

Työterveyshuolto esimiesten tukena muutoksessa

- Työterveyshuollolla on paljon osaamista, jota voidaan hyödyntää organisaation muutostilanteissa esimiesten tueksi
 - o Erityisesti työpsykologin osaaminen voi tarjota esimiehille näiden tarvitsemaa muutostukea
- Työterveyshuollolla on hyvä olla riittävän hyvä tuntemus organisaation toiminnasta, jotta muutostukea osataan tarjota silloin kun se on tarpeen
 - o Ja kääntäen: organisaation on hyvä pitää tiivis keskusteluyhteys työterveyshuoltoon, jotta ajantasainen tilannekuva säilyy
- Muutostuen onnistumisen, kuten myös laajalti toimivan työterveysyhteistyön, taustalla on molemmin puolinen luottamus

Toimintamalli esimiestyön tueksi

