Työterveyslaitos

Euroopan unionin osarahoittama

TYÖHYVINVONNIN AARREARKUN TYÖKALU

Meidän reilu tiimimme

Työkalun tavoitteena on tunnistaa, millaista ei-toivottavaa käyttäytymistä työyhteisössä saattaa ilmetä, ja sopia toimintatavoista, jotka vahvistavat yhteistyötä ja sujuvaa arkea.

Hyödyt

- Helpottaa vaikeista asioista keskustelua.
- Vastuuton työkäyttäytyminen tunnistetaan aikaisemmin, kun siitä on yhdessä puhuttu.
- Keskustelu alentaa kynnystä puuttua työpaikkakiusaamiseen ja vastuuttomaan työkäytökseen.

Ohje työkalun käyttöön

1. Tutustukaa vastuullisen työkäyttäytymisen listaukseen (liite).
2. Keskustelkaa, mitä haluatte työyhteisönä parantaa vuorovaikutuksessanne ja yhteistyössänne.
3. Valitkaa keskustelun pohjalta yksi asia listalta, jonka haluatte lisätä tiiminne pelisääntölistaan. Miettikää perustelut valinnallenne.
4. Pohtikaa miten asiaa voisi konkreettiesti kehittää. Lisätkää pelisääntö tiiminne pelisääntöihin ja konkretisoikaa sitä riittävästi.
5. Sopikaa milloin ja missä palaatte arvioimaan tilannetta uudelleen, esimerkiksi kuukauden kuluttua viikkopalaverissa.

HUOM! Keskustelussa ei käsitellä yksittäisiä työntekijöitä, vaan yleisesti sellaista käyttäytymistä tai toimintaa, jota pidetään epäasiallisena tai ei-toivottuna työyhteisössä.

Työkaluun liittyvä lisämateriaali

- Vastuullinen työkäyttäytyminen (pdf)

INFO

Tarve
Haastavien tilanteiden ratkaiseminen

Kenelle
Tiimille

Kesto
30 minuuttia

Työterveyslaitos

Euroopan unionin osarahoittama

VASTUULLINEN TYÖKÄYTTÄYTYMINEN

1. Tervehdin kaikkia.
2. Olen aktiivinen, otan selvää asioista ja jaan tietoa muille.
3. Tarjoan apua.
4. Luotan siihen, että muut tekevät oman työnsä. En puutu tarpeettomasti toisten työhön.
5. Nostan esiin työssä havaitsemani ongelmat.
6. Annan palautetta rakentavasti suoraan asianosaiselle.
7. Olen valmis muuttamaan myös omaa toiminta-tapaani ja pyytämään tarvittaessa anteeksi.
8. Olen asiallinen vuorovaikutuksessa kaikkien kanssa, esim. kuuntelen rauhassa enkä keskeytä.
9. En arvostele muita tai puhu pahaa selän takana.