Työterveyslaitos

Euroopan unionin osarahoittama

TYÖHYVINVONNIN AARREARKUN TYÖKALU

Yhteisöllisyyden rakennusprojekti

Työkalun tavoitteena on muodostaa henkilöstölle yhteinen käsitys siitä, mitä työpaikan yhteisöllisyys tarkoittaa ja mitkä työpäivän kohtaamiset vahvistavat sitä. Tavoitteena on pohtia työarjessa tapahtuvaa toiminta, ei vapaa-ajalla tapahtuvaa yhteisöllisyyden edistämistä.

Hyödyt

- Yhteisöllisyyden vahvistamiseen löydetään konkreettisia keinoja.
- Yhteisöllisyyden kehittämisestä tulee osa jokapäiväistä toimintaa.
- Jokainen ottaa vastuuta yhteisöllisyyden kehittämisestä.

Ohje työkalun käyttöön

1. Keskustelkaa ryhmissä, mitä arkisia tekoja tehdään yhteisöllisyyden eri kerroksissa olevissa päiväkodeissa. Tässä vaiheessa ei mietitä vielä omaa päiväkotia.
    - Vinkki: Jos arkisten yhteisöllisyyttä edistävien tekojen miettiminen on vaikeaa, hyödyntäkää tekoälyä niiden tunnistamisessa. Arvioikaa ja jatkokehittäkää tekoälyn luettelemia tekoja.
2. Kirjatkaa arkiset teot taulukkoon (liite). Tehkää näkyväksi, miten eri kerrokset eroavat toisistaan.
3. Arvioikaa, missä kerroksessa päiväkotinne tällä hetkellä on.
4. Esitelkää tuotoksenne muille ryhmille.
5. Keskustelkaa yhdessä, jos arviot päiväkodin nykytilasta eroavat toisistaan.
6. Sopikaa yhdessä:
    - Mitä konkreettisia asioita teidän pitää työn arjessa tehdä, jotta saavutatte seuraavan kerroksen tai vahvistatte nykytilaa.

Työkaluun liittyvä lisämateriaali

- Yhteisöllisyyden rakennusprojekti pohja (pdf)

INFO

Tarve
Muutoksessa toimiminen

Kenelle
Työyhteisölle

Kesto
60 minuuttia

Tarvikkeet
Yhteisöllisyden rakennusprojekti –pohja tulostettuna ryhmille

KOKEMUKSIA TYÖKALUSTA

”Työkalu herätteli kaikkia ajattelemaan yhteistä toimintaa, yhteistyötä ja yhteisöllisyyttä, mitä siltä odotamme ja mitä nuo sanat/asiat oikeastaan tarkoittavat. ”

”Tämä sopii hyvin uuden työyhteisön aloitustilanteeseen – ensin keskustelun herättäjäksi ja sitten myöhemmin sillä ajatuksella, että onko kehitystä tapahtunut.”

”Tätä voisi käyttää, jos huomataan, että ryhmissä alkaa vaikka olla tosi erilaisia käytäntöjä tai huomataan "kuppikuntien" syntyä.”

Työterveyslaitos

Euroopan unionin osarahoittama

Yhteisöllisyyden rakennusprojekti

		Arjen teot
Elävä talo	Työyhteisö kasvaa, oppii ja uudistuu yhdessä. Jokainen kantaa päivittäin vastuuta yhteisöllisyyden rakentamisesta. Toimintaa ohjaavat luottamus, reflektointi, innovatiivisuus ja jatkuva uudistuminen.	
Kodikas koti	Yhteisöllisyys on juurtunut osaksi kaikkien työtä siten, ettei se ole ylimääräinen tehtävä vaan osa arkea. Vahva tunne ”meistä”. Yhteisöllisyys välittyy myös vierailijoille.	
Vankka perustus	Arjen käytännöt tukevat yhteisöllisyyttä. Hyvä yhteistyö näkyy työn arjessa, puheissa ja teoissa, mutta kiireessä ja hankalissa tilanteissa sovitut asiat unohtuvat.	
Rakennustelineet	Yhteisöllisyydestä puhutaan, mutta ei vielä ole yhteisiä toimintatapoja sen edistämiseksi. Jotain satunnaista tehdään, mutta yhteiseen tekemiseen ei sitouduta.	
Hiekkalaatikko	Yhteisöllisyys syntyy hetkittäin, sattumien kautta. Hajoaa helposti. Rakentuu yksilöiden hyvistä teoista.	

Mukaillen: Senge Peter: The Fifth Discipline (1990) ja Daniel Denison: Organizational Culture Model (1990)