

Työkyvyn tuen merkityksen, vastuiden ja roolien yhteensovittaminen

Työterveysyhteistyö	
<p>TARVE Minkä ongelman käytäntö ratkaisee?</p>	<p>Työkyvyn tuki on keskiössä työterveysyhteistyössä ainakin teoriassa. Useimmiten yhteistyö on kaavamaisista: työpaikan näkökulmasta varhaisen tuen käytäntöjä ja työterveyshuollon näkökulmasta työterveysneuvotteluja.</p> <p>Työkyvyttömyyden kustannusten tarkastelu yhdessä tuo esimiehille näkyväksi työkyvyttömyyden kustannukset, joita he eivät yleensä tunne. Tämän jälkeen ammatillisen kuntoutuksen mahdollisuuksien ja vaihtoehtojen tarkastelu yhdessä luo yhteistyölle mahdollisuuden uudella tavalla nähdä yhteinen tavoite toiminnalle, halun hakea ratkaisuja totuttua laajemmin ja varhaisemmin sekä tarjoaa pohjan syvällisemmälle keskustelulle.</p>
<p>KUVAUS Miten hyvä käytäntö toimii?</p>	<p>Työterveyshuolto valmistelea työterveysyhteistyössä käytettäväksi informaatioaineiston, jossa kuvataan ennenaikaisen eläköitymisen kustannuksia (varhemaksut yms) sekä kuvauksen ammatillisen kuntoutuksen mahdollisuuksista ja ratkaisuista (työeläkevakuutus). Aineiston voi laatia työeläkevakuutuksen materiaaleista, mutta olisi hyvä, jos sitä pystyisi konkretisoimaan kyseisen yrityksen esimerkeillä (sekä onnistumisilla että tilanteilla, joissa ennakoivampi käytäntö olisi säästänyt kustannuksia).</p> <p>Työterveyshuolto ja työpaikka sopivat foorumin, jonne aineisto tuodaan keskustelun pohjaksi. Tilaisuuden osallistujat/luonne ratkaisee sen, miten yleiseksi tai yksilöidyksi työterveyshuollon aineisto rakennetaan (tietosuoja, yksityisyyden suoja).</p>

<p>PERUSTELUT</p> <p>Mikä tekee käytännöstä hyvän?</p>	<p>”Eurot ovat konkretian paras konsultti”</p> <p>-Koska useimmiten jos esimiehet (linjaorganisaatio) eivät tunne työkyvyttömyyden kustannuksia, voidaan hakea nopeita, lyhyen tähtäimen ratkaisuja. Työterveyshuolto voi nähdä esim. työkyvyttömyyden uhkan ja ymmärtää, että työntekijä ei voi jatkaa nykyisessä työssä koko työuraansa, mutta työterveysneuvottelussa yksilön tilannetta käsiteltäessä voi muodostua vastakkainasettelu asiakkaan oman toiveen, tämän hetkisen ”hyvän hoidon” ja kuntoutuksellisten pitkän aikavälin tavoitteiden välille.</p> <p>Yhteisen näkemyksen muodostuminen taloudellisten faktojen kautta avaa työterveysyhteistyöhön uudenlaisen keskustelun mahdollisuuden.</p>
<p>KÄYTTÄJÄT</p> <p>Kenen käyttöön hyvä käytäntö on suunniteltu?</p>	<p>HR:n ja työterveyshuollon yhteistyöhön.</p> <p>HR osasto on paras tämän tyyppisen informaation jakamisen koordinoija, näkee kenelle organisaatiossa tieto on tärkeää. HR on myös työterveyshuollon keskeisin yhteistyökumppani.</p> <p>Tähän pohjautuen johdetusti organisaatiossa eri tasojen esimiehille.</p>
<p>EDELLYTYKSET</p> <p>Mitä tarvitaan jotta käytännön mukainen toiminta onnistuu?</p>	<p>Organisaatiossa: Kyky nähdä työkyvyn tuen toiminta pitkän tähtäimen henkilöstöinvestointina. Se voittaa näennäiset esteet ajan (esimiestyöstä ei voi irrottaa aikaa tällaiseen) ja rahan (työterveyshuollon palvelujen käyttö maksaa).</p> <p>Työterveyshuollossa: Vaaditaan riittävää työkykyasioihin paneutumista, asian osaamista ja halua panostaa työterveysyhteistyöhön.</p>

<p>HAASTEET Mitä haasteita käytännön soveltamisessa saattaa olla ja mitä niiden ratkaisemisessa kannattaa huomioida?</p>	<p>Tahtotila puuttuu (jommalta kummalta tai molemmilta osapuolilta).</p> <p>Työterveyshuolto ei osaa/ ei pysty "myymään" ajatusta asiakasorganisaatiolle.</p> <p>Työterveyshuollon toiminnassa työkykyasioiden syvällisen ymmärtämisen tulee olla toiminnan strateginen valinta, jolloin em. kaltaisia yhteistyön syventämisen pyrkimyksiä tehdään systemaattisesti – lannistumatta mahdollisista epäonnistumisista.</p>
<p>SOVELTUVUUS Millaisiin organisaatioihin ja tilanteisiin käytäntö soveltuu?</p>	<p>Käytäntö soveltuu erilaisille työterveyshuollon organisaatioasiakkaille ja työterveyshuollon palveluntuottajille.</p>
<p>KÄYTTÖESIMERKKI Miten hyvää käytäntöä on sovellettu?</p>	<p>Organisaatiolla on monta työterveyspalvelujen tuottajaa. Tämä yhteistyö rakennettiin organisaation ja yhden työterveyshuollon palveluntuottajan (kunnallisen työterveyshuollon oy:n) väliseen yhteistyöhön.</p> <p>Tavoite on, että organisaatio ottaa käytännön tarkasteluun myös muiden työterveyshuollon palveluntuottajien kanssa.</p>
<p>JATKOKEHITTÄMINEN Miten käytäntöä voisi kehittää edelleen? Millä tavalla voisi levittää laajemmin?</p>	