

## Aluepilotit

Työn ja työhyvinvoinnin kehittämisohjelman tavoitteena hallitusohjelmassa on vauhdittaa toimintatapojen uudistamista ja uuden teknologian hyödyntämistä työpaikoilla, vahvistaa yhteistoimintaa ja luottamukseen perustuvaa työkulttuuria sekä nostaa Suomi digiaikakauden johtavaksi työelämäinnovaatioiden kehittäjäksi ja työhyvinvointi Suomessa maailman parhaaksi vuoteen 2030 mennessä. Koronakriisistä selviytyminen ja siitä toipuminen ovat nostaneet nämä tavoitteet vielä entistä tärkeämmiksi ja ajankohtaisiksi.

**Työn ja työhyvinvoinnin kehittämisohjelman aluepilotit** ovat yhden tai useamman ELY-keskuksen yhdessä koordinoimia kehittämishankkeita. Niiden tarkoituksena on kokeilla erilaisia ja uudenlaisia tapoja edistää työelämän kehittämistä alueidensa työpaikoilla sekä vahvistaa alueellista työelämän kehittämisosaamista ja tätä tukevaa alueen työelämätoimijoiden välistä yhteistyötä vastattaessa poikkeusolojen ja työn murroksen haasteisiin. Aluepiloteilla tuetaan alueiden yritysten ja muiden työorganisaatioiden, oppi- ja tutkimuslaitosten, työmarkkina- ja yrittäjäjärjestöjen sekä viranomais- ja välttämättömien organisaatioiden yhteistyötä ja hyödynnetään alueellisia ja valtakunnallisia verkostoja mm. vertaisoppimisessa. Tavoitteena on, että aluepiloteissa tehdään yhteistyötä muiden samoja aiheita käsittelevien hankkeiden ja tahojen kanssa. Piloteissa hyödynnetään digitalisaatiota työpaikkojen tuottavuuden, työhyvinvoinnin ja osaamisen kehittämiseksi. Vähintään yhdessä pilotissa toivotaan kokeiltavaksi myös aikaisempia kokemuksia hyödyntäen osa-aikaisia työelämävalmentajia koskeva toimintamalli ja tuotettavaksi näkemykset toimintamallin levittämiseksi ja käyttöönottamiseksi. Liitteenä on osa-aikaista työelämävalmentajaa koskeva kuvaus.

Hanke voi ELY-keskuksen sisällä kohdistua perustelluista syistä myös erikseen rajatulla suppeammalle alueelle. Aluepilottien kokemusten pohjalta ohjelman on tarkoitus luoda laajemmin levitettävissä oleva alueellisen työelämän kehittämistoiminnan malli ohjelman toiminnan tueksi.

### Rahoitus ja aluepilottien kesto

Työn ja työhyvinvoinnin kehittämisohjelma voi myöntää vuonna 2020 rahoitusta enintään kolmelle aluepilotille yhden tai useamman ELY-keskuksen yhdessä tekemän hakemuksen perusteella. Pilotissa, joka toteutetaan usean ELY-keskuksen yhteisenä kehittämishankkeena, tulee yhden ELY-keskuksista toimia hakijana koko hankkeen osalta,

**Rahoitus aluepiloteille vuonna 2020 ja 2021 tapahtuu Työn ja työhyvinvoinnin kehittämisohjelmalle vuosille 2020 ja 2021 myönnetyn rahoituksen puitteissa.** Vuoden 2021 jälkeen alueellisen kehittämistoiminnan mahdollisesta jatkorahoituksesta päätetään kunkin vuoden valtion tulo- ja menoarvion hyväksymisen jälkeen. Vuoden 2020 rahoituksella on tärkeää saattaa alkuun aluepilotteja Työn ja työhyvinvoinnin kehittämisohjelman tavoitteisiin vastaamiseksi ja aikaansaada niissä jo vuoden 2020 aikana raportoitavia vaikuttavia tuloksia. Hakemuksessa voidaan tuoda esille myös, miten alueellinen kehittämistoiminta voisi vuoden 2021 jälkeen jatkua ja mitkä olisivat sen pitkän aikavälin tulokset ja vaikuttavuus.

Hakijalta ei edellytetä omarahoitusta, mutta hakija voi sitä hankkeeseen sijoittaa. Hankkeille myönnettävä rahoitus maksetaan valtion tulo- ja menoarviossa vuodelle 2021

Työterveyslaitokselle osoitetulta momentilta. Työterveyslaitoksen on toiminnassaan noudatettava julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annettua lakia. Työn ja työhyvinvoinnin kehittämissuunnitelmassa rahoitettavien hankkeiden hyödyn on tultava työelämän käyttöön ja oltava jaettavissa ja levitettävissä.

## **Hakemukset 31.8.2020 mennessä**

Hakemukset tulee toimittaa sähköisesti ja hakijan edustajan sähköisellä allekirjoituksella varustettuna 31.8. .2020 klo 16.00 mennessä [tyoterveys@ttl.fi](mailto:tyoterveys@ttl.fi).

Hakemus tehdään vapaamuotoisena korkeintaan 10 sivun mittaisena MS Word -tiedostona, jonka tulee sisältää ainakin seuraavat tiedot:

- hankkeen nimi
- hakijan yhteystiedot
- kuvaus hakijasta ja hakijan edellytyksistä toteuttaa hanke (useamman ELY-keskuksen yhteishankkeessa kuvauksen tulee kattaa kaikki hankkeeseen osallistuvat ELY-keskukset)
- hankkeelle nimetyn vastuuhenkilön (projektipäällikkö tai alueellinen työelämäneuvoja) yhteystiedot ja lyhyt kuvaus osaamisprofiilista
- hankkeen tavoitteet (mihin tarpeisiin hanke vastaa ja millä tavoin), tavoiteltavat tulokset ja vaikuttavuus sekä miten tulokset ja vaikuttavuus pystytään osoittamaan ja raportoimaan.
- hankkeen toteutussuunnitelma sisältäen hankkeen työpaketit (ml. viestintä) aikatauluineen ja niihin varattuine henkilö- ja taloudellisine resursseineen
- hankkeen kokonaisbudjetti
- luettelo hankkeen toteuttamiseen sitoutuneista muista keskeisistä organisaatioista (organisaation nimi, postiosoite, sähköpostiosoite ja yhteyshenkilö)
- useamman ELY-keskuksen hankkeessa: vapaamuotoinen sitoutumisilmoitus hankkeen toteuttamiseen kultakin ELY-keskukselta

Myönnettävää rahoitusta voi käyttää:

- hankkeeseen kiinnitetyn koko- tai osa-aikaisen projektipäällikön tai alueellisen työelämäneuvojan palkkakustannuksiin
- projektipäällikön matka- ja majoituskustannuksiin
- tilaisuuksien järjestämiseen
- materiaalikustannuksiin
- pienimuotoisten selvitysten teettämiseen

## **Hakemusten arviointi ja vertailu**

Aluepilottihakemuksia arvioidaan ja verrataan keskenään seuraavien painoarvoltaan tasaveroisten kriteerien perusteella:

- kuinka hyvin toiminnan tavoitteet edistävät ohjelman yleisiä ja aluepiloteille asetettuja tavoitteita
- kuinka merkittävä ja moninainen joukko alueen keskeisiä työelämätoimijoita (yrityksiä, julkisia organisaatioita, kolmannen sektorin organisaatioita ja niiden muodostamia verkostoja, työmarkkinajärjestöjä, viranomaisorganisaatioita,

- tutkimus- ja oppilaitoksia ym. työelämän kehittäjäorganisaatioita) on sitoutunut hankkeen toteuttamiseen
- toteutussuunnitelman sisältö ja hankkeen toteutettavuus

Hanketta arvioidaan kunkin kriteerin osalta, mutta myös arvioiden hanketta kokonaisuutena.

Päätöksen rahoitettavista aluepiloteista tekee Työterveyslaitos työjaoston suosituksen pohjalta. Hyväksytyistä aluepiloteista solmitaan sopimus Työterveyslaitoksen ja hakijan kesken.

Työn ja työhyvinvoinnin kehittämisohjelma edellyttää aluepiloteilta määräaikaista raportointia. Ohjelma tekee aluepiloteista erikseen määritellyssä aikataulussa kokonaisarvioinnin, jonka tuloksia hyödynnetään yleisemmän alueellisen työelämän kehittämistoiminnan mallin laatimisessa.