

Yhteiseen ymmärrykseen perustuva viestintä sisäilmasto-ongelmissa

Ohje työpaikoille:

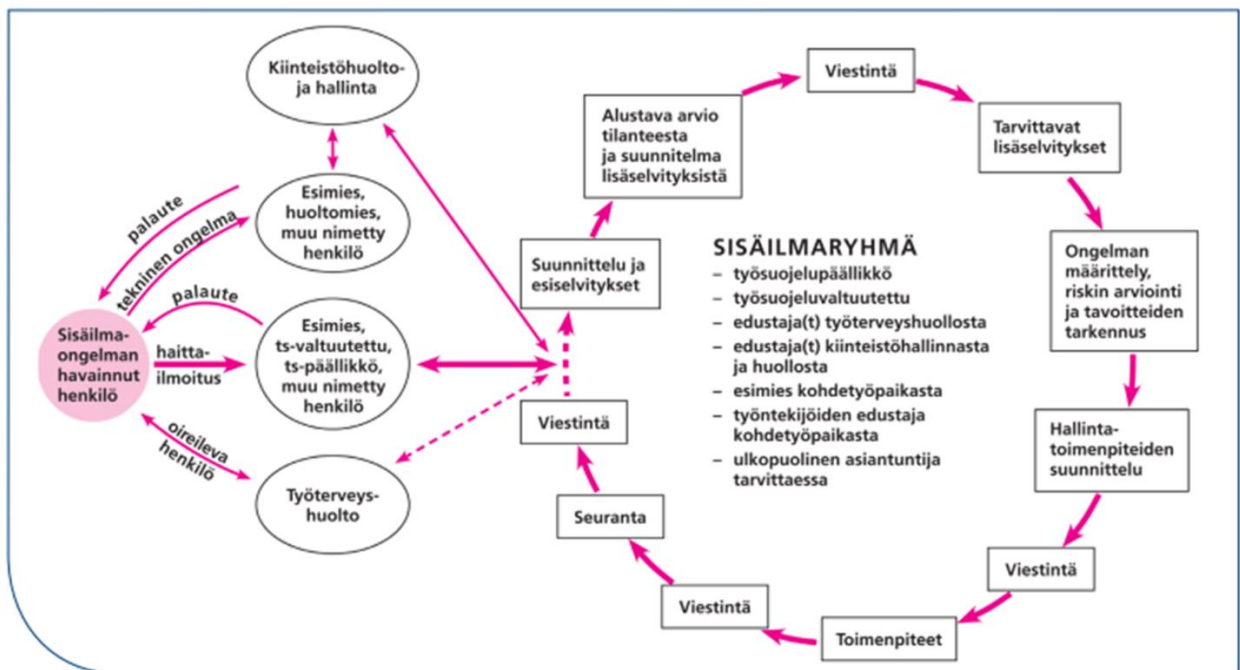
Tarkistakaa, onko molemmilla osapuolilla (työpaikalla ja työterveysyksiköllä) käytössään toimintamalli sisäilmasto-ongelmien käsittelyssä?



- Määritellä keskeiset toimijat tilannekohtaisesti.
- Tarkastella malleja yhdessä ja varmistakaa keskustellen, että ymmärrätte tilanteen vaatiman toiminnan samalla tavalla ja pystytte sovittamaan toiminnat yhteen.
- Sopikaa keskinäinen tiedonvaihto konkreettisesti (kuka, milloin, kenelle, mistä asioista, millä tavalla...)
- Tunnistakaa viestinnän kannalta tärkeät tilanteet.
- Tunnistakaa ja sopikaa roolit viestintätilanteissa.
- Arvioikaa ja kehittäkää säännöllisesti
 - o tapaanne toimia yhdessä
 - o käytäntöänne viestiä sisäilmasto-ongelmista eri tahoille

Ei toimintamallia
ei ole olemassa

Rakentakaa malli sisäilmasto-ongelmien käsittelyyn ja viestintään käyttäen hyväksi olemassa olevia käytäntöjä, esimerkiksi alla kuvattua tapaa toimia. Hyödynnä työterveyshuollon asiantuntemusta.



Kuva 1 Sisäilmaongelmien ratkaisuprosessi. Lahtinen, Lappalainen, Reijula: Sisäilman hyväksi – Toimintamalli vaikeiden sisäilmaongelmien ratkaisuun. Työterveyslaitos 2008.