

## Organisaation hyvien ennakoivien mallien hyödyntäminen

Työterveysyhteistyö	
TARVE Minkä ongelman käytäntö ratkaisee?	Usein organisaatioissa on huolehdittu paremmin ja suunnitelmallisesti muista tuotannon tekijöistä kuin ihmisistä. Mallintamalla liiketoiminnan hyvä käytäntö työkyvyn johtamiseen, se auttaa viemään asian nopeammin organisaation toimintatavaksi ja sitoutuminen on helpompaa.
KUVAUS Miten hyvä käytäntö toimii?	Käydään läpi koneiden ennakkohuoltosuunnitelma ja mallinnetaan siitä hyvät käytännöt työkyvyn johtamiseen: ennakoiva toiminta, suunnitelmallisuus, seuranta.  Tehdään malli: työterveys, työ- ja toimintakyky lähiesimiesten työssä ja johtamisessa.
PERUSTELUT Mikä tekee käytännöstä hyvän?	Selkeä toimintamalli: yhteiset pelisäännöt, prosessi ja roolit sekä tavoitteet. Mahdollistaa varhaisemman vaiheen puuttumisen, hankalien asioiden esille oton ja reaktiivinen toiminta vähenee.
KÄYTTÄJÄT Kenen käyttöön hyvä käytäntö on suunniteltu?	Työterveyshuollon edustajien ja lähiesimiesten yhteistyöhön ja – toimintaan.
EDELLYTYKSET Mitä tarvitaan jotta käytännön mukainen toiminta onnistuu?	Yhteisten pelisääntöjen rakentaminen työterveysyhteistyö-palaverissa, jossa rakennetaan toimintamalli, rohkeutta, käytännönläheistä out of the box – ajattelua.  Tunnistetaan, että kielikuva ei rinnasta ihmistä koneeseen, vaan ennakoiva toiminta on molemmissa tapauksissa fokuksessa ja siihen tarvitaan myös osaamista. Parhaimmillaan se hyödynnetään

	yhteistyötä tehden, yhtenä työkyvyn johtamisen keinona.
<b>HAASTEET</b> Mitä haasteita käytännön soveltamisessa saattaa olla ja mitä niiden ratkaisemisessa kannattaa huomioida?	Liiketoiminnan mallintaminen toiseen yhteyteen, työkyvyn johtamiseen, vaatii liiketoimintaymmärrystä ja työkyvyn johtamisen työterveysyhteistyön ja osaamisen hyödyntämisen ymmärrystä.
<b>SOVELTUVUUS</b> Millaisiin organisaatioihin ja tilanteisiin käytäntö soveltuu?	Soveltuu kaikenlaisiin organisaatioihin.
<b>KÄYTTÖESIMERKKI</b> Miten hyvää käytäntöä on sovellettu?	Esimerkki hyödynnettiin tuotanto-organisaatiossa havainnollistamaan ennakoivan toiminnan merkityksen koko tuotantotoiminnalle ja investointina sen toimivuudelle, rinnastaen sen työkyvyn johtamiseen yksilön kohdalla sekä työterveyden ammattilaisten osaamisen hyödyntäminen oikea-aikaisesti.
<b>JATKOKEHITTÄMINEN</b> Miten käytäntöä voisi kehittää edelleen? Millä tavalla voisi levittää laajemmin?	