



YHTEENSATTUMIA -tutkimushanke

Mistä tutkimuksessa on kyse?

Organisaatio säilyy elinvoimaisena, kun se aika ajoin uudistuu. Uudet ratkaisut voivat syntyä yhteensattumien kautta. Yhteensattuma on odottamaton yhtäaikainen tapahtuminen tai kohtaaminen.

Sidoksinen ja digitaalinen työympäristö on erityisen sattumaherkkä: riippuvuuksien määrä eri osapuolten välillä on suuri ja digitaalinen ympäristö tuo asioita yhteen uudella tavoin. Asioita tai ihmisiä kohdataan *ihan sattumalta*, jotain osuu silmiemme eteen tai satutaan samaan paikkaan samaan aikaan.

Yhteensattumien hyödyntämiseen liittyy tilanteeseen tarttuminen ja kyky havaita mahdollisuuksia niitä etsimättä eli serendipisyys. Psykologisesti turvallinen ilmapiiri tukee uuteen tarttumista, ideoiden ja ongelmien jakamista sekä uuden luomista.

Pystytäänkö teidän työpaikalla hyödyntämään yhteensattumia ja tarttumaan tilanteisiin? Tukeeko työpaikkanne ilmapiiri uuteen tarttumista?

Yhteensattumia –hankkeessa:

- tunnistetaan yhteensattumien paikkoja asiantuntijatyöpaikoilla
- kehitetään työpaikkojen valmiuksia tarttua sattuman tuomiin mahdollisuuksiin
- luodaan parempia edellytyksiä psykologiselle turvallisuudelle, joka tukee yhteensattumien mukanaan tuomien ideoiden ja ongelmien jakamista ja uuteen tarttumista.

Tutkimus pohjautuu mm. neljältä asiantuntijatyöpaikalta kerättäviin laadullisiin ja määrällisiin aineistoihin. Organisaatiosi on lupautunut mukaan tähän tutkimushankkeeseen ja osallistuminen on mahdollista työajalla. Haastatteluihin kutsutaan henkilöitä, mutta ketään ei kuitenkaan velvoiteta osallistumaan toimintaan vaan osallistuminen on täysin vapaaehtoista.

Työterveyslaitos hallinnoi tutkimusta ja se toteutetaan yhteistyössä Oulun yliopiston kanssa. Hanketta rahoittaa Työsuojelurahasto ja se toteutetaan 1.9.2018-31.3.2021.

Mitä tutkimushanke tuottaa?

- tuoretta tietoa ja uusia ratkaisuja yhteensattumien hyödyntämisestä sekä psykologisesta turvallisuudesta ja sen vahvistamisesta.
- ideoita ja keinoja, jotka tukevat työpaikkojen uudistumista ja tätä kautta työn tuottavuutta.
- lisäksi vahvempi ymmärrys yhteensattumien merkityksestä omassa työssä sekä psykologisen turvallisuuden lisääntyminen heijastuvat myönteisesti työntekijöiden hyvinvointiin.



Hankkeen tulokset esitetään kootusti hankkeen loppuraportissa. Loppuraportti ja muut hankkeen tuotokset ovat saatavilla hankkeen verkkosivuilta vuoden 2021 alussa.

Työpaikalla toteutettavat haastattelut

Tutkimushankkeeseen liittyvät teemahaastattelut toteutetaan vuoden 2019 aikana. Haastattelujen kautta tunnistetaan sattuman paikkoja työssä sekä syvennetään ymmärrystä niiden merkityksestä, hyödynnettävyydestä ja tilanteisiin tarttumisen mahdollisuuksista: Millaisia sattuman paikkoja on tunnistettavissa? Miten yhteensattumia pystytään hyödyntämään? Miksi tilanteisiin tartutaan tai ei tartuta?

Haastattelijoina toimivat vanhempi asiantuntija Minna Toivanen, erikoistutkija Marja Känsälä, erikoistutkija Seppo Tuomivaara, erikoistutkija Tiina Kalliomäki-Levanto, erikoistutkija Maarit Kauppi ja tutkija Kirsi Yli-Kaitala. Haastatteluun on hyvä varata aikaa noin 1 tunti.

Haastattelujen luottamuksellisuus

Antamasi tiedot ovat täysin luottamuksellisia ja tulokset julkaistaan muodossa, jossa yksittäistä henkilöä ei voida tunnistaa. Jokaiselta haastateltavalta pyydetään haastattelutilanteessa vapaaehtoinen kirjallinen suostumus. Tulokset tullaan julkaisemaan tieteellisissä raporteissa ja yleistajuisissa julkaisuissa. Julkaiseminen toteutetaan siten, että sinua tai yksittäistä organisaatiota ei voida tunnistaa sen perusteella.

Tietosuojaan, henkilötietojen käsittelyyn ja arkistointiin liittyvät asiat on esitetty tarkemmin erillisessä tietosuojailmoituksessa, joka löytyy hankkeen [www-sivuilta](#).

www.ttl.fi/tutkimushanke/yhteensattumia

Annamme mielellämme lisätietoja!

Ystävällisin terveisin,

tutkimuksen vastuullinen johtaja Minna Toivanen p. 043 824 4506, minna.toivanen@ttl.fi

