

Työterveysyhteistyön sovittaminen osaksi strategiaa

- Tunnista keskeiset henkilöstön työhyvinvointiin ja –kykyyn vaikuttavat suunnitelmat ja dokumentit
- Katso ainakin seuraavat:
 - Henkilöstöstrategia
 - Työsuojelun toimintaohjelma
 - Työterveyshuollon toimintasuunnitelma
- Tunnista näistä ne, joita aidosti käytätte johtamisen välineinä omassa organisaatiossanne
 - Fokusoi niihin
 - Mieti muiden osalta tarvitsetteko näitä lainkaan erillisinä suunnitelmina vai voivatko ne olla osa jotakin muuta kokonaisuutta?
- Kirkasta ja hio viesti kirkkaaksi ja yhdenmukaiseksi eri suunnitelmissa
 - Tee suunnittelu yhteistyössä työterveyshuollon kanssa
 - Osallista tarpeen mukaan henkilöstöä ja esimiehiä työskentelyyn
- Varmista, että valitsemasi suunnitelmat viedään käytäntöön.