

Työterveysyhteistyön teemojen jakaminen useiden palveluntuottajien kesken

Työterveysyhteistyö	
TARVE Minkä ongelman käytäntö ratkaisee?	Mikäli organisaatiolla on useita työterveyshuollon palveluntuottajia, kaikkien palveluntuottajien osallistuminen kaikkeen organisaation työsuojelu-, työterveys- ja työhyvinvointitoimintaan tuottaa kustannuksia moninkertaisesti.
KUVAUS Miten hyvä käytäntö toimii?	Jakamalla useiden työterveyshuollon palveluntuottajien kesken asiantuntijavastuut eri teemoista saadaan edelleen työterveyshuollon osaaminen käyttöön, mutta kustannukset pysyvät maltillisempina. Näin on mahdollista myös hyödyntää työterveysyksiköiden mahdollista erityisosaamista. Esimerkiksi jos jokin työterveysyksikkö on tehnyt hyvää työtä työturvallisuuteen liittyvissä teemoissa, kannattaa sen antaa koordinoida koko organisaation työterveyden ja työturvallisuuden asioita.
PERUSTELUT Mikä tekee käytännöstä hyvän?	Jakamalla asiantuntijavastuita selkiytetään myös organisaation ja työterveyshuollon rooleja. Vastuujako mahdollistaa erikoistumisen ja tehostaa syntyvän erityisosaamisen hyödyntämistä.
KÄYTTÄJÄT Kenen käyttöön hyvä käytäntö on suunniteltu?	HR- tai linjajohto sekä työterveyshuollon palveluntuottajien yhteyshenkilöt.
EDELLYTYKSET Mitä tarvitaan jotta käytännön mukainen toiminta onnistuu?	Organisaation tulee tunnistaa ne organisaation toiminnan osa-alueet, joissa työterveyshuollon osaamista kannattaa hyödyntää. Tulee myös tunnistaa kunkin työterveysyksikön (työterveyshuollon palveluntuottajan) mahdollinen erityisosaaminen.

	<p>Tarvitaan selkeät sopimukset, joissa vastuujako kuvataan sekä toimivat tiedonkulun kanavat, jottei työterveysyhteistyö pilkkoudu useiksi pieniksi paloiksi.</p> <p>Organisaation tulee ottaa vastuu toiminnan johtamisesta, ratkaisuista asiantuntijatyöterveysyksiköiden valinnasta ja huolehtia viestinnästä.</p>
<p>HAASTEET Mitä haasteita käytännön soveltamisessa saattaa olla ja mitä niiden ratkaisemisessa kannattaa huomioida?</p>	<p>Sopivan kokoisten vastuualueiden tunnistaminen voi olla vaikeaa, eikä välttämättä onnistu ensimmäisellä kerralla. Vastuualuejakoa kannattaakin säännöllisesti arvioida. Eri vastuualueiden välinen tiedonkulku tulee varmistaa, jotta kaikilla työterveysyksiköillä on toimintansa kannalta riittävät tiedot myös niistä osaluista, jotka eivät ole niiden ensisijaisella asiantuntijavastuulla.</p>
<p>SOVELTUVUUS Millaisiin organisaatioihin ja tilanteisiin käytäntö soveltuu?</p>	<p>Soveltuu erityisesti tilanteeseen, jossa organisaatiolla on sopimus työterveyshuollon palveluista useamman kuin yhden työterveyshuollon palveluntuottajan kanssa.</p>
<p>KÄYTTÖESIMERKKI Miten hyvää käytäntöä on sovellettu?</p>	<p>Käytäntöä sovellettiin hoiva-alan organisaatiossa. Käytäntö aloitettiin yhden työterveyshuollon palveluntuottajan kanssa. Tämän työterveyshuollon palveluntuottajan vastuulle sovittiin asiantuntijayhteistyö työsuojeluasioissa. Kokemusten perusteella muiden vastuualueiden määrittelyä jatketaan.</p>
<p>JATKOKEHITTÄMINEN Miten käytäntöä voisi kehittää edelleen? Millä tavalla voisi levittää laajemmin?</p>	

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

