Työterveyslaitos

Euroopan unionin osarahoittama

TYÖHYVINVONNIN AARREARKUN TYÖKALU

Johtamisosaamisen ikkuna

Työkalun tavoitteena on tunnistaa johtamisen kannalta keskeinen nykyosaaminen, lähivuosien kriittiset osaamistarpeet ja tulevaisuudessa tarvittava osaaminen.

Hyödyt

- Lisää itsetuntemusta ja motivaatiota kehittää omaa osaamista.
- Tekee näkyväksi osaamisen kehittämistarpeet.
- Auttaa tunnistamaan erilaisia tapoja kehittää osaamista työn arjessa

Ohje työkalun käyttöön

1. Kirjoita Johtamisosaamisen ikkuna -taulukon (liite) jokaiseen kolmeen kohtaan 1–2 osaamista.
    - Ylläpidettävä osaaminen: Mitä osaamista minun tulee ylläpitää?
    - Kriittinen osaaminen: Mikä osaaminen vahvistaisi johtajuuttani eniten seuraavan 1–2 vuoden aikana?
    - Tulevaisuusosaaminen: Mitä minun pitäisi opetella ennen kuin sitä vaaditaan?
2. Pohdi, miten aiot edistää oppimistasi seuraavan 12 kuukauden aikana?
    - Valitse soveltuvat oppimistavat Osaamisen kehittämisen keinot -ympyrästä (liite) ja täydennä tiedot taulukkoon.

Työkaluun liittyvät lisämateriaalit

- Johtamisosaamisen ikkuna -taulukko
- Osaamisen kehittämisen keinot –ympyrä

Taustalähde:
Maija Lyly-Yrjänäinen, Kirsikka Selander ja Tuomo Alasoini:
Jatkuva oppiminen työorganisaatiossa: Mitkä keinot ovat tärkeitä ja miten oppiminen toteutuu? (2023)

INFO

Tarve
Johtajuuden kehittäminen

Kenelle
Yksilöpohdinta johtajalle ja esihenkilöille

Kesto
30 minuuttia

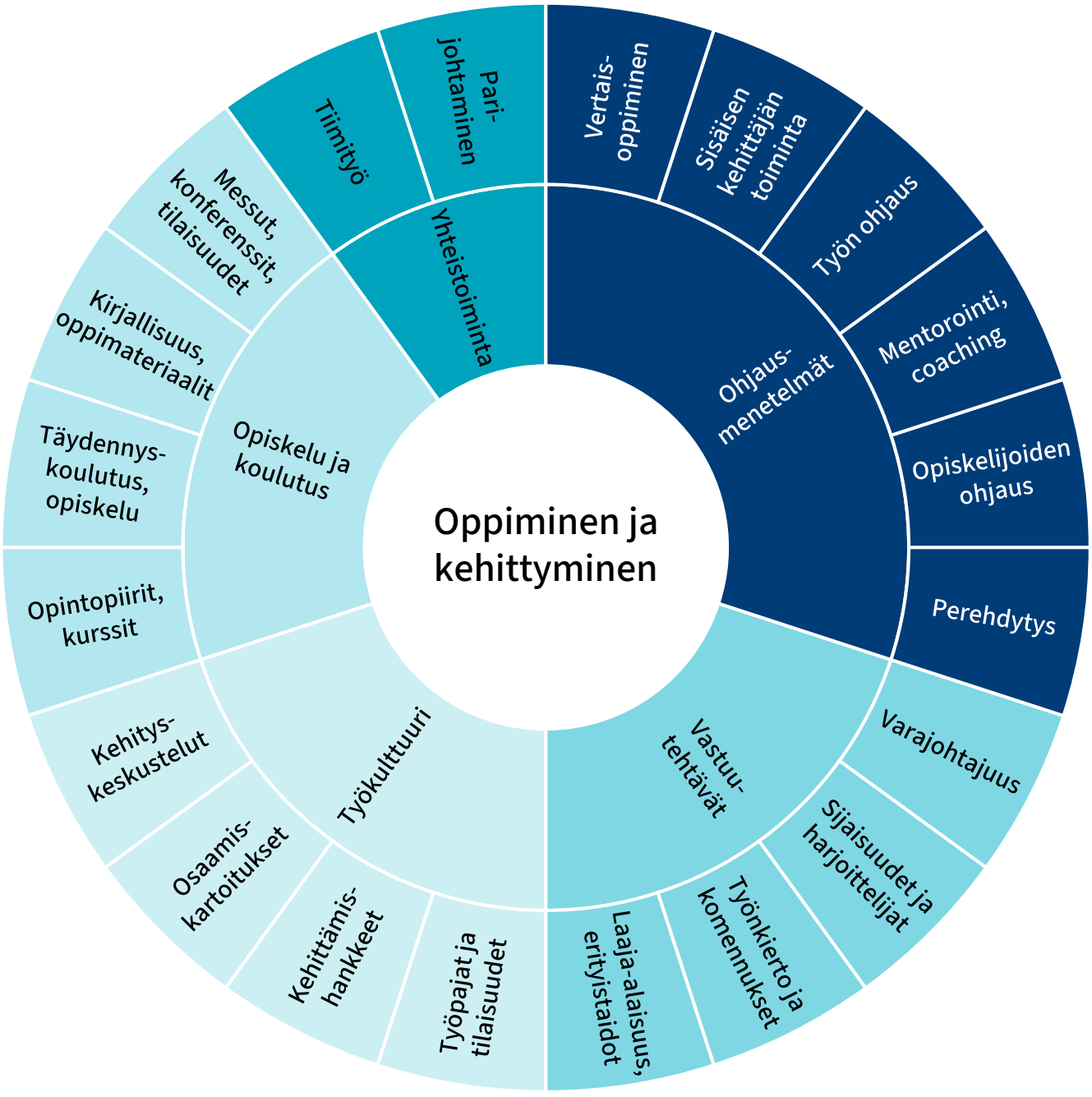
Johtamisosaamisen ikkuna

JOHTAMISEN IKKUNA	Kirjoita 1–2 osaamista, joita haluat kehittää	Valitse Osaamisen kehittämisen keinot -ympyrästä soveltuvat oppimisen tavat	Miten edistät tätä? Mistä lähdet liikkeelle?
Ylläpidettävä osaaminen Mitä osaamista minun tulee ylläpitää?			
Kriittinen osaaminen Mikä osaaminen vahvistaisi johtajuuttani eniten seuraavan 1–2 vuoden aikana?			
Tulevaisuus-osaaminen Mitä minun pitäisi opetella ennen kuin sitä vaaditaan?			

Työterveyslaitos

Euroopan unionin osarahoittama

Osaamisen kehittämisen keinot työssä



Mukaillen:
Heljä Hätönen: Osaamiskartoituksesta kehittämiseen II, 2011