

## Työterveyslaitos Työtäpäivää-podcast tekstivastine

### 0 jakso perustietoa Työtäpäivää-podcastista

Juha Hietanen (JH):

Tavara tavara travaa tevere tever trevaa...bmwiiiiuuuu...

Hei! Kuuntelet Työterveyslaitoksen Työtäpäivää-podcastia, ja taidanpa nokittaa samantien! Kuuloaistiisi on tarttunut nimittäin kaikkien aikojen ensimmäinen, jopa ensimmäistä jaksoa varhaisempi teos.

Mun nimi on Juha Hietanen, lyhyemmin Hietsu, ja luvassa on syyskaudella 2021, tämän niin kutsutun nollajakson jälkeen toistakymmenen vuotta työelämän isoihin, keskeisiin kysymyksiin puretuva jakso. Jotain on jo purkissa ja Työtäpäivää-podcastin tuotantokautta taotaan argumentteja säästämättä esikuntoon.

(edellinen feidautuu alta pois)

Peter Vesterbacka talttiolta:

Meidän pitää vain tehdä asioita, eihän tämä parane sillä, että tuijotetaan tilastoja ja tässä käy huonosti. Se on vähän sama, että nähdään, että tuossa on seinä tulossa, että eit

[JH nauraa]

JH:

Laukoja oli muuten Peter Vesterbacka, punahupparinen mies. Ai kuka?

JH talttiolta:

Syvenmälle "sohoon" mennään ihan hetken kuluttua, mutta alkuun vielä tähän perheen pienimmille, jotka eivät ehkä Peteriä edes tunne, pikaesittely. Siis Rovion Angry Birdsin maailmanvalloitus done. Slush, globaali startup -tapahtuma done. Tunneli Helsingistä Tallinnaan, rahoituskin olisi Kiinasta, toteutuuko, Peter?

Peter Vesterbacka talttiolta:

Totta kai toteutuu. Ja tuosta rahoituksesta, joo, tulee rahaa Kiinasta, mutta tulee monesta muustakin maasta. Se on tärkeää aina huomauttaa. Itse asiassa tuli rahoitus mistä vaan, enemmistöomistus ja kontrolli kaikissa hankkeen vaiheissa säilyy täällä Suomessa. Eli se on myös hyvä huomauttaa. Totta kai tehdään tunneli ja se valmistuu hyvää vauhtia.

JH:

Tätä nykyä Peter Vesterbackaa potkii eteenpäin ajatus tuottaa Suomeen suuria määriä lukiolaisia nuoria opisekljoita. aikaa myöden jopa 15 000 vuodessa.

Se on hänen reseptinsä oikaista huolestuttavasti vinoutunutta väestörakennettamme.

Ja Työterveyslaitoksen johtavalla asiantuntijalla Barbara Bergbomilla on omat reseptinsä.

Barbara Bergbom talttiolta:

Kyllä minä uskon, että nämä vetovoimatekijät ovat tärkeitä ja Suomella on useita vetovoimatekijöitä. Yksi on, riippuu tietenkin mistä maasta ihminen tulee, mitä hän katsoo

vetovoimatekijäksi. Meillä on esimerkiksi erittäin hyvä työn- ja muun elämän yhteensovittaminen, tai sovittamismahdollisuudet Suomessa. Turvallisuus, puhdas luonto. Näitä on useita tekijöitä. Minä olen useasti kuullut tämän, että Suomi ei pärjää tässä kilpailussa sen takia, että meidän palkkataso ei pysty kilpailemaan muiden kanssa. Minä olen siitä vähän eri mieltä. Ja mitä minä olen myöskin kuullut näiltä, jotka tekevät "KV"-rekrytointeja, että kun he tekevät näitä "KV"-rekrytointeja, kun he tuovat esiin sen, että mitä tällä verorahalla saa. Terveystenhoitoa, koulutusta ja muuta, niin kun lähdetään laskemaan, niin ei se palkka silloin enää ole niin huono. Eli kyllä meillä on näitä vetotekijöitä.

JH:

Työterveyslaitoksen Työtäpäivää-podcastin kymmenessä jaksossa ja bonusjaksoissa ruokitaan keskustelua väestörakenteen vinouman lisäksi lukuisiin keskeisiin työelämän isoihin kysymyksiin.

Puhumme johtamisesta, Matti Apunen lupautui kyläreissulle studioomme, puhumme siitä, miten ajattelu- ja toimintatapoja on syytä muuttaa. Haemme ratkaisuja, joilla hypätään yli digikuiluista - Juuri muuten vahvistui, että Accenturen maajohtaja Tomas Nyström pääsee digikuiluista vieraaksemme, taidan houkuttaa hänen juttukaverikseen tutkimusproffamme Tuomo Alasoinin.

Haemme niinkään ratkaisuja, miten kehitetään osaamista. Ja punaisena lankana on ajatus työhyvinvoinnin kasvattamisesta niin, että Suomessa luodaan edellytyksiä maailman parhaalle työelämälle.

Podcastit syntyvät aikana, jolloin otetaan harkittuja askeleita paluussa tulevaisuuteen – tilanteessa, jossa maailma toipuu pandemian vaikutuksista ja tiivistää toimiaan ilmastonmuutoksen hillinnässä.

Ilmastonmuutoksen vastainen kamppailu ei olekaan mikään pikku juttu. Myönnän nöyrästi, että lyhyt tukkani nousi pystyyn, kun haastattelin Työterveyslaitoksen pääjohtajaa Antti Koivulaa Hyvinvointia työstä 2030 –luvulla –raportin varsinaisen kampanjan päätteeksi. Koivula totesi, että sellainenkin mahdollisuus pitää ottaa huomioon, että maailma häviää ilmastonmuutoskamppailun.

Missä mennään juuri nyt - siitä on vieraaksemme lupautunut Maailman ilmatieteen laitoksen pääsihteeri Petteri Taalas, joka sähköpyöräilee töihin Ranskasta Geneveen – Petteri on muuten vasta toinen toinen suomalainen ylipäänsä minkään YK-järjestön johdossa.

Hän saa juttukaverikseen meiltä Työtiksestä työturvallisuuden tutkimusprofessorin Anna-Maria Teperi, joka uskoo että ilmaston muutoksen hallinnassa auttavat turvallisuuden hallinnan mallit.

Anna-Maria Teperi:

Meidän tarvitsee ennakoida asioita, meillä pitää hallita silloin kun tilanteet on päällä. Meillä pitää olla hallinnan välineitä kun tilanteet on päällä ja meillä pitää olla jälkihoidon välineitä, eli toipumiseen oppimiseen, asioiden analyysiin.

Ja näihin tarjoo välineitä human factors, inhimillisten tekijöiden näkökulma esimerkiksi erittäin hyvin eli eli tää on tällainen systeminen monitieteinen näkökulma, joka pitää ottaa mukaan tällaiseen ilmastonmuutoksikysymykseen, joka todellakin on todella monimutkainen, se on jatkuvasti muuttuva ja se sisältää paljon epävarmuuksia

Ja se just on nimenomaan tällainen herkullinen tutkimuskenttä jossa voi hyödyntää tällaista moniteteistä tutkimusotetta.

Eli Tarvitaan uutta tutkimustietoa, miten yksilöinä pärjäämme, se koskee yksilöitä, meidän tarvii muuttaa elintapoja, työtapoja, mutta sitten se koskee myöskin ihan meitä tiimeinä, ryhminä, työyhteisöinä. Meidän pitää aika kimmoisasti, joustavasti opetella uusia työtapoja ryhmänä keskustella asioista - olla tietoisia ja sitten tää on kova haaste orhganisaatioille ja johtamiselle, sitten pitää nopeassakin aikataulussa oppia uudenlaisia tuotannonmuotoja prosessin hallintaa, uudenlaista osaamista, pitää saada paljon ympäristöosaamista. Ja tämä koko kakku onnistuu vain, jos me tehdään sellaista tiivistä monititetistä yhteistyötä.

JH:

Podcast-helmet Helsingin Topeliuksenkadun studiosta alkavat kirkastua syyskuun puolivälistä lähtien. Ja kysehän on vasta keskustelun avauksista. Ideoita työstetään somekeskusteluissa jotka saavat kylkeensä häsän #työtäpäivää.

Kuten tutkimusprofessori Anna-Maria Teperi sanoo, kannattaa nähdä mahdollisuuksia ja huomata mitä on ja saatu aikaiseksi. Koska työelämän haasteet ovat kovat.

Anna-Maria Teperi:

Voidaan luoda uudenlaisia työtapoja, luoda uudenlaista osaamista, et tässä on paljon mahdollisuuksia.

Me ei jakseta tehdä tätä jos me ei tulla vähän toiveella sisään. Silti se ei tarkoita sitä että tää on oikeasti paha tilanne me ollaan kaikki tästä vastuussa

JH:

Pakko myöntää, että olen tämän podcastin kanssa paitsi innoissani, jo aika kärsimätön. Nämähän pitää saada jakoon. No okei – odotetaan nyt, että kymmenet huippuasiantuntijat saadaan vuorollaan studioomme – tämä nollajakso on ensimmäinen ja viimeinen osin kotisaunassa spiikattu Työtäpäivää podcast.

Työtäpäiväessä on luvassa painavaa asiaa ja rohkealla otteella. Tietyllä tavalla ymmärrän Peter Vesterbackaa, jota ärsyttää, ettemme me suomalaiset saa enempää irti loistavasta toimintaympäristöstämme.

Loppumusiikki.

Peter Vesterbacka taltiolta:

Kyllähän me ollaan oikeasti ihan liian hitaita. Se oli ehkä OK tämän sodan jälkeisen ajan, että meillä oli tällainen hallinto, joka on todella stabiili ja mikään ei muutu. Se on myös tietysti sellaisen hyvän toimintaympäristön yksi piirre, että se on ennalta-arvattavissa. Kyllähän me tarvitaan vähän niin kuin uutta tekemisen meininkiä, varsinkin lisää nopeutta. Nyt tuntuu välillä siltä, että hitaudesta on tehty tällainen mieletön hyve Suomessa.