



Työpaikalla ”hässäkkä” päällä?

6.2.2018



- 12:00 **Tervetuloa!**
Työsuojeluhaasteiden tunnistaminen ja käsittely työpaikalla
LSAVI työsuojelun vastuualueen johtaja DI Riitta Sulameri
- 12:15 **Tavoitteena vastuullinen ja ammatillinen työkäyttäytyminen**
Esimiehen keinot tukea tervettä työtä ja ehkäistä konfliktitilanteita
Psykologi, KTM Elisa Valtanen ja Vanhempi konsultti. YTM Nina Olin,
Työterveyslaitos
- 13:30 **Kahvitauko**
- 13:45 **Miten tunnistan työn psykologiset kuormitustekijät?**
Tarkastaja Ulla Riikonen, LSAVI työsuojelun vastuualue
- 14:15 **Laki sosiaali- ja terveystalvelujen tuottamisesta**
Johtaja Pirkko Pakkala, LSAVI Peruspalvelut, oikeusturva ja luvat – vastuualue
- 14:45 **Päätössanat**
- 15:00 **Tilaisuus päättyy**



Työsuojeluhaasteiden tunnistaminen ja käsittely työpaikalla





Ennakoiva työsuojelu

Työnantaja yleinen huolehtimisvelvoite § 8 (TTL)

Työnantaja on tarpeellisilla toimenpiteillä velvollinen huolehtimaan työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä. Tässä tarkoituksessa työnantajan on otettava huomioon työhön, työolosuhteisiin ja muuhun työympäristöön samoin kuin työntekijän henkilökohtaisiin edellytyksiin liittyvät seikat.





Työturvallisuuslaki



Työnantajan ja työntekijän välinen yhteistoiminta § 17

Yhteistoiminnassa ylläpidettävä ja parannettava työturvallisuutta työpaikalla

Työntekijällä on oikeus tehdä työpaikan turvallisuutta ja terveellisyyttä koskevia ehdotuksia työnantajalle ja saada niistä palaute.



Vaarojen selvittäminen ja arviointi

Työn vaarojen selvittäminen ja arviointi § 10 (TTL)

- Vaarojen selvittäminen ja arviointi tehty työpaikan olosuhteet huomioiden
- Psykososiaalisten kuormitustekijöiden arviointi on osana vaarojen arviointia
- Työaika seurataan ja työaika on huomioitu osana vaarojen selvittämistä ja arviointia

Työn vaarojen selvittämisen ja arvioinnin toimenpiteiden toteutus ja seuranta

