



Onko muutoksen suunta selvillä? - 3+1 -muutoskeskustelu auttaa!



- Luo ja vahvistaa johdon ja esimiesten yhtenäistä suuntaa muutoksen johtamisessa
- Kirkastaa muutoksen tavoitteita ja tunnistaa kipukohtia
- Tarjoaa työkaluja ja keinoja henkilöstön osallistamiseen



Palvelun nimi: 3 + 1 muutoskeskustelu johdolle -koulutus

Kenelle: Johto ja esimiehet

Kesto: 4 x 2,5 h



Ajankohta: Kolme tapaamista 2 – 4 viikon välein ja yksi seurantatapaaminen 4 kk kuluttua. Toteutusaikataulu sovitaan asiakkaan kanssa



Hinta: 5 900 €/kokonaisuus



Lisätietoja: Elisa Valtanen,
puh. 030 474 7549
Sähköposti: elisa.valtanen@ttl.fi

Miten organisaatio voi toteuttaa muutoksia mielekkäästi?

Muutoksen johtaminen

3 + 1 muutoskeskustelu –koulutus tarjoaa johdolle ja esimiehille jäsentyneen ja innostavan tavan pohtia muutosta yhdessä.

Muutoskeskusteluihin kootaan esimiehiä ja johtoa eri tasoilta ja mukaan kutsutaan tarvittavia yhteistyötahoja kuten työsuojelua tai työterveyshuoltoa.

Tapaamiset teemoittain:

1. Tilannekuvan luominen
 2. "Palautus": muutos asiakkaan, henkilöstön ja johtamisen näkökulmasta
 3. Miten tästä eteenpäin ja välitehtävän käsittely
- + 1 Seurantatapaaminen

Asiakaspalautetta:

Osallistujien kokemuksen mukaan työskentelymalli on auttanut muutoksen jäsentämisessä ja tuonut johdon yhteistyön uudelle tasolle.

Miten ylläpitää uskoa tulevaan?

Ota kaikki mukaan muutokseen!

Työterveyslaitos on työhyvinvoinnin asiantuntija, joka tutkii, palvelee ja kouluttaa. Uusin tutkimustieto ja viimeisimmät käytännöt takaavat korkeatasoisen palvelun.