



SOTEJOKI-HANKE

Resilientin toimintakulttuurin kehittäminen sote-organisaatioissa



FAKTAT

Hankkeen kesto:
1.4.2019–31.12.2020

eLearning-pilotti ja testaus:
1.4.2020–30.9.2020

Ilmoittautuminen pilottiin:
31.12.2019 mennessä

Lisätietoa:
ttl.fi/tutkimushanke/
sotejoki

OTA YHTEYTTÄ

Miira Heiniö
projektipäällikkö
miira.heinio@ttl.fi
+358 43 826 6206

Mervi Niemi
erityisasiantuntija
mervi.niemi@ttl.fi
+358 50 515 1676

MISTÄ TUNNISTAA RESILIENTIN ORGANISAATION?

Toimintakyky: Resilientti organisaatio ei lamaannu, vaan säilyttää jonkinlaisen toimintakykyisyyden missä tahansa yllättävässä tilanteessa.

Toipuminen: Se kykenee palautumaan täysin toimintakykyiseksi poikkeustilanteen jälkeen - todennäköisesti uudistuneena.

Sopeutuminen: Resilientti organisaatio mukautuu uuteen toimintaympäristöön ja uuteen tilanteeseen ja menestyy siinä.

Se kehittää **aktiivisesti ja jatkuvasti** kykyään selviytyä muutoksista ja vaaratilanteista.

TULOSSA: eLearning eli verkkovalmennus sote-organisaatioille

Verkkovalmennus sisältää:

- Tehtäviä, joilla arvioidaan organisaation resilienssin osa-alueiden nykytilaa
- Esimerkkejä resilienteistä toimintatavoista eri osa-alueilla
- Työkaluja oman organisaation kehittämiseksi

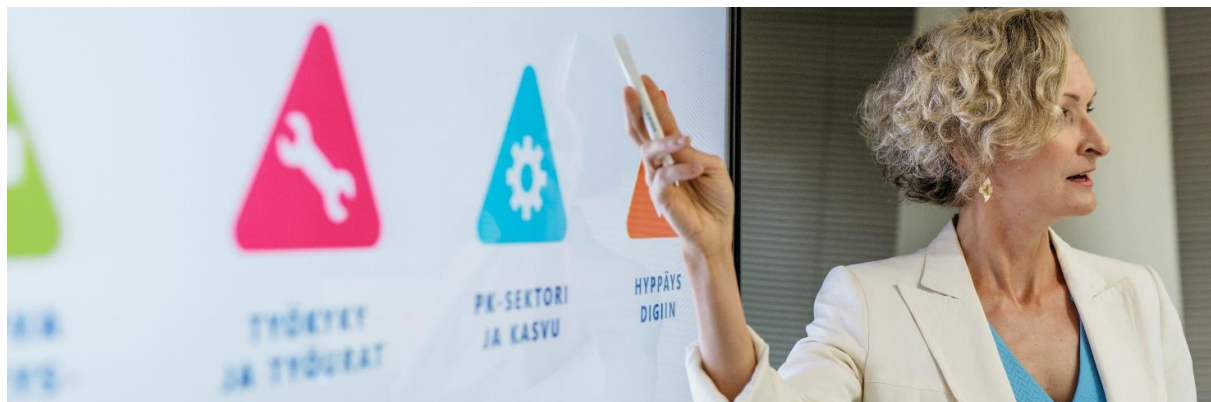
Etsimme pilottiin osallistujia

Haluatteko mukaan testaamaan uutta verkkovalmennusta?

- Testaus tapahtuu 1.4.–30.9.2020
- Ilmoittautukaa mukaan 31.12.2019 mennessä
- Linkki ilmoittautumiseen löytyy hankkeen nettisivuilta: <https://www.ttl.fi/tutkimushanke/sotejoki/>

Linkkejä

- Organisaation resilienssi -pikatesti: <https://www.ttl.fi/resilienssi-pikatesti/>
- Uudistumiskyky on taito, joka auttaa pärjäämään muuttuvassa maailmassa (Janhonen) <https://www.ttl.fi/tyopiste/uudistumiskyky-on-taito-joka-auttaa-parjaamaan-muuttuvassa-maailmassa/>
- 3+1 askelta uudistumiskykyiseen organisaatioon (Janhonen & Pahkin): <https://www.ttl.fi/blogi/31-askelta-uudistumiskykyiseen-organisaatioon/>



Työ vaatii tekijältään ja työyhteisöltä joustavuutta, soveltamista ja ennakkointia eli resilienssiä. Nämä ominaisuudet ovat tärkeitä, sillä käytännössä asiat harvoin menevät juuri niin kuin suunniteltiin. On tavallista, että työssä ratkotaan päivittäin useita yllättäviä pulmatilanteita.