

Työkyvyntuen toimintamallin rakentaminen yhteistyössä

Työterveysyhteistyö	
<p>TARVE Minkä ongelman käytäntö ratkaisee?</p>	<p>Työterveyshuollolla ja työpaikalla on oman toimintansa osalta kuvatut mallit työkyvyn tuesta. Yhteistyön tavoitteet eivät olleet selkiintyneet, vaan perustuivat oletuksiin toisen toimijan roolista ja käytännöistä, jonka vuoksi työterveysyhteistyössä joudutaan ratkomaan vastaantulevia ongelmia. Työpaikan työkykytilannetta kokonaisuutena ei pystytä hahmottamaan.</p>
<p>KUVAUS Miten hyvä käytäntö toimii?</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ensin tunnistetaan työkyvyn tuen prosessin eri vaiheet kummankin toimijan omissa prosesseissa. 2. Seuraavaksi tunnistetaan yhteistyön "solmukohdat" ja hahmotetaan toimijoiden roolit ja vastuut yhteisessä toiminnassa yleensä ja erityisesti "solmukohdissa". 3. Tälle perustalle rakennetaan luottamus: yhteiset pelisäännöt, selkeät roolit ja tavoitteet sekä käytänteistä sopiminen. 4. Olennaista on, että kaikissa vaiheissa pohditaan <ul style="list-style-type: none"> - keille, mistä asioista ja millä tavalla tarvitaan tiedottamista. - ketkä tai mitkä tahot ovat avainhenkilöitä asian eteenpäinviemisessä, kenet pitää saada mukaan toimintaan. - tälle pohjalle rakennetaan toiminta, jonka tarkoituksena on avainhenkilöiden / avaintahojen sitoutuminen.

<p>PERUSTELUT</p> <p>Mikä tekee käytännöstä hyvän?</p>	<p>Systemaattisella yhteistyöllä työkyvyn tuessa saadaan aikaan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - tiiviimpää ja ennakoivampaa yhteistyötä työterveyshuollon ja organisaation välille. - yhteistyön tehostuminen näkyy sairauspoissaolojen vähenemisenä. - työhyvinvoinnin kasvua.
<p>KÄYTTÄJÄT</p> <p>Kenen käyttöön hyvä käytäntö on suunniteltu?</p>	<p>Työterveysyhteistyöhön operatiivisella (lähiesimiehet, työterveystiimi, tarvittaessa HR) ja strategisella (organisaation johto, HR, linjaorganisaatiossa päälliköt, työterveysyksikön päälliköt) tasolla.</p>
<p>EDELLYTYKSET</p> <p>Mitä tarvitaan jotta käytännön mukainen toiminta onnistuu?</p>	<p>Yhteisten pelisääntöjen rakentaminen yhteistyöpalaverissa, jossa käydään läpi</p> <ul style="list-style-type: none"> - yhteistyö strategisella tasolla edellyttää että molemmilla on halu strategiseen yhteistyöhön. - sen jatkoksi hahmotetaan organisaation päätöksenteon eri tasoilla tarvittavat toimenpiteet ja työterveyshuollon osallistuminen niihin. - kirkastetaan arjen toiminta: arvioidaan olemassa olevat toimintakäytännöt ja tehdään siihen tarvittavat tarkistukset ja korjaukset.
<p>HAASTEET</p> <p>Mitä haasteita käytännön soveltamisessa saattaa olla ja mitä niiden ratkaisemisessa kannattaa huomioida?</p>	<p>Hyvinkin toimiva ja rakennettu malli toimia voi henkilöityä, eivätkä käytännöt jää elämään.</p> <p>Tämän välttämiseen tarvitaan arvioinnin ja seurannan toimintamalleja, jotka kuuluvat organisaation strategiaan. Kun havaitaan poikkeamia, niihin puututaan.</p>



SOVELTUVUUS Millaisiin organisaatioihin ja tilanteisiin käytäntö soveltuu?	Soveltuu kaikenlaisiin organisaatioihin käytettäväksi työterveysyhteistyöhön työkyvyn tuen toimenpiteiden suunnittelussa.
KÄYTTÖESIMERKKI Miten hyvää käytäntöä on sovellettu?	Kuntaorganisaation liikelaitoksen ja työterveyshuollon kunnallisen liikelaitoksen välisessä yhteistyössä
JATKOKEHITTÄMINEN Miten käytäntöä voisi kehittää edelleen? Millä tavalla voisi levittää laajemmin?	Mallin voi kuvata prosessina. Prosessikuvausta voi soveltaa erityyppisten organisaatioiden ja työterveyshuollon yhteistyöhön. Kuitenkin lopullinen sovellus käytäntöön on aina yksilöllinen.