

Työpaikkojen työhyvinvointiverkoston toimintaperiaatteet

Työpaikkojen työhyvinvointiverkoston jäsenenä sitoudun seuraaviin toimintaperiaatteisiin.



Luottamuksellisuus

Tuen toiminnallani luottamuksen syntymistä verkoston jäsenten välillä. Rakennan verkoston luottamuksellista ilmapiiriä avoimella ja reilulla vuorovaikutuksella. Olen vastuullinen verkostossa välittämästäni tiedosta. En välitä luottamukselliseksi kerrottua tai merkittyä tietoa eteenpäin.

Sitoutuminen

Olen valmis sitoutumaan omien mahdollisuuksieni mukaisesti työhyvinvoinnin yhteiseen kehittämiseen verkostossa.

Tasavertaisuus

Kuuntelen, ymmärrän ja kunnioitan kaikkien näkemyksiä tasavertaisesti. Kaikki verkoston jäsenet ovat tasavertaisia oikeuksien ja velvollisuuksien suhteen.

Avoimuus

Olen toiminnassani avoin ja valmis jakamaan ja vastaanottamaan työhyvinvointiin liittyvää tietoa ja kokemusta. Olen avoin muiden ajatuksille ja ideoille. Verkostossa oleva tieto on yhteistä. En käytä verkostoa oman kilpailuedun tavoittelemiseksi.

Osallisuus

Osallistun aktiivisesti ja yhteistoiminnallisesti tekemiseen. Kerron omista ja työpaikkani kokemuksista. Annan ja saan sparrausta ja tukea työhyvinvointiin liittyvässä toiminnassa. Olen valmis levittämään verkostossa saamaani tietoa ja kokemuksia laajemmin työpaikalleni ja muille yhteistyötahoilleni. Haluan olla mukana luomassa yhteistä hyvää.