Työterveyslaitos

Euroopan unionin osarahoittama

TYÖHYVINVONNIN AARREARKUN TYÖKALU

Käytöksen kolme koria

Työkalun tavoitteena on, että osallistujat tunnistavat työpaikkakiusaamisen ja vastuuttoman työkäyttäytymisen erot.

Hyödyt

- Helpottaa vaikeista asioista keskustelua.
- Vastuuton työkäyttäytyminen tunnistetaan aikaisemmin, kun siitä on yhdessä puhuttu.
- Keskustelu alentaa kynnystä puuttua työpaikkakiusaamiseen ja vastuuttomaan työkäytökseen.

Ohje työkalun käyttöön

Valmistautuminen:

1. Tulosta Työkäytös-lisämateriaali ja leikkaa kortit erilleen.
2. Piirrä taululle kolme saraketta, joiden nimet ovat
    - Työpaikkakiusaaminen
    - Vastuuton työkäyttäytyminen
    - Vastuullinen työkäyttäytyminen

Itse tehtävä:

1. Sijoittakaa jokainen Työkäytös-kortti johonkin kolmesta sarakkeesta.
2. Perustelkaa yhdessä keskustellen jokaisen kortin sijoituspaikka.
3. Tarkistakaa lopuksi oikeat vastaukset Käytöksen kolme koria oikeat vastaukset -lisämateriaalista.

Työkaluun liittyvät lisämateriaalit

- Työkäytös-kortit ja Käytöksen kolme koria oikeat vastaukset

INFO

Tarve
Haastavien tilanteiden ratkaiseminen

Kenelle
Tiimille tai koko työyhteisölle

Kesto
30 minuuttia

Tarvikkeet
- Työkäytös-kortit tulostettuna ja leikattuna
- Käytöksen kolme koria oikeat vastaukset – tiedosto tulostettuna tai muuten saatavilla
- Fläppi- tai muu taulu

KOKEMUKSIA TYÖKALUSTA

”Juttelun myötä työntekijät huomasivat pian kriteerierot kiusaamisen ja vastuuttoman työkäytöksen välillä. Kun olimme käyneet kaikki kortit läpi, jätin fläppitaulun kahvihuoneeseen, että kaikki pääsevät tutustumaan siihen. On ollut kiva huomata, että asia on jäänyt kytemään työntekijöiden mieleen.´”

”Hyvä uusi tapa käydä läpi hyvän käytöksen asiaa. Tätä voisi hyödyntää myös Kahootin tai Mentimeterin kautta.”

”Herättelee työntekijöitä ajattelemaan, miten jokainen tuo asioita esille ja miten nopeasti reagoi eri asioihin. On myös tärkeää erottaa, mikä on epäasiallista käytöstä ja milloin tuodaan vain asioita esille. ”