Työterveyslaitos

Euroopan unionin osarahoittama

TYÖHYVINVONNIN AARREARKUN TYÖKALU

Yhteisöohjautuvat tiimit

Työkalun tavoitteena on tunnistaa päiväkodissa tilanteet, joissa tiimit toimivat yhteisöohjautuvasti, ja tilanteet, joista pitää vielä sopia.

Hyödyt

- Tiimit saavat selkeyden siihen, missä asioissa ne voivat toimia itsenäisesti. Tämä vahvistaa autonomiaa ja omaehtoista päätöksentekoa.
- Yhteinen ymmärrys rooleista ja vastuista lisää työn sujuvuutta, vähentää epäselvyyksiä ja vahvistaa kokemusta merkityksellisestä työstä.
- Yhteisöohjautuvuus lisää työntekijöiden motivaatiota.

Ohje työkalun käyttöön

1. Luo neljä keskustelupistettä ja kirjoita jokaiseen fläppitaululle tai vastaavalle oma keskusteluotsikkonsa:
    - Piste 1: Asiat/tilanteet, jotka tiimit suunnittelevat ja päättävät itsenäisesti
    - Piste 2: Asiat/tilanteet, jotka tiimit suunnittelevat ja päättävät yhdessä (tiimien väliset asiat)
    - Piste 3: Asiat/tilanteet, joihin tarvitaan johtajan, esihenkilön tai jonkun muun lupa
    - Piste 4: Asiat/tilanteet, joissa ei tiedetä kuka päättää
2. Jaa osallistujat neljään ryhmään. Jokainen ryhmä aloittaa eri pisteeltä ja kiertää vuorollaan kaikki neljä pistettä.
3. Toteuttakaa kierros Learning cafe -menetelmällä eli kukin ryhmä lisää fläpeille konkreettisia tilanteita, joita ne kohtaavat arjessa. Toisten kirjaamia vastauksia voi täydentää.
4. Käykää pisteiden kirjaukset yhdessä läpi ja keskustelkaa:
    - Mistä päätöksistä tiimit ovat eri mieltä? Mitkä tilanteet ovat epäselviä (piste 4)?
    - Onko tiimeillä riittävät ohjeistukset epäselvien asioiden suunnittelemiseksi ja päättämiseksi?
    - Voidaanko jokin asia siirtää pisteestä 3 (johtajan lupa) pisteeseen 1 (tiimien oma päätös) tai pisteeseen 2 (tiimien väliset asiat)?
5. Sopikaa tarvittavat toimenpiteet.
6. Arvioikaa toimenpiteiden toteutumista puolen vuoden päästä. Merkitkää arvioinnin ajankohta muistiin kalenteriin jo nyt.

INFO

Tarve
Johtajuuden kehittäminen

Kenelle
Kaikki tiimit yhdessä tai yksittäinen tiimi

Kesto
60–90 minuuttia

Tarvikkeet
- Rauhallinen tila, jossa ryhmät mahtuvat liikkumaan
- Fläppitaulut tai vastaavat
- Tussit

KOKEMUKSIA TYÖKALUSTA

”työkalu selkeytti asioita paljon ja niin sanotut vain ääneen sanotut asiat kirjattiin nyt ylös ja ovat kaikkien nähtävillä. Se poistaa asioista arvuuttelun ja tuo lisää varmuutta päätöksien tekemiseen.”

”Keskustelu selkeästi kirkasti niitä yhteisesti jo talopalavereissa sovittuja asioita: että millä tavalla vastuuta jaetaan ja kannetaan eri asioista. ”

”Myös työyhteisön kehittämispäivissä tämä olisi hyvä. Tarpeeksi kevyt, mutta täyttä asiaa.”