

Työpaikkakatsaus

Työterveysyhteistyö	
TARVE Minkä ongelman käytäntö ratkaisee?	Työpaikan ja työterveyshuollon yhteistyö rajoittuu usein tiettyihin strukturoituihin prosesseihin, kuten työpaikkaselvitys. Luottamuksellisen yhteistyön rakentumiseksi olisi tärkeää myös epäformaalit, matalan kynnyksen yhteistyötapaamiset.
KUVAUS Miten hyvä käytäntö toimii?	Työterveyshuolto jalkautuu tai muutoin on yhteydessä työpaikalle sovitusti, tarpeelliseksi koetulla frekvenssillä, esimerkiksi kerran kuukaudessa.
PERUSTELUT Mikä tekee käytännöstä hyvän?	Työterveyshuollon nykyiset toimintamuodot työpaikkaselvitys ja toimintasuunnitelmapalaverit voivat tuntua liian raskailta ja kankeilta toimintamalleilta. Työpaikkakatsaus madaltaa yhteistyön kynnystä ja tuo lisätietoa puolin ja toisin.
KÄYTTÄJÄT Kenen käyttöön hyvä käytäntö on suunniteltu?	Joku työterveyshuollon moniammatillisesta tiimistä sekä organisaation HR- ja linjajohto ja esimiehet.
EDELLYTYKSET Mitä tarvitaan jotta käytännön mukainen toiminta onnistuu?	Työpaikkakatsauksesta sovitaan ja sille asetetaan tavoite. Se voi olla yksittäinen tai sarja käyntejä. Se voi palvella esimerkiksi psykososiaaliseen kuormitukseen suunnatun työpaikkaselvityksen jatko seurantaa. Joskus se voi täydentää aiemmin tehtyä työpaikkaselvitystä. Myös työpaikan tukeminen muutoksessa tai esimiehen tukeminen työpaikan haasteellisessa tilanteessa voivat olla perusteluja työpaikkakatsaukselle. Se voi palvella myös ergonomista ohjausta. Tapaamisista on suositeltavaa tehdä vapaamuotoinen muistio.
HAASTEET Mitä haasteita käytännön	Työpaikkakatsauksellekin tulee asettaa tavoitteet ja toiminnan vaikuttavuutta on seurattava kuten



soveltamisessa saattaa olla ja mitä niiden ratkaisemisessa kannattaa huomioida?	muunkin yhteistyön kohdalla. Kelan korvauskäytännöistä ei katsausta löydy, joten se on mietittävä kussakin tapauksessa erikseen.
SOVELTUVUUS Millaisiin organisaatioihin ja tilanteisiin käytäntö soveltuu?	Soveltuu silloin kun yhteistyötä halutaan syventää ja tuoda täsmäapua tunnistettuihin hyvinvointia haastaviin tilanteisiin työpaikoilla.
KÄYTTÖESIMERKKI Miten hyvää käytäntöä on sovellettu?	Työpaikkakatsaus suunniteltiin psykososiaalisiin kuormitustekijöihin suunnatun vaativan työpaikkaselvityksen jatkoseurannaksi, ko tapauksessa kerran kuussa tapahtuvaksi työterveyshuollon jalkautumiseksi työpaikalle.
JATKOKEHITTÄMINEN Miten käytäntöä voisi kehittää edelleen? Millä tavalla voisi levittää laajemmin?	Vapaamuotoisesti sovittavissa oleva yhteistyön syventämisen muoto työpaikoille ja työterveyshuolloille.