



## Blankett 4. Varning på grund av rusmedelbruk

### Personens uppgifter:

Namn \_\_\_\_\_

Födelseid \_\_\_\_\_ Arbetsuppgift \_\_\_\_\_

Avdelning/enhet \_\_\_\_\_ Förman \_\_\_\_\_

### Arbetsgivarens representant:

Arbetsuppgift \_\_\_\_\_ Avdelning/enhet \_\_\_\_\_

Arbetstagaren får en varning på grund av rusmedelsbruk och blivit informerad om vilka administrativa åtgärder högst antagligen i fortsättningen vidtas om problemen av rusmedelsanvändningen fortsätter på arbetsplatsen.

Samtidigt har uppgjorts en vårdförbindelse eller klargjorts förutsättningarna för att ett avtal uppgörs.

Faktorerna som föranlett denna varning: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

### Datum och underskrifter:

Plats och tid \_\_\_\_\_

Arbetsgivarens representant \_\_\_\_\_

Namnförtydligande \_\_\_\_\_

Jag har mottagit denna varning och fått en kopia av den.

Plats och tid \_\_\_\_\_

Arbetstagare \_\_\_\_\_

Namnförtydligande \_\_\_\_\_

### Till kännedom:

Företagshälsovården \_\_\_\_\_

Personaladministrationen \_\_\_\_\_

Työterveyslaitos: Päihdeohjelmaopas (översättning Mona Svartström 11/2012)