

Käytä tekoälyä harkitusti

Luot tilaa ihmiskeskeiselle lähijohtamiselle

Tekoäly on vakiintunut osaksi esihenkilö- ja asiantuntijatyötä. Parhaimmillaan sen käyttö sujuvoittaa työskentelyä, auttaa hyödyntämään osaamista ja vapauttaa aikaa ihmisten kohtaamiseen ja työyhteisön tukemiseen.

Tekoälyn käyttö on johtamista, joka sovittaa yhteen tekoälyn tarjoamat mahdollisuudet ja työn tavoitteet yhdessä henkilöstön kanssa. Uusien toimintatapojen vaikutukset työyhteisöön riippuvat siitä, miten tekoälyä käytetään työpaikalla ja mitä käytöstä sovitaan henkilöstön kanssa.

- Henkilöstön osallistaminen, avoimet toimintatavat ja yhteisesti sovitut pelisäännöt vahvistavat luottamusta uusiin toimintatapoihin.
- Kun käyttöönotto tehdään yhdessä, voidaan edistää työn sujumista ja henkilöstön osaamisen hyödyntämistä.



Tekoäly voi tukea esihenkilötyötä

Kun tekoälyä käytetään oikein, uudet ratkaisut voivat:

- parantaa tiedon käsittelyä
- tukea päätöksenteon valmistelua
- helpottaa työn organisointia
- sujuvoittaa hallinnollista työtä ja
- vapauttaa esihenkilön aikaa työntekijöiden kohtaamiseen, työyhteisön tukemiseen ja yhteisen suunnan rakentamiseen.

Esihenkilö tukee henkilöstöä onnistumaan

Vaikka teknologian rooli työpaikoilla kasvaa, henkilöstö on aina työpaikan tärkein voimavara. Oman esihenkilön tuki vaikuttaa työntekijöiden motivaatioon, oppimiseen ja työssä onnistumiseen.

Tulevaisuudessa tekoäly voi yhä paremmin tukea lähijohtamista ja avustaa esihenkilöitä työn suunnittelussa, tiedon käsittelyssä ja päätösten valmistelussa. Johdon ja esihenkilöiden tehtävä on kuitenkin varmistaa, että tekoälyä käytetään työpaikalla läpinäkyvästi sellaisella tavalla, joka helpottaa työtä ja tukee työntekijöiden mahdollisuuksia onnistua ja kehittyä työssään.

Voit delegoida tekoälylle tehtäviä, mutta et johtamisvastuuta.

Haluatko lukea lisää?



Tekoäly esihenkilötyössä.
Opas tekoälyn harkittuun käyttöön
-opas antaa välineitä esihenkilöille ja työnjohdolle tekoälyn tuotosten arviointiin, yhteisten toimintatapojen kehittämiseen ja työntekijöiden tekoälylukutaidon tukemiseen. Se sopii myös johtamisen, henkilöstöhallinnon, työsuojelun ja työhyvinvoinnin kehittämisen tueksi.

<https://urn.fi/URN:ISBN:978-952-391-284-7>