



Monimuotoisuusbarometri 2020 – tutkimustiedote

Barometrin avulla selvitetään henkilöstöalan ammattilaisten käsityksiä suomalaisen työelämän monimuotoisuudesta ja sen tilasta. Lisäksi uutena teemana tällä kertaa kartoitetaan rekrytointikäytäntöjä ja niihin liittyviä kehittämistarpeita. Tulokset auttavat organisaatioita suuntaamaan monimuotoisuuteen ja yhdenvertaisuuteen liittyvää kehittämistoimintaa.

Kyselyn tietoturva ja luottamuksellisuus

Kyselyn vastaukset eivät tallennu kyselyjärjestelmän tietokantoihin. Antamasi vastaukset eivät tule myöskään työnantajasi tai järjestösi (Henry ry/KT Kuntatyöntajat) tietoon.

Kyselyvastaukset käsitellään Työterveyslaitoksella ja ne arkistoidaan tietoturvallisesti Työterveyslaitokselle. Tulokset raportoidaan niin, että sinua tai organisaatiotasi ei voida tunnistaa.

Mistä tulokset ovat saatavilla?

Tulokset julkaistaan kootusti kesä–syyskuun välisenä aikana Monimuotoisuusbarometri 2020 -raportissa, joka on saatavilla ilmaiseksi Julkari-tietokannassa. Julkari on sosiaali- ja terveysministeriön hallinnonalan yhteinen avoin julkaisuarkisto. Tulosten julkaisusta saat tietoa järjestösi kautta.

Lisäksi osa tuloksista julkaistaan mahdollisesti avoimena datana Työterveyslaitoksen Työelämä tiedossa. Avattava osa-aineisto julkaistaan koontitasolla tai muuten anonyymina niin, ettei yksittäistä vastaajaa ole mahdollista tunnistaa.

TOTEUTUS

Henry ry ja KT Kuntatyöntajat yhteistyökumppaneina.

Työterveyslaitos vastaa kyselystä ja sen toteuttamisesta.

4. Barometri: toteutettu aikaisemmin vuosina 2007, 2011 ja 2016. Tuloksia verrataan ryhmätasolla aikaisempien Barometriin tuloksiin.

OTA YHTEYTTÄ

Barbara Bergbom
Osahankkeen vastuullinen johtaja
barbara.bergbom@ttl.fi
043 824 3765

Minna Toivanen
Vanhempi asiantuntija
minna.toivanen@ttl.fi
043 8244506



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto
Euroopan sosiaalirahasto

Toteutetaan osana Moninaisesti parempi -hanketta

Monimuotoisuusbarometri toteutetaan osana Työterveyslaitoksen ja Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen tutkimus- ja kehittämishanketta **Moninaisesti parempi – nostetta maahanmuuttajataustaisten naisten asiantuntijauriin**.

Suomessa olevilla maahanmuuttajilla on yhtä usein korkeakoulututkinto kuin koko väestöllä. Maahanmuuttajataustaisilla naisilla koulutus kuitenkin lisää työllisyyttä selvästi vähemmän kuin muilla naisilla tai maahanmuuttajataustaisilla miehillä. Monen maahanmuuttajan on myös vaikea edetä koulutustaan ja kykyjään vastaavaan työhön. Maahanmuuttajien työllistymisen ja uralla etenemisen esteenä on havaittu olevan muun muassa (tahallinen tai tahaton) syrjintä erityisesti rekrytoinnissa.

Vaikeudet kiinnittyä työmarkkinoille heikentävät maahanmuuttajataustaisten naisten hyvinvointia ja osallisuutta. Lisäksi osaamista jää työelämässä ja työpaikoilla käyttämättä.

Hankkeessa selvitetään, miten koulutettujen maahanmuuttajataustaisten naisten osallisuutta voidaan vahvistaa ja saada heidän osaamisensa täysimääräisesti käyttöön.

Hankkeen tavoitteena on

- luoda monimuotoisuutta edistäviä henkilöstökäytäntöjä asiantuntijaorganisaatioihin
- vahvistaa maahanmuuttajataustaisten naisten asiantuntijuuden hyödyntämistä ja työllisyyttä
- haastaa maahanmuuttajataustaisiin naisiin liitettyjä stereotyyppioita

Hankkeessa edistetään Suomeen muuttaneiden korkeasti koulutettujen naisten työllisyyttä, asiantuntijuuden hyödyntämistä ja työpaikkojen monimuotoisuuden huomioivia käytäntöjä.

Hanketta rahoittaa Euroopan sosiaalirahasto ja se toteutetaan 2019–2022.

Lisätietoja hankkeesta ja sen toteuttajista on Työterveyslaitoksen [www-sivuilla www.ttl.fi/moninaisesti-parempi](http://www.ttl.fi/moninaisesti-parempi).



Barbara Bergbom
osahankkeen vastuullinen johtaja



www.ttl.fi/moninaisesti-parempi