Työterveyslaitos

Euroopan unionin osarahoittama

TYÖHYVINVONNIN AARREARKUN TYÖKALU

Stoppi syrjinnälle

Työkalun tavoitteena on koko työyhteisön yhteinen ymmärrys siitä, että kaikilla on mahdollisuus ja oikeus tehdä työtä ihmisen ominaisuuksista ja työkyvyn tasosta riippumatta. Työn yksilölliset joustot nähdään työyhteisössä yhdenvertaisuuden mahdollistajana.

Hyödyt

- Ymmärretään, että reilu kohtelu ei tarkoita, että kaikkia kohdellaan aina täsmälleen samalla tavalla.
- Tiedostetaan, että työntekijöillä on erilaisia lähtökohtia ja edellytyksiä tehdä työtään.
- Keskustelu auttaa hyväksymään yksilölliset tukikeinot ja työn muokkaukset.

Ohje työkalun käyttöön

1. Perehtykää tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden määritelmiin.
    - **Tasa-arvoisuus**
      Tasa-arvolain mukaan syrjintä sukupuolen, sukupuoli-identiteetin ja sukupuolen ilmaisun perusteella on kielletty.
    - **Yhdenvertaisuus**
      Yhdenvertaisuuslain tarkoitus on turvata yhdenvertainen kohtelu ja estää syrjintä kaikenlaisilla perusteilla. Yhdenvertaisuus työpaikalla voi edellyttää yksilöllisten tarpeiden huomioimista, jolloin kaikkia ei välttämättä kohdella täsmälleen samalla tavalla.
2. Keskustelkaa, mitä ajattelette seuraavista väittämistä ja miten väittämät toteutuvat käytännössä teidän päiväkotinne arjessa:
    - Työn yksilölliset joustot ovat välttämättömiä, jotta jokaisella on mahdollisuus tehdä työtään.
    - Yhdenvertaisuus työpaikalla edellyttää yksilöllisten tarpeiden mukaista erityiskohtelua ts. kaikkia ei välttämättä kohdella täsmälleen samalla tavalla.
    - Se, että yksi tiimistä tekee säännöllisesti aamuvuoroa (yksilöllinen jousto), on yhdenvertaista kohtelua, vaikka se samalla tarkoittaa sitä, että muut tekevät hieman useammin iltavuoroja.
    - Vaikka työntekijä ei pysty nostamaan lapsia sairauden vuoksi, on hänellä mahdollisuus työn tekemiseen tiimissä, kun sovitaan työn jaosta uudelleen (yksilöllinen jousto).

INFO

Tarve
Haastavien tilanteiden ratkaiseminen

Kenelle
Työyhteisölle

Kesto
60 min

Lisätietoa:

- Tasa-arvon edistäminen työpaikalla: tasa-arvo.fi/tasa-arvon-edistaminen-tyopaikalla
- Mitä yhdenvertaisuus on?: yhdenvertaisuus.fi/mita-yhdenvertaisuus-on