

Työpaikkaselvityksen tekeminen yhteistyössä

Työterveysyhteistyö	
<p>TARVE Minkä ongelman käytäntö ratkaisee?</p>	<p>Työpaikan riskinarviointi ja työpaikkaselvitys tehdään usein erillisinä. Tällöin työsuojelu toimii aktiivisesti työolosuhteiden ja työhyvinvoinnin parantamiseksi, mutta toiminta pysyy erillisenä työterveyshuollon toiminnasta. Työpaikkaselvityksestä seuraavat suositukset voivat jäädä toteutumatta, koska esimiehelle/työpaikalle ei ole riittävästi tukea niiden eteenpäinviemiseksi. Työpaikkaselvitysten seuranta voi jäädä työpaikoilla puutteelliseksi.</p>
<p>KUVAUS Miten hyvä käytäntö toimii?</p>	<p>Työsuojeluvaltuutetut osallistuvat aktiivisina toimijoina työpaikkaselvityksen kaikkiin vaiheisiin.</p> <p>1. Ennen työpaikkaselvitystä:</p> <p>Toimintasuunnitelmapalaverissa, työpaikkaselvityskohteita sovittaessa työsuojelu tuo havaitsemiaan tarpeita esille. Lisäksi työsuojelu tekee ennen työpaikkaselvitystä riskinarvioinnin työntekijöiden ja esimiesten kanssa ja se lähetetään edeltävästi työterveyshuoltoon. Työsuojelu voi myös kerätä kemikaaliluettelot ym. asiakirjat. Työsuojelu on mukana työpaikkaselvityksen suunnittelussa työterveyshuollon kanssa sopien työnjaosta, aikataulusta, jne.</p> <p>2. Työpaikkaselvityskäynti: Työsuojelu on mukana työpaikkaselvityskäynnillä tuoden esille omia havaintojaan ja huolenaiheitaan.</p> <p>3. Palautetilaisuus: Työpaikkaselvityksen palautetilaisuudessa työsuojelu ottaa toteutettavakseen yhdessä suunniteltuja jatkotoimia. Työsuojelu toteuttaa ja on muidenkin tukena</p>

	<p>suunnitelmien toteuttamisessa, esimerkiksi sopivien työvälineiden hankinnassa.</p> <p>4. Seuranta: Työsuojelu sopii työpaikkaselvityksen seurannan yhdessä esimiehen ja työpaikan kanssa (käynti paikan päällä, puhelu tai kirjallinen täydennys muistiopohjaan). Seurantatapaamisesta laaditaan valmista pohjaa käyttäen muistio, joka jaetaan niin työpaikalle, työsuojeluun kuin työterveyshuoltoon.</p>
<p>PERUSTELUT</p> <p>Mikä tekee käytännöstä hyvän?</p>	<p>Työsuojelu osallistuu työpaikkaselvitysprosessin kaikkiin vaiheisiin aktiivisesti toimien yhteistyössä niin työntekijöiden, esimiesten kuin työterveyshuollon kanssa. Työsuojelu kerää ja välittää tarpeellista tietoa eri suuntiin. Työsuojelu toimii esimiesten tukena suositusten eteenpäinviemisessä ja käytännön konkreettisena toimijana työsuojelullisissa asioissa. Työpaikkaselvityksen toteutuminen tulee seurattua työsuojelun toimesta ja tieto siitä tavoittaa työterveyshuollonkin.</p>
<p>KÄYTTÄJÄT</p> <p>Kenen käyttöön hyvä käytäntö on suunniteltu?</p>	<p>Työsuojeluorganisaatio yhteistyössä työterveyshuollon kanssa, HR- ja linjaorganisaatio</p>
<p>EDELITYKSET</p> <p>Mitä tarvitaan jotta käytännön mukainen toiminta onnistuu?</p>	<p>Työsuojelun tehtäväksi on nähtävä myös työhyvinvoinnin konkreettinen edistäminen työpaikalla. Työsuojelu voi ottaa vastuuta esimerkiksi työpaikkaselvitysten suositusten toteuttamisessa ja seurannassa. Työsuojelu ja työterveyshuolto voivat tehdä käytännön tasolla yhteistyötä esimerkiksi riskinarvioinnin hyödyntämisessä työpaikkaselvityksessä.</p>
<p>HAASTEET</p> <p>Mitä haasteita käytännön soveltamisessa saattaa olla ja mitä</p>	<p>Joissain organisaatioissa perinteet voivat olla esteenä konkreettiselle yhteistyölle.</p>

niiden ratkaisemisessa kannattaa huomioida?	
SOVELTUVUUS Millaisiin organisaatioihin ja tilanteisiin käytäntö soveltuu?	Malli on hyödynnettävissä yli kymmenen hengen työpaikoilla, joissa on työsuojeluvaltuutettu.
KÄYTTÖESIMERKKI Miten hyvää käytäntöä on sovellettu?	Hankkeen aikana työsuojelun rooli muuttui aktiivisemmaksi. Työsuojelu on ollut aloitteellinen työpaikkaselvityksen suuntaamiseen kyseiseen työntekijäryhmään. Työsuojelu on toimittanut riskinarvioinnin, aiemmat työpaikkaselvitykset ym työterveyshuollolle. Työsuojelu on ollut aktiivinen työpaikan tapaamisissa, mutta myös niiden välissä toteutetuissa esimiesten ja työterveyshuollon tapaamisissa. Työsuojelu on poiminut hoidettavakseen selvityksessä esiin nousseita puutteita esimerkiksi työvälaineissä. Työsuojelu toteuttaa työpaikkaselvityksen seurannan.
JATKOKEHITTÄMINEN Miten käytäntöä voisi kehittää edelleen? Millä tavalla voisi levittää laajemmin?	Jokainen työpaikka voi luoda oman toimivan mallinsa. Tärkeintä on että työsuojelun riskinarviointiprosessi ja työpaikkaselvitysprosessi kohtaavat toisensa. Lisäksi oleellista on, että työsuojelu toimii aktiivisesti työhyvinvoinnin edistämiseksi työpaikoilla niin työpaikkaselvitysprosessissa kuin laajemminkin. Työpaikkaselvityksen seuranta saa ryhtiä työsuojelun ottaessa siitä vastuuta.