

TYÖPAIKKA ON TÄRKEÄ HYVINVOINNIN JA TERVEYDEN EDISTÄJÄ

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen (HYTE) työpaikalla on työnantajien ja työntekijöiden yhteinen asia. Työterveyshuolto on työpaikan kumppani HYTE-toiminnassa. Myös yhteiskunnan rakenteiden pitää tukea tätä päämäärää.

HYTE työpaikalla perustuu moniammatilliseen yhteistyöhön ja on menestyksellistä vain, jos kaikki keskeiset tahot ovat motivoituneita ja osallistuvat toimintaan.

Terveyttä edistävä työpaikka:

- kehittää työtä, työyhteisöä ja työympäristöä.
- kannustaa työntekijöitään aktiiviseen osallistumiseen.
- rohkaisee henkilöstöään kehittämään itseään.

HYTE TYÖPAIKALLA ON OSA JOHTAMISTA

Henkilöstön hyvinvointia kannattaa tukea, sillä osaava ja hyvinvoiva henkilöstö on organisaatiolle kilpailuvaltti. Pysyvää ja pitkäkestoista vaikuttavuutta ei saavuteta työstä irrallisilla terveystempauksilla. Terveyden edistäminen on kokonaisvaltaista ja laaja-alaista. Toiminta kohdistuu esim. henkilöstöön, työympäristöön, työyhteisöön, työprosesseihin tai johtamiseen.

Kokonaisvaltaisen työpaikan terveyttä edistävä toiminta noudattaa seuraavia periaatteita:

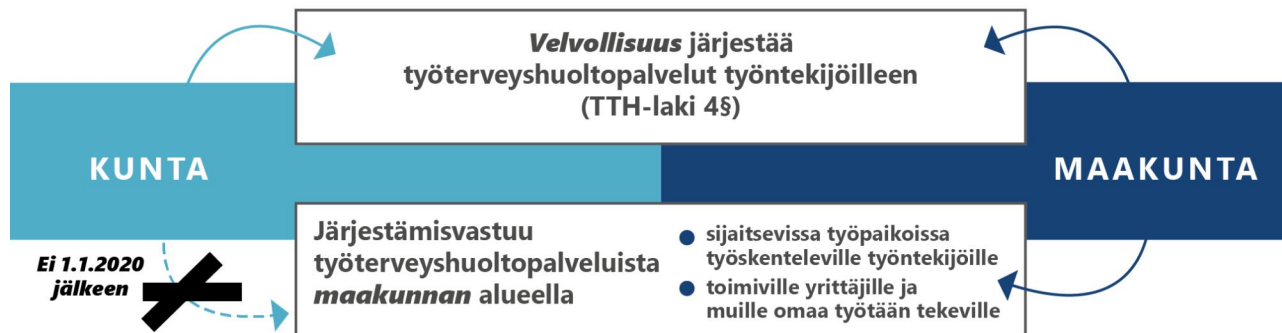
- terveyden edistäminen on huomioitu kaikilla organisaation tasoilla ja toiminnoissa
- johtaminen on osallistavaa
- koko henkilöstö on mukana toiminnassa
- terveyden edistämisen näkökulma on mukana kaikessa päätöksenteossa
- toiminta noudattaa prosessin hallinnan periaatteita: – tarpeiden arviointi – tärkeysjärjestyksen hahmotus – suunnittelu – toimeenpano – seuranta – arviointi
- terveyden edistäminen on osa johtamisjärjestelmiä, rakenteita ja prosesseja
- toiminta on ratkaisu- ja voimavarakeskeistä.

[Lue lisää terveyden edistämisestä työpaikalla](https://www.ttl.fi/tyoyhteiso/terveyden-edistaminen-tyopaikalla/)

<https://www.ttl.fi/tyoyhteiso/terveyden-edistaminen-tyopaikalla/>

TYÖTERVEYSPALVELUT OVAT OSA SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUITA

Jokaisessa maakunnassa on ratkaistava, miten työterveyspalvelut on järjestetty osana sosiaali- ja terveyspalveluita, kun palvelut siirtyvät maakunnille 1.1.2020. Tavoitteena on työterveyshuollon toiminnallinen integraatio saumattomasti perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalipalveluiden ja kuntoutuksen palvelukokonaisuudessa.



Kuva: Kuntien velvollisuus työterveyspalvelujen järjestämiseen supistuu 1.1.2020.

Kunnan pitää huolehtia jatkossa palveluiden järjestämisestä vain omille työntekijöilleen.

Maakunnan pitää huolehtia myös siitä, että työterveyspalvelut ovat kaikkien maakunnan alueella toimivien yrittäjien tavoitettavissa.

Työterveyslaitos kokoaa maakuntakohtaisia tietopohjia helpottamaan työterveyspalvelujen järjestämistä. Tietopohjista löytyvät esimerkiksi maakunnan työvoimaa, työpaikkoja, ammattitauteja ja nykyisiä työterveyshuoltopalveluja koskevia lukuja ja analyyseja.

Työterveyshuollon näkökulmaa edustamaan on perustettu valtakunnallinen työterveyshuollon sote-yhteistyöryhmä, jonka toimintaa Työterveyslaitos koordinoi.

Lue lisää www.ttl.fi/tthsote

Kysy meiltä työterveyspalveluiden järjestämisestä:



johtaja Jorma Mäkitalo
Työterveyslaitos
puh. 040 5156131
jorma.makitalo@ttl.fi



ylilääkäri Kimmo Tarvainen
Työterveyslaitos
puh. 043 8249507
kimmo.tarvainen@ttl.fi



johtaja Veikko Kujala
Työterveyslaitos
puh. 050 3015054
veikko.kujala@ttl.fi



ylilääkäri Timo Leino
Työterveyslaitos
puh. 043 8251894
timo.leino@ttl.fi