



Moninaisesti parempi – Tutkimustiedote haastattelututkimuksesta

Monen maahanmuuttajan on vaikea edetä koulutustaan ja kykyjään vastaavaan työhön. Erityisesti maahanmuuttajataustaisten naisten osaamista jää työpaikoilla käyttämättä. Miten koulutettujen maahanmuuttajataustaisten naisten osallisuutta voidaan vahvistaa ja saada heidän osaamisensa täysimääräisesti käyttöön?

Tutkimustiedote haastateltaville ja työpaikoille

Moninaisesti parempi – mistä on kyse?

Työterveyslaitoksen ja Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen yhteishankkeessa edistetään Suomeen muuttaneiden korkeasti koulutettujen naisten työllisyyttä, asiantuntijuuden hyödyntämistä ja työpaikkojen monimuotoisuuden huomioivia käytäntöjä. Hanke toteutetaan 2019–2022. Hanketta rahoittaa Euroopan sosiaalirahasto.

Työterveyslaitoksen osahankkeen tutkimus- ja kehittämistoiminta

Osahankkeessa paikannetaan maahanmuuttajataustaisten naisten osaamisen hyödyntämistä vahvistavia tekijöitä ja käytäntöjä. Toimintoja ovat:

1. Tutkimushaastattelut työpaikoilla
2. Tutkimusaineiston analyysi
3. Moninainen asiantuntijuus -kartan laatiminen

HYÖDYT

Haastateltavat saavat pohtia ja jakaa kokemuksiaan. Samalla he voivat osallistua maahan muuttaneiden naisten aseman ja työpaikkojen monimuotoisuuden huomioimista edistävien käytäntöjen kehittämiseen.

Työpaikkasi saa tuoretta tietoa ja ideoita monimuotoisuutta edistävästä käytännöstä.

Organisaatioiden monimuotoista asiantuntijaosaamista osataan paremmin hyödyntää työpaikalla.

OTA YHTEYTTÄ

Barbara Bergbom

Osahankkeen vastuullinen johtaja
barbara.bergbom@ttl.fi
043 824 3765

Minna Toivanen

vanhempi asiantuntija
minna.toivanen@ttl.fi
043 824 4506

Toteutus työpaikoilla

Tutkimushaastattelut työpaikalla

Työpaikalla haastatellaan

- 5–7 maahanmuuttajataustaista naista
- 1–4 esimiestä
- 1–2 hr-ammattilaista

Yhden haastattelun kesto 45 min–1,5 h.

Haastattelut nauhoitetaan ja ne toteutetaan työajalla. Haastatteluun osallistuminen on täysin vapaaehtoista. Haastateltavien valinnasta sovitaan organisaatiokohtaisesti. Haastattelut toteutetaan vuoden 2020 aikana. Tutkimuksessa haastatellaan yhteensä noin 35 henkilöä.

Tutkimusaineiston analyysi

Työterveyslaitoksen osahankkeen tutkijat analysoivat haastatteluaineiston. Sen pohjalta paikannetaan keskeiset tekijät ja käytännöt, jotka vahvistavat maahanmuuttajataustaisten naisten työuria, osallisuutta ja osaamisen hyödyntämistä.

Moninainen asiantuntijuuskartta

Malli, jossa kuvataan miten asiantuntija itse, esimiehet, hr-henkilöstö ja strategia voivat vahvistaa työllistymistä ja erityisesti naisten asiantuntijaosallisuutta ja osaamisen hyödyntämistä organisaatioissa.

Hankkeen tuotokset ja niiden saatavuus

- Tuoretta tietoa ja uusia ratkaisuja maahanmuuttajataustaisten naisten asiantuntija- ja työelämäosallisuuden vahvistamiseksi.
- Ideoita ja keinoja, jotka tukevat työpaikkojen uudistumista, osaamisen laaja-alaista hyödyntämistä ja tätä kautta työn tuottavuutta.

Moninainen asiantuntijuuskartta julkaistaan vuonna 2022, saatavana sähköisenä Työterveyslaitoksen verkkosivuilta. Lisäksi tuloksia julkaistaan yleistajuisissa ja tieteellisissä artikkeleissa.

Luottamuksellisuus

Työpaikaltasi kerättävät tiedot ovat täysin luottamuksellisia ja tulokset julkaistaan muodossa, jossa yksittäistä henkilöä ei voida tunnistaa.

Lisätietoa hankkeesta löydät hankkeen verkkosivulta www.ttl.fi/moninaisesti-parempi. Sivuilta löydät myös hankkeen tietosuojailmoituksen, josta ilmenee tutkimusaineiston kerääminen, käsittely, raportointi ja arkistointi, tutkittavien oikeudet ja tietosuojakäytännöt.



Barbara Bergbom
Osahankkeen vastuullinen johtaja

