopakettin lopussa on Työterveyslaitoksen mediaviestinnän yhteystiedot.

**Infopaketti kannattaa ottaa talteen ja jakaa sitä kaikille tekoälykysymyksistä kiinnostuneille.**

## Asiantuntijamme teemasta Tekoäly työelämässä

**Antti Koivula**, Työterveyslaitoksen pääjohtaja

Painopiste: Teknologian, digitalisaation ja tekoälyn merkitys työn murroksessa – erityisesti niiden vaikutuksissa johtamiseen, työelämän yhteisöllisyyteen ja organisaatioiden resilienssiin.

Keskeinen näkemys: Tekoäly ja muut digitaaliset megatrendit tarjoavat mahdollisuuden parantaa tuottavuutta, työhyvinvointia ja uusia työn muotoja – mutta edellyttävät osallistavaa, luottamukseen perustuvaa johtamista, kykyä luopua vanhoista työtavoista ja rakentaa resilienssiä muutosten keskellä.

**Päivi Husman**, johtaja Työn murros -yksikkö

Painopiste: Pitkäjänteinen, sosiaalisesti ja eettisesti kestävä tekoälymuutos – tärkeänä osana hybridityön, johtamisen ja sosiaali- ja terveysalan kehittämistä.

Keskeinen näkemys: Tekoälyn käyttöönotto liittyy ihmisten oppimiseen, työn uudelleenorganisointumiseen ja johtamisen uusiin käytäntöihin. Uudistukset tulee tehdä sosiaalisesti kestävästi – varmistamalla yhteisöllisyys, eettisyys ja työhyvinvointi.

**Tuomo Alasoini**, tutkimusprofessori

Painopiste: Tekoälyn kaksoisrooli työn täydentäjänä ja korvaajana.

Keskeinen näkemys: Tekoäly voi parantaa työn laatua, mutta väärin käytettynä lisätä kuormitusta ja epävarmuutta.

**Virpi Kalakoski**, tutkimuspäällikkö

Painopiste: Ihminen ja tekoäly työssä – tuottavuuden ja työhyvinvoinnin rinnakkainen kehittäminen kognitiivinen ergonomia ja inhimilliset tekijät huomioiden.

Keskeinen näkemys: Tekoälyn käyttöönotto onnistuu, kun tunnistetaan mitä, missä ja miten tekoälyä kannattaa työpaikalla hyödyntää. Ihmisen ja koneen järkevä työnjako sujuvoittaa työtä ja tarkoittaa tuottavampaa työtä, jossa ihmiset voivat hyvin.

**Teppo Valtonen**, kehittämispäällikkö

Painopiste: Tekoälyn hyödyntäminen tietotyössä sekä tekoälyyn liittyvät riskit ja huolenaiheet työelämässä. Teknologiakulma.

Keskeinen näkemys: Tekoälystä on jo nyt paljon hyötyä monissa tehtävissä, mutta se tuo mukanaan haasteita, kuten työttömyysriskit, osaamisen mureneminen, virheellinen tieto ja tietosuojongelmat sekä tekoälyn ennalta-arvaamaton toiminta.

**Jere Immonen**, tutkija (tavoitettavissa jälleen 11.5.2026 alkaen)

Painopiste: Reiluus ja vastuullisuus tekoälyn käytössä ja työn algoritmisessa johtamisessa. Tekoälyn hyödyntäminen vihreässä siirtymässä.

Keskeinen näkemys: Tekoälyn käyttöönotto vaatii eettisiä pelisääntöjä ja riskien hallintaa työpaikoilla.

**Kirsi Yli-Kaitala**, erityisasiantuntija

Painopiste: Tekoälyn vaikutukset asiantuntijatyöhön ja asiantuntijuuteen

Keskeinen näkemys: Tekoälyä kannattaa ottaa käyttöön hallitusti, henkilöstöä osallistaen ja varmistaa, että sen käyttö tukee eikä rapauta asiantuntijuutta.

**Eveliina Saari**, johtava tutkija

Painopiste: Tekoälyinnovaatioiden työhön liittyvät vaikutukset sote-alalla.

Keskeinen näkemys: Tekoälyn tuoma muutos sote-alalla onnistuu vain, jos teknologia integroidaan osaksi sujuvaa hoito- ja hoivatyön arkea työntekijöitä kuunnellen, ei ylhäältä annettuna. Tekoälytyökalujen käytön vaikutuksia työhön (sekä tuottavuuteen että työn mielekkyyteen) ja osaamiseen tulisi arvioida organisaatioissa.

**Marja Känsälä**, erikoistutkija

Painopiste: Hyvien tekoölyavusteisten johtamiskäytäntöjen kehittäminen.

Keskeinen näkemys: Tekoöly ei korvaa johtajaa, mutta se vaatii esihenkilöitä uudenlaista tekoölylukutaitoa ja kykyä tukea työntekijöitä inhimillisyyden ja teknologian risteyskohdassa.

**Tiina Koivisto**, vanhempi asiantuntija

Painopiste: Tekoölyratkaisut hoivassa.

Keskeinen näkemys: Tekoölysovellusten tehtävä hoivatyössä on sujuvoittaa työtä ja vapauttaa aikaa aitoon ihmisten väliseen kohtaamiseen.

**Arja Ala-Laurinaho**, tutkimuspäällikkö

Painopiste: Tekoölyn hyödyntäminen vihreässä siirtymässä.

Keskeinen näkemys: Tekoöly on tärkeä työkalu vihreän siirtymisen edisämisessä ja uudenlaisten ratkaisujen kehittämisessä. Tekoölyyn itseensä liittyy kuitenkin haitallisia ympäristövaikutuksia. Tekoöly edellyttää uudenlaisia työprosesseja ja työntekijöiltä uudenlaista osaamista.

**Laura Seppänen**, erikoistutkija

Painopiste: Alustojen algoritmisen johtamisen haasteet ja mahdollisuudet työturvallisuudelle.

Keskeinen näkemys: Kun algoritmi toimii esihenkilönä, vastuukysymykset ja työntekijän vaikutusmahdollisuudet on määriteltävä uudelleen, jotta työturvallisuus ei vaarannu tehostamispaineessa.

**Tiina Heusala**, kehittämisspäällikkö

Painopiste: Tekoölyosaamisen kehittäminen, henkilöstön mukaan ottaminen isompiin tekoölyprojekteihin ja tekoölyn tuomat muutokset työssä.

Keskeinen näkemys: Ihmisiä on tärkeä ottaa laajasti mukaan tekoölyprojekteihin. Tekoöly ei ole vain teknologiakysymys. Suuremmissa projekteissa koko organisaation mukaan ottaminen on tärkeää. Tämä auttaa tekoölyprojekteja menestymään ja vähentää henkilöstön huolia. Tekoölyn tuomat muutokset ovat myös johtamiskysymys.

**Henriikka Kannisto**, asiantuntija

Painopiste: Tekoölyllä kiinni terveydenhuollon organisaatiodatan heikkoihin signaaleihin.

Keskeinen näkemys: Tekoöly pystyy havaitsemaan organisaation pahoinvoinnin merkkejä datasta huomattavasti ennen kuin ne eskaloituvat suuriksi ongelmiksi, mahdollistaen aidon ennaltaehkäisyn.

**Mikael Sallinen**, tutkimuspäällikkö

Painopiste: Tekoälyn hyödyntäminen vuorotyön terveellisuuden ja turvallisuuden edistämässä.

Keskeinen näkemys: Algoritmien avulla voidaan rakentaa yksilöllisiä työvuoromalleja, jotka optimoivat palautumisen ja vähentävät väsymykseen liittyviä riskejä tehokkaammin kuin perinteiset mallit.

**Matti Joensuu**, johtava tutkija

Painopiste: Tekoäly työn suunnittelun tukena osatyökykyisten työllistymisessä.

Keskeinen näkemys: Tekoäly voi toimia siltana työvoimapulan ja osatyökykyisten välillä tunnistamalla tehtäviä, jotka vastaavat täsmälleen yksilön senhetkistä suoriutumiskykyä.

**Matti Laukkarinen**, erikoistutkija

Painopiste: Tekoälylukutaito, AI-avusteinen osaamisen tunnistaminen (rekrytointi), datafikaatio ja algoritminen (AI) johtaminen tietotyössä.

Keskeinen näkemys: Tekoälyn hyödyntäminen ei ole pelkkä tekninen projekti, vaan sen arvo syntyy vasta, kun teknologia kytkeytyy luontevasti osaksi organisaation ihmisiä, toimintatapoja ja kulttuuria. Tekoäly voi tehostaa työn prosesseja, kohtaantoa ja johtamista, mutta se ei ole riskitöntä. Teknologiaan liittyvät riskit on tunnistettava ja otettava vakavasti, jotta niitä voidaan hallita.

**Heidi Lahti**, tutkija

Painopiste: Algoritminen johtaminen ja tekoäly työpaikoilla – erityisesti niiden seuraukset työntekijöiden hyvinvoinnille.

Keskeinen näkemys: Tekoälyyn perustuva valvonta ja arviointi voivat johtaa merkittäviin psykososiaalisiin riskeihin, kuten lisääntyneeseen stressiin ja uupumukseen – algoritminen johtaminen saattaa asettaa työntekijöille kohtuuttomia vaatimuksia ja heikentää työhyvinvointia.

**Minna Ylönen**, erikoistutkija (myös Keski-Suomen hyvinvointialueella koulutusasiantuntijana)

Painopiste: Työn tuottavuuslähtöinen uudistaminen, digitalisoituminen sekä tekoälyn käyttöönotto ja skaalaus sote-alalla, henkilöstön toimijuus, osaaminen ja asenteet digitalisoituvassa työssä, henkilöstön kokemukset työn mielekkyydestä, merkityksellisyydestä, kuormittavuudesta ja työhyvinvoinnista sekä tekoälyn hyödyntäminen ammatillisessa oppimisessa.

Keskeinen näkemys: Tekoälyavusteisen työn tuottavuuslähtöisessä johtamisessa on huomioitava toimintaan ja henkilöstöön liittyvät tekijät, kuten toimijuuden, osaamisen, asenteiden ja työn kuormituksen muutokset sekä uudet osaamistarpeet ja urapolut. Työelämän digitaalisessa murroksessa ei ole kyse vain teknologisesta muutoksesta.

**Anu Perälä**, erityisasiantuntija

Painopiste: Tekoälyn hyödyntäminen tekstimuotoisten ja kyselyiden avovastausaineistojen tiivistämisessä ja luokittelussa.

Keskeinen näkemys: Tekoälyä voidaan hyödyntää tehokkaasti laajojen tekstiaineistojen tiivistämisessä ja luokittelussa. Keskeistä on ymmärtää tekoälyn toimintalogiikka ja panostaa laadukkaisiin prompteihin. Tekoälyn tuottamien tulosten analysointiin, tarkistamiseen ja raportointiin tarvitaan kuitenkin vielä ihmistyötä.

**Anna-Leena Kurki**, vanhempi asiantuntija

Painopiste: Tekoäly ja työyhteisöjen oppiminen

Keskeinen näkemys: Tekoäly on hyödyllinen työkalu esim. Oppimislustoilla , jolla voidaan tukea työyhteisöjen yhteistä oppimista ja kehittämistä. Tekoäly ei kuitenkaan itsessään mahdollista oppimista vaan tarvitaan pedagogista osaamiseen pohjautuvia ihmisten tekemiä valintoja, kuinka tekoälyä käytetään

**Vilja Levonius**, erikoistutkija

Painopiste: Tekoälyratkaisut hoivassa ja (sosiaalisten) tekoälyinnovaatioiden vaikutukset sotealalla

Keskeinen näkemys: Tekoälyn hyödyntäminen sote-alalla onnistuu parhaiten, kun sen käyttöönotto rakentuu työntekijöiden tarpeiden ja hyvinvoinnin ympärille. Teknologiaa ei tulisi tuoda pakottavasti ylhäältä, vaan osaksi arkea siten, että työn mielekkyys, osaaminen ja työhyvinvointi säilyvät keskiössä. Organisaatioiden tulisi arvioida, miten tekoäly vaikuttaa työntekijöiden työpäiviin ja kokonaisvaltaiseen hyvinvointiin.

## Yhteyshenkilöt



Puh:

**Juha Hietanen**  
**mediaviestinnän erityisasiantuntija**  
**Työterveyslaitos | Finnish Institute of Occupational Health | Arbetshälsoinstitutet**

[+358504773267](tel:+358504773267)

[juha.hietanen@ttl.fi](mailto:juha.hietanen@ttl.fi)



Puh:

**Päivi Lehtomurto**  
**viestintäpäällikkö**  
**Työterveyslaitos | Finnish Institute of Occupational Health | Arbetshälsoinstitutet**

[+358504156309](tel:+358504156309)

[paivi.lehtomurto@ttl.fi](mailto:paivi.lehtomurto@ttl.fi)

**Marika Paaso**  
**mediaviestinnän erityisasiantuntija**  
**Työterveyslaitos | Finnish Institute of Occupational Health | Arbetshälsoinstitutet**

Puh:

[+358504497541](tel:+358504497541)

[marika.paaso@ttl.fi](mailto:marika.paaso@ttl.fi)

## Linkit

[Työterveyslaitoksen logot ja asiantuntijoiden kuvat \(imagebank.fi\)](#)

Työterveyslaitos on Suomen johtava työelämäasiantuntija. Tutkimme monitieteisesti työn ja terveyden suhdetta, ja tuomme tutkimustiedon käytännön ratkaisuihin avuksi työn arkeen. Teemme suomalaisesta työelämästä maailman parasta.

Työmme koskettaa Suomen jokaista työkäistä tavalla tai toisella. Tuomme riippumattoman ja ajantasaisen tutkimustiedon pohjaksi yhteiskunnalliseen päätöksentekoon. Yhdessä sidosryhmiemme kanssa kehitämme työyhteisöjä, työympäristöjä ja työkykyä, jotta työn tuottavuus kasvaisi kestävästi.

Me 500 työtisläistä rakennamme terveellistä ja turvallista työelämää, jotta jokainen voi saada hyvinvointia työstä.

Tutustu:

- [Tietoa meistä](#)
- [Medialle-sivulta](#) löydät asiantuntijoiden yhteystiedot.
- [Tilaa uutiskirjeemme](#) suoraan sähköpostiisi.