

Korvaavan työn käytäntö osana työterveysyhteistyötä

Lähtökohta:

Työpaikalla halutaan aktiivisesti tukea työhön paluuta ja rakentamalla korvaavan työn käytäntöjä nopeuttaa paluuta työhön.

- Korvaavan työn toiminta suunnitellaan osana työpaikan /organisaation henkilöstöjohtamista
- Tiedotus kaikille osapuolille, joita käytäntö tulee koskemaan: työsuojeluorganisaatio, esimiehet, työyhteisö ja työterveysyksikölle (yhteistyökumppani)
 - o palautekeskustelu
 - o työterveysyksikkö tiedottaa sisäisesti asiasta ja tarkistaa, mitä ja mistä menettelytavoista sisäisesti pitää sopia ja mitä käytäntöjä korvaavan työn käytäntö koskee
 - o
- Palautekeskustelun jatkona päätökset ja sopiminen mallin käyttöön otosta työpaikalla
- Malliin lähdetään pilotoiden toimintaa yhdessä yksikössä
 - o Pilottiyksikön kokemusten pohjalta työpaikalla sovitaan toiminnan laajentamisesta
 - o Työterveysyksikkö tarkistaa ja sopii sisäiset käytäntönsä sekä lähtee aktiivisesti suunnittelemaan yhteistyötä pilottiyksikön kanssa
- Pilottiyksikössä määritellään yhdessä henkilöstön kanssa työtehtävät, joita järjestely koskee sekä määritellään korvaavan työn käytännöt
 - o Yksikkö tiedottaa käytännöistä työterveysyksikköä (vastuutiimiä) ja mahdolliset epäselvät kohdat käydään keskustellen läpi
 - sovitaan konkreettiset käytännöt tietojen vaihtoon
 - sovitaan toiminnan arvioinnista
 - o Toiminnan toteutumista arvioidaan säännöllisesti yhdessä

Tunnistettavaa: korvaava työ, osasairauspäiväraha ja ammatillinen kuntoutus vertailu

	KORVAAVA TYÖ	OSA-AIKAINEN TYÖ OSA-SAIRAUSPÄIVÄRAHAN RINNALLA	AMMATILLINEN KUNTOUTUS
Minkälainen sairaus?	Lyhytaikainen, viikoissa paraneva tilanne. Toimintakyky riittää aiempaan työhön, kun sitä muokataan.	Vaikeampi sairaus. Toipumisaika pidempi, usein kuukausia. Työkyky ei riitä kokopäiväiseen työskentelyyn.	Pitkäaikainen sairaus, aiheuttaa pysyvän työ- ja toimintakyvyn rajoitteen.
Milloin tulee kyseeseen?	Lyhyen sairauteen tai tapaturmaan liittyvän poissaolon yhteydessä tai sen asemasta	Sairausvakuutuksen omavastuunajan (1+9 päivää tai 1 päivää), kun osasairauspäivärahan edellytykset täyttyvät www.kela.fi/osasairauspaivaraha	Työkyvyttömyyden uhka lähivuosina
Kesto	yhdestä päivästä noin kahteen kuukauteen	12- 120 arkipäivää	Yleensä kuukausia
Miten vaikuttaa työsuhteen ehtoihin?	Voimassa oleva työsopimus tai viranhoidomääräys	Määräaikainen muutos työsopimukseen /viranhoidomääräykseen osasairauspäivärahan ajaksi	Ei palvelussuhteessa tehtävää työtä
Työtehtävät	Yleensä varsinaiseen työhön liittyviä	Yleensä varsinaiseen työhön liittyviä	Yleensä uudet työtehtävät (esim. työkokeilu) tai koulutus uuteen työhön
Työaika	Työsopimuksen mukainen	40- 60 % täydestä työajasta	Joko 100 % työaika tai vähemmän
Palkkaus	Työsopimuksen mukainen	Osa-aikaisen työajan mukainen + Kelan osasairauspäiväraha	Kuntoutusraha tai -lisä
Mistä toimeentulo muodostuu?	Palkka	Palkka ja Kelan osasairauspäiväraha	Työeläkelaitoksen kuntoutusraha